



Sommaire

Nantes : un nouveau site Orange.....	1
Réaffectation du budget des associations historiques.....	1
Réorganisation tardive du contrôle de gestion.....	2
Réorganisation Grand Public : c'est pas fini !.....	2

Nantes : un nouveau site Orange

Le CE OFS a pris connaissance du projet dont le nom de code est New-Nantes en attendant qu'un sondage salarié baptise ce site d'un nom plus adéquat. Ce projet consiste en la construction d'un bâtiment neuf de 10 000 m² dont Orange sera propriétaire. Ce site réunira les 608 salariés de 11 unités, localisés actuellement sur 4 sites nantais. 20 salariés OFS sont concernés principalement de l'agence entreprise. L'impact sur les temps de transport sera évalué ultérieurement.

Analyse de la CFE-CGC

Sur les quatre salariés OFS qui seront installés à l'étage 3, un est là en permanence et les trois autres sont nomades. Seuls deux postes de travail ont été prévus car pour les populations nomades un ratio de 50% d'occupation a été appliqué globalement sur l'ensemble du bâtiment. Mais dans ce cas

deux des trois salariés nomades sont là en même temps le jeudi et le vendredi. Il manque donc une position de travail. La direction nous assure que des adaptations seront possibles et qu'un budget est prévu pour remédier aux problèmes qui interviendront lors de l'installation.

La direction a pris également en compte les impacts du flex desk sur l'augmentation du nombre de mails (+67%) et la nécessité d'augmenter les espaces de stockage en ligne.

Encore une fois, le CE souligne que les normes AFNOR qui prévoient 10m² par salarié ne sont pas respectées. En effet au total 489 places sont proposées soit 0,78 places par collaborateur et 1,58 place par collaborateur en incluant les positions de travail dans les salles de réunion. Cela représente 7m² par salarié hors espace de circulation.

► * [le dossier New Nantes](#)

Réaffectation du budget des associations historiques

Depuis 2005 et en dehors de tout cadre légal, la Direction versait au profit du CCUES près de 4,7 millions d'euros au détriment de l'ensemble des Comités d'Etablissement qui se voyaient ainsi spoliés de ce même montant de subventions. Ces sommes issues de notre héritage culturel servaient à l'origine à financer des actions d'aides sociales au sein d'associations communes à La Poste et France Telecom. A partir de la mise en place des Instances Représentatives du Personnel, les CE auraient dû bénéficier directement de ces versements et pouvoir décider de leur affectation, ce qui n'a jamais été le cas ; la Direction préférant laisser aux Organisations Syndicales siégeant dans cette Instance le soin de verser ces sommes aux organisations qu'elles souhaitaient. Or, depuis des années, à la lecture des bilans d'utilisation de ces sommes, les élus du CE OFS se sont émus de voir que seule une poignée d'associations n'ayant plus grand-chose à voir avec une action sociale et solidaire au profit des salariés d'Orange continuaient à en bénéficier sans ou avec très peu de contrôle. Ainsi, après plusieurs années de

procédure, le CE Orange France Siège a obtenu de la Direction le versement direct de sa quote-part des 4,7 millions d'euros, soit environ 140 000 euros. Dans le cadre de ses missions sociales et soucieux de soutenir et venir en aide aux salariés d'Orange rattachés à notre périmètre, sans remettre en cause le bien-fondé initial de ces versements, les élus du CE décident d'octroyer un budget de 60€ par salarié leur permettant de soutenir une ou plusieurs associations de lien social, de leur choix, dans lesquels un ou plusieurs salariés d'Orange sont investis. Le processus de sélection des associations et d'affectation des sommes par les salariés sera détaillé prochainement

Réorganisation tardive du contrôle de gestion

La réorganisation aboutissant à la création de la direction Grand Public a amené la direction à réorganiser le contrôle de gestion, pour qu'il soit en correspondance de la nouvelle organisation

Analyse de la CFE-CGC

Le CE a regretté que cette réorganisation ait été présentée à part et après celle la Direction Grand Public, alors qu'elle fait partie du projet global de réorganisation.

► * [le projet d'évolution de la direction Finances](#)

Réorganisation Grand Public : c'est pas fini !

Michel Jumeau est venu informer le CE qu'une réflexion était lancée concernant la réorganisation de la Direction du Marketing Produit. Son directeur est doublement rattaché à la DMGP et à TGI et est composée pour moitié de salariés OFS et pour moitié de salariés TGI.

L'intention de la direction est de rattacher l'ensemble des salariés TGI au sein d'Orange France.

Analyse de la CFE-CGC

Il y a 6 ans, lors de la mise en place d'une Direction du Marketing Produit doublement rattachée à DMGP et TGI, le CE

avait dénoncé ce concept comme étant complexe et peu efficace. Nous saluons donc l'intention de la direction de réintégrer les équipes de la DMP au sein d'Orange France, même si ce projet n'est pas sans risque compte tenu des relatives différences culturelles entre la DMP et la direction prenante, notamment au niveau de la gouvernance.

L'actuelle commission de suivi de la nouvelle organisation DGP prend en charge le suivi du processus d'information consultation et se coordonnera avec la commission idoine du CE IMTW.

► * [voir le dossier](#)

*Retrouvez tous les documents présentés en séance sur [Alfresco](#) (accès réservé à nos adhérents).

Vous aussi vous voulez faire bouger les lignes ? Rejoignez-nous !

Flashez ce code et candidatez sur nos listes



Pour adhérer [c'est ici](#)

Flashez ce code et adhérez à la CFE CGC Orange



Vos représentants CFE CGC Orange : [Xavier Podevin](#), [Laurence Cloix](#), [Michel Carlier](#), [Franca Lostys](#), [Christophe Rabier](#), [Audrey Gouyon](#), [Pascal Douchement](#), [Laurence Dalbousiere](#), [Elisabeth Denys](#), [Thierry Maillard](#), [Patricia Quédeville](#), [Sébastien Berteau](#), [Patricia Courageux](#), [Anne Laurence Mullar](#), [Laurent Bouard](#), [Anne-Lise Bonnet Langlois](#), [Jean François Papillon](#), [Dominique De Spirt](#), [André Lecouble](#), [Jessie Venerosy](#), [Hugues de Champs](#), [Kathleen Beaudé](#), [Ludovic Landois](#), [Fatima Hamadi](#)

Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement sur :

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

