



Du 13 au 16 novembre 2023 : choisissez ceux qui agissent !

Services de Communications Entreprises

## Vos candidates & candidats CFE-CGC Orange à Arcueil



**Nor Eddine Ramdani**  
FZ / Arcueil

Accompagner chaque  
collègue tout au long de  
sa carrière



**Philippe Lebouleur**  
MKT / Arcueil



**Farida Brahiti**  
MKT / Arcueil

Défendre la **parité** et  
l'**équité** comme  
modèle d'entreprise

## Vos candidates & candidats CFE-CGC Orange de Paris



**Sébastien Crozier**  
EM / Alleray



**Awo Lasmothey**  
EM / Alleray



**Vincent Coinde**  
EM / Alleray

Développer nos **expertises** et proposer des  
**orientations stratégiques** pour répondre aux  
enjeux du business

### Ils nous soutiennent...



Delphine Picard



Olivier Delorme



Frédérique Delattre



Isabelle Regaud

## Le Syndicat de l'engagement

Plutôt que de faire des promesses, nous avons tenu nos engagements concernant votre pouvoir d'achat grâce à une gestion saine et transparente :

- Une subvention restauration versée par jour travaillé pour chaque salarié
- 3000 € supplémentaires en plus de votre tableau magique sur les 4 ans écoulés en redistribuant les amendes infligées à l'entreprise suite à nos victoires judiciaires

La majorité de la CFE-CGC Orange au CSE a réouvert des restaurants sur chaque site où l'entreprise nous l'a permis ! Sur les autres sites, vos élus CFE-CGC Orange ont trouvé des solutions de restauration en fonction des possibilités.

Force est de constater que la restauration collective d'avant pandémie ne correspond plus à nos usages et attentes. De fait, la gestion mutualisée a fermé 40% des restaurants d'entreprise dont elle avait la charge, sans proposer réellement de solution alternative aux personnels sur site.

En vous consultant, nous nous engageons à réfléchir collectivement et réinventer le modèle de la pause méridienne afin de proposer une solution adaptée à chaque site.

## Le Syndicat de l'innovation sociale

Nos usages ont fortement évolué depuis la pandémie. La CFE-CGC Orange a mis en œuvre les outils digitaux permettant aux salariés de garder le contact, d'être informés mais également d'être associés aux décisions qui les impactent :

- Sondage hebdomadaire de l'état d'esprit des équipes pendant les confinements
- Informations syndicales en mode hybride pour informer tous les personnels
- Consultations régulières sur les sujets qui vous impactent pour représenter fidèlement votre voix dans toutes les instances.
- Restitution des résultats à tous (sondages et expertises sur les réorganisations)

**Nous agissons en toute transparence pour que vous soyez remis au centre de la prise de décision**

## Le Syndicat de l'expertise

La qualité de notre expertise est reconnue par tous. Elle est portée par des femmes et des hommes qui vous accompagnent chaque jour en fonction de vos besoins.

**Chaque voix compte, ne pas voter CFE-CGC Orange c'est risquer de tout perdre !** Avoir la majorité nous permettra d'être une vraie force de proposition et de contrepouvoir pour vous défendre dans toutes les instances et continuer de vous offrir le meilleur des prestations ASC.

### L'élection au CSE détermine

### l'ensemble de vos représentants pour 4 ans

Le CSE vote sur tous les projets qui impactent votre vie professionnelle : gestion de l'établissement, organisation du travail, formation professionnelle, techniques de production. Il peut mandater des enquêtes ou des expertises et saisir l'inspection du travail ou la justice pour faire appliquer le droit.

**Le nombre de représentantes et représentants que nous pourrons mettre en place pour vous accompagner** au quotidien (Représentants de Proximité), défendre vos conditions de travail (Commissions Santé, Sécurité et Conditions de Travail), et négocier pour vous (Délégués Syndicaux) **dépend du score que vous donnerez à notre liste. Plus vous donnerez de voix à la CFE-CGC Orange, plus nous serons nombreux pour défendre vos intérêts.**

### Vos candidats CFE-CGC Orange s'engagent à :

- ◆ Pour chaque projet de la Direction concernant notre établissement : **défendre l'intérêt collectif des équipes et faire des propositions pertinentes** au regard des métiers, de l'organisation du travail et de votre bien-être professionnel.
- ◆ **Vous accompagner individuellement** pour vous permettre de bénéficier au mieux de vos droits.
- ◆ Si vous leur donnez la majorité : mettre en place des **Activités Sociales et Culturelles** simples, efficaces et généreuses, avec le **Tableau Magique**, et une **subvention restauration 100% des jours travaillés**, comme les élus CFE-CGC le font depuis 16 ans à SCE (Orange Business) et 9 ans à Orange France Siège.  
En savoir plus : [www.lemelleurdescse.com](http://www.lemelleurdescse.com)

La CFE-CGC Orange défend l'intérêt collectif de tous les personnels, employés, maîtrises et cadres, fonctionnaires et salariés, apprentis, stagiaires, sous-traitants, en maison mère et en filiales. Dans un esprit d'équité, nous cherchons à obtenir pour tous les dispositions les plus favorables du droit et des accords d'entreprise. Votre vote détermine la capacité de la CFE-CGC Orange à influencer sur les projets de l'entreprise et à mettre en place le Tableau Magique pour vos Activités Sociales et Culturelles.

**Donnez-nous les moyens de vous défendre : plus nous aurons d'élus, mieux nous pourrons faire valoir vos droits.**



CHOISISSEZ  
CEUX  
QUI  
AGISSENT !

#jevoteCFECGCOrange

Retrouvez tous nos engagements sur :  
[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)

