



Sommaire

Plan de développement des compétences 2019 et rapport de la commission CE.....	1
Bilan handicap et rapport de la commission CE.....	2
Modes de fonctionnement du pôle des Assistants Sociaux OFS.....	2
Prestation Noël 2018.....	2
Vos élu-e-s CFE-CGC Orange au CE Orange France Siège.....	3

Plan de développement des compétences 2019 et rapport de la commission CE

✓ Information

Chiffres clés prévisionnels 2019

- Nombre de salariés actifs : 3645
- Nombre d'heures de prévues : 67131
- Nombre d'heures moyen de formation par salarié : 20
- Taux d'accès à la formation : 84%

Les tendances principales

Une forte baisse sur le nombre d'heures de formation -17%.

La répartition par axe et thématique :

- Formations métiers 46%
- Formations management 35%
- Formations transverses 19%

Formations dispensées en interne : 29%

Formations dispensées en externe : 71%

Retrouvez [l'intégralité du dossier](#)

Retrouvez le [rapport de la commission CE](#)

Analyse de la CFE-CGC

Toujours pas de parcours Futur'O sur les métiers d'avenir pour les salariés d'Orange France Siège malgré la résolution votée par le CE OFS en juillet, la direction a annoncé privilégier d'autres dispositifs dont nous attendons des précisions.

On ne retrouve pas la prise en compte du passage des PC e-buro en Windows 10, qui risque de nécessiter des formations pour un bon nombre de salariés.

Ce plan ne permet pas de donner un éclairage suffisant sur l'utilisation prévue des heures formations, sur la typologie des dispositifs proposés : formations ou informations, ressources digitales, accompagnement.

Ce plan comme les bilans depuis des années n'apporte pas un éclairage satisfaisant aux élus sur la pertinence des dispositifs de développement des compétences et l'effet attendu sur l'employabilité des salariés.

Vote unanime des élus (es) CE OFS :

La **CFE-CGC** a donc proposé une **résolution** votée à l'unanimité des élus du CE demandant à la direction de transformer en profondeur ses présentations avec une trame plus complète, pertinente et transparente qui aborde toutes les dimensions du développement des compétences des salariés.

Retrouvez la [résolution](#)

Bilan handicap 2017 et rapport de la commission

✓ Information

Chiffres clés

- 7,45 % de salariés en situation de handicap chez Orange

- 3,5% de salariés en situation de handicap sur le périmètre OFS

- Pas de recrutement d'alternants ou stagiaires en situation de handicap pour 2017 sur le périmètre OFS

Retrouvez [le dossier](#)

Analyse de la CFE-CGC

L'étude du bilan handicap 2017 met en évidence le bon chiffre pour l'UES Orange avec 7,45 % d'emploi de travailleurs en situation de handicap, chiffre qui est au-delà des 6 % imposé par la Loi.

Il n'en va pas de même sur le périmètre OFS qui n'est qu'à 3,5 % d'autant, qu'il n'y a eu qu'un seul recrutement externe en 2017. Aujourd'hui, le seul véritable levier de recrutement externe pour l'UES Orange est l'accueil d'alternants ou de stagiaires, or sur le périmètre OFS, aucun accueil en 2017. La CFE CGC préconise que l'agence recrutement renforce ses contacts avec le monde associatif.

Les restructurations, les déménagements au sein de notre périmètre peuvent fragiliser les personnels en situation de handicap ou les parents d'enfants handicapés, la CFE CGC souhaite que ces salariés fassent systématiquement l'objet d'un traitement différencié dans les réorganisations de services, conformément aux dispositions de l'accord handicap 2017 /2019.

Au sein de l'entreprise force est de constater que la formation « démystifions le handicap » attire peu de personnes, seulement 0,3 % en 2017 pour toute l'UES et 0,03 % pour OFS, l'entreprise va devoir axer ses efforts afin d'inverser la tendance.

Retrouvez [le rapport de la commission handicap](#)

Modes de fonctionnement du pôle des Assistants Sociaux OFS

✓ Information

Le CE OFS a décidé, suite à plusieurs retours de salariés, de se pencher sur le fonctionnement des aides sociales. Ce budget, issu des activités sociales et culturelles, a été délégué en gestion aux assistants sociaux de l'entreprise. Il est destiné à venir en aide aux salariés confrontés à des accidents de la vie.

Les compétences et le professionnalisme des Assistants sociaux n'est pas remis en cause. Néanmoins, une surcharge de travail de ce personnel et un process lourd grèvent la réactivité d'octroi de ces aides dont la nature même est liée à une forte urgence. Les salariés sont en attente d'un accompagnement important, d'un réel soutien qui viendrait en complément d'un traitement purement administratif.

De plus, les élus souhaitent que ces aides fassent l'objet de dons plutôt que de prêts remboursables.

Les élus ont décidé de se réunir avec le pôle des assistants sociaux afin de mettre à plat le fonctionnement actuel dans le but de le fluidifier et de l'optimiser.

Vote élus (es) CE OFS

11 votants

-Pour : 10

-Abstention : 1

Retrouvez [l'intégralité du dossier](#)

Noël 2018 : C'Kdo au CE OFS !!

Pour Noël 2018, le CE OFS géré par les élus(es) CFE-CGC a décidé d'octroyer une dotation de 160€ pour les ayant-droits et de 70€ pour les enfants de moins de 17 ans au 31 décembre 2018.

Choissant la simplicité, la diversité et la souplesse, les salariés n'auront aucune démarche à faire et recevront automatiquement leur dotation courant octobre. Restera à le dépenser sous la forme et dans les enseignes choisies par l'ayant-droit.

Seule condition, que le salarié soit présent dans les effectifs actifs et rattaché au CE OFS en date du 30 septembre et dont le contrat de travail se poursuit après le 1^{er} octobre. Pour les enfants, ils devront être déclarés dans le profil du salarié.

Avec la CFE-CGC à la gestion de votre CE, non seulement vous êtes gâtés toute l'année, mais en plus à Noël le Père Noël est généreux !

Pour retrouver tous les documents présentés en séance  [accédez à Alfresco*](#)
**l'accès à la base Alfresco est réservé à nos adhérents*

Vos élu-e-s CFE-CGC Orange au CE Orange France Siège



Xavier PODEVIN
Secrétaire
06 87 60 86 75
Lille



Laurence CLOIX
Trésorière
06 42 30 19 46
Arcueil



Michel CARLIER
Secrétaire Adj
06 45 02 55 21
Lille & Arcueil



Christophe RABIER
Secrétaire Adj
06 72 95 72 57
Lyon



Denis BOST
Trésorier Adj
06 40 40 45 45
Arcueil



Franca LOSTYS
06 70 40 82 24
Toulon



Pascal DOUCHEMENT
06 07 34 86 40
Bourgoin-Jallieu



Elisabeth DENYS
06 78 06 09 51
Arcueil & Ph. Auguste



Claudio VERRECCHIA
06 82 55 71 40
Arcueil



Patricia QUEDEVILLE
06 88 26 31 59
Toulouse



Sébastien BERTEAU
06 89 36 28 20
Lyon



Dominique DE SPIRT
06 37 61 65 13
Arcueil



Laurent BOUARD
06 31 45 28 59
Lognes



Anne Lise
BONNET - LANGLOIS
06 84 52 33 90
Arcueil



Jean-François PAPILLON
06 08 80 61 41
Arcueil



Fatima HAMADI
06 73 71 94 33
Arcueil



Laurence DALBOUSSIÈRE
06 30 55 59 97
Arcueil



Guy DE VARAX
Représentant Syndical
06 76 12 61 77
Bagneux



groupe
Orange

Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement
<https://www.cfecgc-orange.org/orange-france-siege>



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

