



Sommaire

Déclaration préalable.....	1
Quand le projet Résonance crée des dissonances sur la restauration	1
Schéma Directeur Immobilier 2019-2022 sans pilote : y-a-t-il un pilote dans l'avion ?	2
Rapprochement des directions Métiers Pro-PME et Marchés Pro-PME	3
Bilan des aides pécuniaires 2018.....	3
Vos élu-e-s CFE-CGC Orange au CE Orange France Siège.....	4

Déclaration préalable

Les décisions de dernière minute en ce début d'année, telles que l'abandon de la moitié du projet « nouveau village » au profit du projet d'immeuble Résonance pour les équipes agiles, associées à l'incapacité de la direction à donner une vision claire de la stratégie immobilière laissent une impression de navigation à vue. Vos élus-us s'en alarment !

[Lire l'intégralité de la déclaration](#)

Quand le projet Résonance crée des dissonances sur la restauration

✓ Information

Contexte

Lors du CE de janvier 2019 vos élus-us après délibération ne se sont pas opposés au projet de prise à bail de l'immeuble Résonance sur Bagneux.

Néanmoins, lors de cette séance, nous avons sensibilisé la direction sur la nécessité de mener une étude d'impact d'un déplacement de personnel d'OV vers ce nouveau bâtiment (1000 personnes à l'horizon 2021) sur le prix de la restauration sur Orange Village avec une réduction de nombre des salariés. Cette demande ne relève pas d'un caprice du CE mais bien de sa volonté de maîtriser sa gestion et notamment celui de la restauration dans l'intérêt des salariés.

Certes, le bâtiment de Résonance est doté d'espaces adaptables aux équipes projet en méthode Agile coordonnée, d'un parking, reste proche d'Orange Village mais aussi dispose d'un restaurant interentreprises, probablement de

qualité, qui va donc induire une diminution de la fréquentation des restaurants actuels du site d'Orange Village.

- ◆ Vos élus-us ont envoyé un message clair et ferme : Les évolutions immobilières doivent être sans impact financier sur les salariés.
- ◆ La direction a tenu un discours rassurant expliquant que le site d'OV verra arriver de nouvelles équipes pour compenser ces départs. Cependant l'opportunité des projets immobiliers ne coïncide pas toujours temporellement avec la Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences (GPEC) et les besoins de réorganisation.

[Retrouvez l'intégralité du dossier](#)



Analyse de la CFE-CGC

Alors, direz-vous, pourquoi s'alarmer ? C'est très simple mais difficile à admettre, c'est la loi du marché, plus la fréquentation d'un restaurant d'entreprise est importante moins elle coûte en frais fixe.

Le coût total déduit du budget restauration pour un repas « classique » peut atteindre des sommes extravagantes sur certains sites de restauration ! Soit bien au-delà de ce que

notre engagement sur l'éthique nous autorise à accepter d'un intervenant externe ou de ce que l'entreprise accepte de rembourser lors des déplacements du personnel.

Voilà pourquoi le CE, tout en respectant les décisions de l'entreprise sur son parc immobilier, n'en demeure pas moins très concerné par les impacts de ces décisions sur sa gestion de la restauration...

Affaire à suivre, car les informations de la direction sont encore embryonnaires

Schéma Directeur Immobilier 2019-2022 : y-a-t-il un pilote dans l'avion ?

✓ Information

Contexte

En octobre 2018 le directeur de la prospective et du développement immobilier a présenté en séance CE le schéma directeur immobilier (SDIT) du périmètre OFS. L'ambition de cette présentation était d'éclairer les élus-s sur la stratégie immobilière de 2018 à 2022. Ce document présente les grandes lignes des aménagements prévus, l'évolution des implantations y est détaillée région par région, on y évoque le développement de nouveaux espaces de travail collaboratifs adaptés à l'évolution des organisations du travail.

Depuis fin 2018 et début 2019 le CE OFS a été sollicité à plusieurs reprises sur des dossiers d'information sur la mise en place de la méthode agile coordonnée « SAFe » et pour recueillir son avis sur la prise à bail de l'immeuble Résonance en vue d'y accueillir à terme 1000 salariés prévus pour travailler au sein d'équipes mode agile dans le cadre d'un plan plus vaste. Nous avons appris depuis peu l'abandon de la moitié du projet « nouveau village » concernant les équipes du SI qui devaient initialement rejoindre le bâtiment F.

Lors de la séance CE de février les interlocuteurs n'ont pas été en mesure d'apporter d'éléments nouveaux aux élus-us ni de les éclairer d'avantage sur la stratégie.

Analyse CFE-CGC

L'entreprise semble naviguer à vue sur la stratégie immobilière avec des revirements de dernière minute sur des sujets essentiels sur lesquels les représentants des salariés se sont investis depuis des mois. Vos élus-us ont demandé à plusieurs reprises de bénéficier d'une information cohérente sur l'évolution des lieux de travail et de leurs aménagements en association avec la vision et stratégie globale de l'entreprise sur les évolutions GPEC, des métiers et de l'organisation du travail.

La question est pour l'instant sans réponse alors qu'il s'agit de l'avenir même des conditions de travail des salariés qui est en jeu !

Nous ne manquerons pas de revenir inlassablement à la charge sur ce sujet.

[Retrouver l'intégralité du dossier](#)



Rapprochement des directions Métiers Pro-PME et Marchés Pro-PME

✓ Information-Consultation

Contexte

En juillet 2017, deux directions d'état-major avaient été créées à DEF issues des ex direction métier PRO et direction métier PME, la DMEP et la DMAP. Suite au départ du directeur de DMEP en janvier 2019, la direction propose de fusionner la DMEP et la DMAP.

Ce projet recouvre deux éléments fondamentaux :

- ◆ des changements de rattachements hiérarchique pour le codir de DMEP mais aussi pour les nouvelles AGPROPME en région (créées en novembre 2018) qui étaient jusque-là directement rattachées au directeur de DMAP et qui seraient demain rattachées au directeur de DEF
- ◆ une recomposition de deux directions, la direction de la transformation et la direction commerciale, concernant au total une dizaine de salariés.

Analyse de la CFE-CGC

Il est urgent d'attendre

La direction nous dit que rien ne change, qu'il n'y a pas d'enjeux économiques, mais fait le forcing pour dérouler son projet. Devant cette incohérence, les élus CFE-CGC ont exigé de repousser la mise en œuvre du projet afin d'en mesurer tous les impacts.

Les élus-us du CE OFS ont par ailleurs voté à l'unanimité la requalification du dossier d'information en « information en vue d'une consultation ».

[Retrouvez l'intégralité du dossier](#)

Bilan des aides pécuniaires 2018

✓ Consultation

Chiffres clés

28 demandes, 27 aides accordées, 5 aides refusées

- ◆ Montant total des aides pour OFS : 52.309 €
Aides non remboursables : 32.937 (+ 40% sur 2018)
Aides remboursables : 19.372
- ◆ Bénéficiaires :
15 femmes et 8 hommes - moyenne d'âge 47 ans
Niveaux : 9 D, 7 Dbis, 6 E et 1 F
- ◆ Motifs d'attribution
Financier : 21 aides en 2018 (9 en 2017) +133 % sur 2018
Santé : 6 aides en 2018 (6 en 2017)
Logement : 3 aides en 2018 (3 en 2017)
Famille : 1 aide en 2018 (4 en 2017)
Intempéries : 1 aide en 2018 (0 en 2017)

Analyse de la CFE-CGC

Les chiffres montrent que de plus en plus de salariés demandent des aides pécuniaires et notamment pour des motifs financiers ce qui traduit une évolution préoccupante de certaines situations.

Au-delà d'un certain niveau (3500€), la demande doit être validée par la DRH France. Il s'agit d'une situation hors-jeu. Il appartient au CE d'apporter des réponses et non la DRH. La question a été soulevée en séance.

[Retrouvez l'intégralité du dossier](#)

Pour retrouver tous les documents présentés en séance  accédez à Alfresco

Vos élu-e-s CFE-CGC Orange au CE Orange France Siège



Xavier PODEVIN
Secrétaire
06 87 60 86 75
Lille



Laurence CLOIX
Trésorière
06 42 30 19 46
Arcueil



Michel CARLIER
Secrétaire Adj
06 45 02 55 21
Lille & Arcueil



Christophe RABIER
Secrétaire Adj
06 72 95 72 57
Lyon



Denis BOST
Trésorier Adj
06 40 40 45 45
Arcueil



Franca LOSTYS
06 70 40 82 24
Toulon



Pascal DOUCHEMENT
06 07 34 86 40
Bourgoin-Jallieu



Elisabeth DENYS
06 78 06 09 51
Arcueil & Ph. Auguste



Claudio VERRECCHIA
06 82 55 71 40
Arcueil



Patricia QUEDEVILLE
06 88 26 31 59
Toulouse



Sébastien BERTEAU
06 89 36 28 20
Lyon



Dominique DE SPIRT
06 37 61 65 13
Arcueil



Laurent BOUARD
06 31 45 28 59
Lognes



Anne Lise
BONNET - LANGLOIS
06 84 52 33 90
Arcueil



Jean-François PAPILLON
06 08 80 61 41
Arcueil



Fatima HAMADI
06 73 71 94 33
Arcueil



Laurence DALBOUSSIERE
06 30 55 59 97
Arcueil



Guy DE VARAX
Représentant Syndical
06 76 12 61 77
Bagneux

L'accès à la base Alfresco est réservé à nos adhérents



Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement : <https://www.cfecgc-orange.org/orange-france-siege>



cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

