



Projet d'organisation des Directions Nationales Grand Public

Bonne nouvelle : Ouverture d'une négociation !

OFS – mars 2017

Vous êtes impactés par la réorganisation. Bonne nouvelle : la CFE-CGC obtient l'ouverture de négociations avec la Direction, pour vous accompagner dans les meilleures conditions.

■ Le changement est impermanent...

Pour être en phase avec les ambitions d'Essentiels2020, il apparaît nécessaire, pour la direction, de modifier son approche du digital pour être plus performant, être plus en phase avec les attentes de nos clients en terme de satisfaction, et simplifier les interfaces avec les directions Orange et les unités opérationnelles.

Des choix d'organisation ont été proposés par la direction. La CFE CGC aurait aimé que vous, les salariés directement concernés, soyez plus écoutés et partie prenante de ce chantier. Hélas cela n'a pas été le choix de la direction. Seuls 39 d'entre vous, sur les 1100 salariés impactés, ont participé aux ateliers organisés.

Nous mesurerons la réussite de ce projet, après sa mise en œuvre effective, avec vous, et sur la base de l'atteinte des résultats opérationnels.

Pour vous accompagner dans ce projet complexe, dans ce changement, nous avons demandé l'ouverture de négociation dès le 7 Mars, demande acceptée par l'entreprise.

■ ... mais doit être accompagné

Suite aux échanges que nous avons pu avoir avec certains d'entre vous, nous revendiquons :

- La sécurisation des parcours, des avenants de télétravail, et des promotions en cours,
- La neutralisation des impacts sur la PVM du S1 et du S2 sur la part collective et votre part individuelle
- La mise en œuvre de mesures financières pour les montées en compétence et expertise
- Un accompagnement financier en cas de perte de niveau ou de responsabilité
- Des propositions de postes équivalent avec un accompagnement financier en cas de perte de poste
- L'application de l'accord « Reconnaissance des compétences »

Aujourd'hui aucun budget spécifique n'est prévu pour l'accompagnement financier. Notre 1ere revendication est d'avoir un budget dédié à l'accompagnement des salariés. L'enveloppe des augmentations annuelles et des mesures emploi-compétences est là pour reconnaître la performance individuelle de l'année écoulée : elle n'est pas là pour compenser des décisions de l'entreprise.

■ Vous êtes inquiet ? Vous souhaitez être accompagné ?

Contactez-nous. Nous n'avons sans doute pas identifié tous les leviers et toutes les solutions que vous attendez.

Tous nos élus sont à votre disposition pour échanger et vous aider si besoin.

Ecrivez-nous en toute confidentialité sur vosquestionsofs@gmail.com

Vous voulez que ça change? Votez CFE-CGC !
Contactez-nous ! Rejoignez-nous !

Toutes vos infos sur www.cfecgc-orange.org

Version électronique avec liens actifs

www.cfecgc-orange.org/tracts-et-publications/

Vous abonner gratuitement à nos publications

bit.ly/abtCFE-CGC

Nous suivre

 facebook.com/cfecgc.orange
 twitter.com/CFECCGOrange



Vos correspondants CFE-CGC

Laurence CLOIX – 06 42 30 19 46
Xavier PODEVIN – 06 87 60 86 75
Laurence DALBOUSSIÈRE – 06 30 55 59 97
Fatima HAMADI – 06 73 71 94 33

Tous vos contacts CFE-CGC dans l'annuaire du syndicat

bit.ly/annuaireCFECCG

ABONNEZ-VOUS GRATUITEMENT!

Pour recevoir nos publications par mail, compléter le coupon et (au choix) :

- le scanner et l'envoyer par mail à info@cfecgc-orange.org
- le remettre à un représentant CFE-CGC Orange
- **ou bien** : vous abonner en ligne bit.ly/abtCFE-CGC

Sur le site www.cfecgc-orange.org :

- télécharger notre livret d'engagement : bit.ly/livretCFE-CGC
- adhérer : bit.ly/adhererCFE-CGC

Les informations recueillies font l'objet d'un traitement informatique exclusivement destiné à la gestion de vos abonnements, et sont traitées de manière confidentielle. Conformément à la loi «informatique et libertés» du 6 janvier 1978 modifiée en 2004, vous bénéficiez d'un droit d'accès et de rectification des informations qui vous concernent, que vous pouvez exercer en écrivant à la CFE-CGC Orange.

✂-----

Je choisis mes publications

- lettre

COMPRENDRE & AGIR

(actualité sociale du Groupe, 3 n° / an)
+ revue de presse mensuelle

- lettre

ÉPARGNE & ACTIONNARIAT SALARIÉS

(analyse de la stratégie,
décryptage de l'épargne salariale, 3 n° / an)
+ mails pratiques épargne salariale
+ revue de presse mensuelle

- lettre

l'essentiel du CE Orange France Siège
(la restitution des dossiers passés en CE
1n°/mois)

Je complète mes coordonnées

- Madame Monsieur

Prénom / Nom

Établissement (CE)

Vous pouvez recevoir nos informations sur une ou deux adresses.

Complétez selon votre choix :

mail pro

mail perso

téléphone mobile