



l'essentiel du CE

Orange France Siège

Ordre du jour Novembre 2016

Bilan restauration OFS 015.....	1
Plan de Formation 2017 du périmètre CE OFS	2
Reprise des activités de Service aux Utilisateurs de la DSI par la DSG.....	3
En bref.....	3

Bilan restauration OFS 2015

✓ Information

94M€ de budget et que reste il dans votre assiette ? C'est la question qu'on peut se poser à la lecture de ce bilan ...

La commission restauration fait le constat que ce qui est présenté n'est pas du périmètre du CE OFS mais sur un périmètre national

Les chiffres clefs nationaux

- La restauration, c'est un budget annoncé à 94,12M€
- Le budget est réparti entre les subventions (41%), les loyers et taxes (22%), Titres Restaurant (16%) et les investissements (15%)
- Les loyers sont en augmentation de +25% depuis 4 ans et pèsent fortement sur le budget
- Baisse de 3,2% du nombre de repas entre 2014 et 2015
- La subvention majorée représente un budget de 34K€

Analyse de la CFE-CGC

Les élus de la CFE-CGC regrettent de ne pas avoir de focus dans le bilan ni sur les salariés ni sur les restaurants du périmètre OFS.

L'opacité sur une part importante du budget restauration ne permet pas de comprendre la réalité des refacturations de loyer : imputation du budget restauration de taxes foncières alors qu'Orange n'est que locataire de ses bâtiments par exemple ainsi qu'une augmentation des loyers bien supérieure aux prix du marché et aux chiffres INSEE.

Les élus de la CFE-CGC s'étonnent de la diminution des repas subventionnés à hauteur de 2,37% alors que l'effectif social est lui en baisse de 25%.

De trop nombreux éléments de ce budget ne nous paraissent ni clairs ni transparents.

On notera également, le silence assourdissant des autres organisations syndicales qui ne veulent surtout pas savoir ce que la Direction fait de cet argent.

L'intégralité de nos questions n'ayant pu être abordée, le point est reporté au 16 Novembre

A suivre

Plan de Formation 2017 du périmètre CE OFS

✓ Information / Consultation

Les 5 enjeux principaux

- Permettre à chaque salarié, de façon personnalisée, de maintenir, développer et faire reconnaître ses compétences
- Garantir les compétences utiles pour soutenir la stratégie « Essentiels 2020 »
- Sensibiliser et former tous les salariés à la culture digitale et aux usages digitaux
- Soutenir l'évolution du modèle managérial et faire vivre une expérience manager réussie
- Développer les compétences pour soutenir les parcours professionnels

Les chiffres clefs

- +5,7% d'heures de formations supplémentaires (par rapport à 2016) alors que les effectifs diminuent de 2,5%
- 19,3h de formation en moyenne par salariés, soit un effort de +8%
- Le taux d'accès à la formation reste stable à 85%
- Une répartition cohérente et équilibrée de l'effort de formation selon les thématiques et le type de population

Analyse de la CFE-CGC

Les élus de la CFE-CGC soulignent que ce plan de formation 2017 traduit un effort de l'entreprise. De nombreux efforts ont été réalisés, tant dans la forme (anticipation dans l'envoi des documents, simplification du document, ...) que sur le fond de la proposition.

On note un effort de prévision sur les formations aux enjeux collectifs qui sont maintenant intégrées au plan de formation. Nous restons cependant vigilants sur l'effort de formation affiché au périmètre DEF qui nous paraît moins équilibré et plus défavorable pour les salariés.

Le plan présenté en séance ne fait mention d'aucune prévisions sur les bilans de compétences, de bilans professionnels, de VAE et autres dispositifs spécifiques ce que nous regrettons vivement

Vote des élus : **AVIS FAVORABLE**

- Favorable : 10 [CFE-CGC : 6, CFTC : 1, CFDT : 3]
- Défavorable : 1 [CGT : 1]
- Abstention : 2 [SUD : 2]

Cependant les élus du CE demandent par une [résolution](#) votée en séance que les formations nécessaires à l'accompagnement de la nouvelle organisation OFS viennent en complément du plan approuvé en séance et fassent l'objet d'un budget spécifique

Vote des élus : **VOTE POUR**

- Pour : 12 [CFE-CGC : 6, CFDT : 3, SUD : 2, CFTC : 1]
- Abstention : 1 [CGT : 1]

Reprise des activités de Service aux Utilisateurs de la DSI par la DSG

✓ Bilan

Le contexte

Dans un souci d'homogénéisation dans la gestion des salariés un transfert dans une même équipe de tous les salariés travaillant sur le SAU a eu lieu au 1^{er} Septembre. Ce transfert a fait l'objet d'un accompagnement managérial défini conjointement.

Au total 9 collaborateurs ont été transférés de la DSI vers la DSG et ont intégré une équipe déjà existante de 32 personnes. Ces 9 salariés sont répartis sur 8 sites.

Des rencontres individuelles entre collaborateurs et managers ont été organisées et le plan d'accompagnement suit son cours.

En bref

✓ Schéma Directeur des sites du périmètre du CE OFS : Point d'étape au second semestre 2016

Suite à la présentation en CE de Mai, il était convenu d'actualiser le contenu du dossier et de partager une visibilité sur l'avancement. nous constatons qu'il y a eu très peu d'évolution pour les différents sites identifiés.

✓ Renouvellement de membres de la commission Handicap

Nous souhaitons la bienvenue à Karine SECRETANT et à Emmanuelle NAUD élues à l'unanimité.

✓ Renouvellement de membres de la commission Emploi et Métiers

Nous souhaitons la bienvenue à Laurent GIRARDIN élu à l'unanimité.

Pour retrouver tous les documents présentés en séance  [accédez à Alfresco*](#)

**l'accès à la base Alfresco est réservé à nos adhérents*

Prochaine Réunion du CE Orange France Siège : 20 Octobre 2016

Vos
représentants
CFE-CGC
Orange
au CE
Orange
France Siège

Élus CFE-CGC

- Laurence CLOIX – 06 42 30 19 46
- André LECOUBLE – 06 32 95 87 13
- Franca LOSTYS – 06 70 40 82 24
- Xavier PODEVIN – 06 87 60 86 75
- Christophe RABIER – 06 72 95 72 57
- Laurence DALBOUSSIÈRE – 06 30 55 59 97
- Marie-Annick PITALLIER – 06 74 00 70 42
- Philippe BESSINE – 06 72 08 04 31
- Anne LEFRANS – 06 07 95 00 09
- Fatima HAMADI – 06 73 71 94 33
- Catherine REYDY – 06 76 41 01 20

Représentant syndical

- Kathleen BEAUDE – 06 72 91 50 54

Commissions

- Formation Professionnelle : Christophe RABIER
- Activités Sociales et Culturelles : Laurence CLOIX
- Economie & Evolutions des marchés : Christophe RABIER
- Aide au logement : Anne LEFRANS
- Risques Psycho Sociaux : Marie-Annick PITALLIER
- Restauration : André LECOUBLE

Membres du bureau

- Secrétaire : Xavier PODEVIN
- Trésorier : André LECOUBLE
- Secrétaire Adjointe : Laurence DALBOUSSIÈRE

Un syndicat pour qui je compte et sur lequel je peux compter.



Retrouvez nous sur <http://www.cfecgc-orange.org/orange-france-siege>
CFE-CGC Orange - 12, rue Saint Amand – 75015 Paris Cedex 15