

# Des salariés en exil à Patton... A quand le campus OBS à Cesson ?

Afin de dynamiser les collaborations et améliorer au quotidien le travail des équipes dans les bassins les plus stratégiques du tout OBS (SCE et ses filiales), la CFE-CGC Orange réclame depuis des années que l'immobilier soit au service de la stratégie de l'entreprise et de son organisation à Rennes et partout en France. L'ancien directeur d'OBS France, Thierry Bonhomme, avait pris l'engagement de créer un véritable campus « tout OBS » à Cesson. Mais aujourd'hui, aucun site n'émerge et des salariés sont contraints de déménager « pour deux ans » vers le site de Patton... en attendant qu'on leur trouve un lieu de travail fixe et pérenne.

## ► Après le flex desk, le flex building ?

Vos élus et mandatés CFE-CGC Orange ont toujours milité pour des logiques d'accueil des salariés d'une même entité ou division sous un même toit : le concept du « One ROOF ». Comme pour Lyon 2020, ou Lille 2020, le regroupement des équipes, dans un même bâtiment ou sur un même campus si le nombre de salariés est important, permet de mieux travailler ensemble et de générer une même culture d'entreprise. La mobilité est elle aussi favorisée, un réel bénéfice pour les salariés comme pour l'entreprise !

Aussi, nous sommes surpris par la décision de la direction d'envisager un déménagement temporaire de salariés OCB et SCE à Patton. Ce déménagement fait suite à la signature d'un nouveau contrat client amenant l'embauche de nouveaux salariés et leur hébergement dans un même bâtiment pour des raisons de sécurité.



Non présenté au Comité d'Etablissement, ce dossier va à l'encontre de tous les projets et perspectives en cours sur le bassin rennais. D'autant plus que le site de Patton n'est pas connu pour être le bâtiment le plus accueillant de Rennes : manque de parking, restauration collective en défaut... Faute de communication, vos élus n'ont pu appréhender l'impact sur les salariés.

## ► Patton, symptôme d'une gestion au jour le jour

Ce déménagement temporaire souligne l'absence d'anticipation et de stratégie des Ressources Humaines en matière de gestion de l'Emploi. La signature du nouveau contrat était attendue. Elle impliquait une augmentation nécessaire de personnels et un besoin urgent de bureaux. Si les perspectives d'évolution de l'ensemble des filiales sont annoncées pour les prochaines années en terme de croissance, et donc d'embauches supplémentaires, la Direction ne provisionne pas de locaux en conséquence.

A Cesson, de nombreux nouveaux bâtiments ont vu le jour sans que la direction d'OBS ne pose d'option sur leur occupation. Tout au plus le projet du bâtiment Energie C permettra de loger OCD et peut-être, les équipes d'Orange Cloud for Business qui viennent de déménager à Patton... et ce, sans penser que d'ici là, les deux structures auront besoin d'embaucher à nouveau. Courte vue quand tu nous tiens....

## La CFE-CGC Orange revendique

- Un schéma directeur **immobilier au service de la stratégie business** pour construire le tout OBS de demain (filiales incluses), et **l'ouverture de négociation concernant le déménagement vers Patton**.
- **L'arrêt de l'amateurisme dans le dialogue social et le respect de vos instances représentatives** : projet présenté en CE, des salariés informés, des déménagements utiles et respectueux des salariés !

### Vos correspondants

Philippe Kerguignas : 06 08 74 30 54  
 Claire Lhygonaud : 06 79 87 18 24  
 William Grosset : 06 40 41 93 92  
 Anaud Résillot : 06 30 52 22 96

