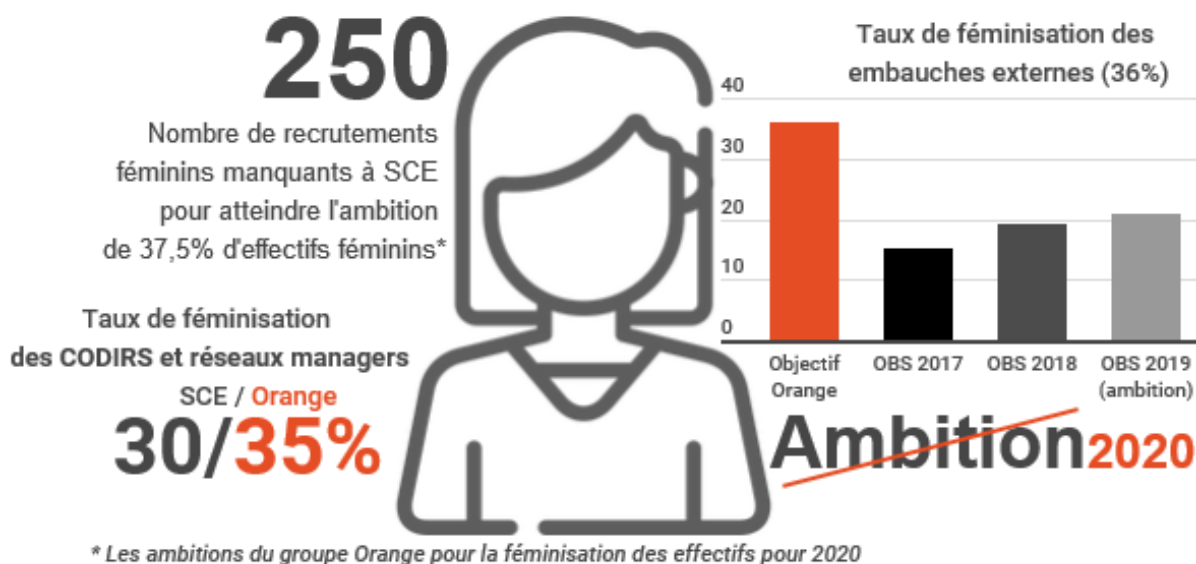


Féminisation des effectifs : Objectifs Nuls !

avril 2019 – IL – Orange Business Services

Aucune ambition en 2019 sur le recrutement des femmes ! La Direction d'OBS ne souhaite pas se fixer d'objectifs vis-à-vis des indicateurs de la féminisation des effectifs de l'accord 2020 portant sur l'égalité professionnelle. **Les chiffres parlent d'eux-mêmes : aucun indicateur ne respecte les ambitions du groupe, OBS / SCE est le mauvais élève sur toute la ligne !**

Pour réduire les écarts en termes de rémunération entre les femmes et les hommes, pour faire voler en éclats le plafond de verre et permettre aux femmes d'être plus présentes dans les réseaux managers, aux codirs ... de nouvelles mesures étaient nécessaires : mesures financières en complément de la NAO, plan de développement de la formation avec des parcours de professionnalisation... **Les femmes chez Orange Business Services sont « célébrées » une fois par an, oubliées à l'embauche et sur leur fiche de paie le reste de l'année.**



La CFE-CGC Orange revendique

- ▶ De réelles ambitions « égalité pro » pour présenter un plan à la hauteur des engagements du groupe, avec les taux de féminisation notamment :
 - ✓ de l'ensemble de l'effectif SCE à 37,5%, 250 embauches
 - ✓ à 36% dans les recrutements externes et à 50% chez les alternants
 - ✓ à 45% des recrutements en CDI issus de CDD ou d'alternants
- ▶ Recrutement massif des CDD féminins dans les métiers de Support et de Ressources Humaines
- ▶ Un effet booster chaque année avec tous les budgets non dépensés liés aux augmentations/promo

Vos correspondants

Claire LHYGONAUD	06 79 87 18 24
Amaud RESILLOT	06 30 52 22 96
Karine RIEUX	06 70 64 79 94
Marie-Hélène AGIS	06 82 32 67 41

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

