



## Sommaire

Rapport SYNDEX : politique sociale, emploi et conditions de travail .....	1
Désignation des présidents de commissions.....	2
En bref, les autres points du CE .....	2

En préalable au CE, la CFE-CGC a souhaité alerter la Direction quant au délai, non réglementaire, de mise à disposition des divers documents présentés en CE. En conséquence concernant les points de consultation sur la politique sociale et la stratégie de l'entreprise, la CFE-CGC n'a pas pris part au vote.

Elle a également demandé de bien vouloir mettre, pour chaque point évoqué, le nom de ou des personnes qui présenteront ces dossiers.

Enfin, concernant les procès-verbaux, la CFE-CGC a demandé au secrétaire du CE d'en faire la diffusion à l'ensemble des élus dans la semaine qui précède leur approbation.

## Rapport SYNDEX : politique sociale, emploi et conditions de travail

### ✓ présentation et consultation

SYNDEX est le cabinet d'expert qui a rédigé le rapport sur Orange Caraïbe (bilan financier et humain) pour aider le CE à bien comprendre la situation de l'entreprise et à poser les questions à la direction.

### Selon Syndex, « les résultats 2016 confirment la rentabilité exceptionnelle d'OCA »

- ◆ Tous les postes de charge sont en baisse, le taux d'EBITDA en valeur avoisine les 42%= EBITDA EXCEPTIONNEL (pour référence OF est à 33%).
- ◆ Les parts de marché s'effritent légèrement mais 48% est une part de marché qui reste élevée.
- ◆ CAPEX en croissance, suite aux déploiements 4G.
- ◆ Les dividendes restent constants.

### Suite à cette présentation, la Direction donne son avis sur le rapport :

- ◆ bonne présentation du Marché et de l'évolution de la base client,
- ◆ maîtrise de nos coûts, et tassement du CA qui va s'accélérer 2018/2019,
- ◆ Il faudra « continuer à maîtriser nos dépenses ».

### Le « bloc 3 » est porté au vote.

Les représentants des commissions s'expriment tour à tour :

#### ◆ commission Handicap

Le taux de 6% d'embauche de personnes en situation d'handicap prévu par la loi n'a pas été atteint (4,7%), aucun effort n'a été fait en ce sens comparé à 2015. Des travailleurs en situation de handicap n'ont pas eu leur contrat renouvelé.

#### ◆ commission formation

La méthodologie de recueil des besoins ne représente pas ce qui est acté lors de les entretiens individuels. Pas de visibilité sur l'évaluation des actions de formation par Orange Caraïbe... Pas de présentation du projet digital et le dispositif e-learning n'est pas adapté aux Antilles Guyane (décalage horaire)

#### ◆ commission égalité professionnelle

La commission constate une stabilité et une inertie. Elle estime que la direction ne met pas tout en œuvre pour que les salariés s'intéressent au sujet.

#### ◆ commission emploi

Les chiffres ne bougent pas, pas d'évolution significative, mais les effectifs diminuent.

### Analyse de la CFE-CGC

L'exploitation finance 3 fois les investissements d'OCA : notre capacité d'autofinancement (CAF) de 82M€ est exceptionnelle et participe aux résultats du Groupe : 26M€ en CAPEX (investissement) et 60M€ de redistribution de dividendes.

#### Vote des élus

- Pour : 0
- Contre : 5 (3 UTT-UGTG, 2 CFDT)
- La CFE-CGC n'ayant pas été présente aux réunions précédentes et n'ayant reçu les documents que le mercredi pour le vendredi, n'a pas pris part au vote.

**Le bloc 1 – Volet 2, stratégie de l'entreprise** : Orientation de la formation et Rapport PEC (Perspectives Emplois et Compétences) est également porté au vote.

- Abstention : 5 (3 UTT-UGTG, 2 CFDT)

# Désignation des présidents de commissions

✓ consultation

## Commission de la formation professionnelle et de l'emploi

**Charles Henri Adélaïde** (CFDT) se présente au poste de Président.

## Commission prévention des risques psychosociaux (RPS)

**David FALA** (UTT-UGTG) se présente au poste de Président de cette commission

### Vote des élus

- Pour : 5 (3 UTT-UGTG, 2 CFDT)
- Contre : 0]
- Abstention : CFE-CGC

## En bref, les autres points du CE

✓ information

### Approbation des procès-verbaux (22/09, 27/09, 27/10 et 24/11 2017)

Sur demande du secrétaire du CE à la Direction, les procès-verbaux seront approuvés au prochain CE.

### Analyse de la CFE-CGC

Chaque CE est enregistré puis le procès-verbal est retranscrit dans un document Word (ex : CE du 27/10 = 78 pages). Le secrétaire du CE le transmet aux membres du CE pour relecture et corrections éventuelles. Puis ce PV est approuvé lors de la séance suivante.

La CFE-CGC souhaite que le temps nécessaire à une relecture attentive puisse être préservé, d'où la dernière partie de notre déclaration.

### Présentation de l'organigramme de la Direction des ressources Humaines

À la demande des organisations syndicales, la Direction va renvoyer le document en rajoutant les noms des salariés. La diffusion en est prévue courant Janvier 2018 et de façon plus ludique avec la communication et aux Hello RH.

### Analyse de la CFE-CGC

Le document détaille l'organigramme avec photo, mais sans les noms des salariés. La plupart des élus, surpris lors de cette présentation, ont découvert les personnes et leurs attributions. Il faut aussi les présenter aux salariés.

### Présentation du calendrier prévisionnel des réunions ordinaires CE pour l'année 2018

La mise à jour du calendrier va être envoyée, les périodicités sont modifiées par la direction.

### Analyse de la CFE-CGC

La loi Rebsamen fixe à au moins 10 réunions ordinaires du CE par an, au lieu de une par mois... Ce seront moins d'échanges entre la Direction et les OS et un risque de délais supplémentaires dans la validation des dossiers.

### Information sur les effectifs de la filiale Orange Caraïbe mis à disposition au 30 novembre 2017

L'effectif OCA des mises à disposition au 30/11/17 est de 58 contre (61 en 2016).

Vos représentants  
CFE-CGC Orange

### Élus

- Rodolphe CALONNE - 06.96.45.01.23
  - Eric DRANE - 06.90.75.10.60
- Représentant syndical**
- Sébastien GAUTHIER - 06.90.57.50.43

Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement :

<https://www.cfecgc-orange.org/orange-caraibes/>



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)  
abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](http://bit.ly/abtCFE-CGC)  
tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFE-CGC](http://bit.ly/annuaireCFE-CGC)

