

## SOMMAIRE

Actualisation des données économiques du dossier de Plan de Départ Volontaire .....	1
Chantier Charge de travail .....	1
Réaménagement du Site Nantes Martin Luther King : Un Espace plus Inclusif et Adapté.....	2
Les élus CFE-CGC Orange vous offrent encore plus de choix .....	2

## Actualisation des données économiques du dossier de Plan de Départ Volontaire

✓ Information en vue de la consultation

### Ce qu'il faut retenir

L'évolution du Chiffre d'Affaires (CA) est stable entre 2022 et 2023, la baisse des activités Telecom étant partiellement compensée par la croissance des services IT&S et mobile.

La décroissance de l'Ebitdaal se poursuit (100 M€ par an) mais la tendance baissière se réduit (- 18% en 2022 vs -15% en 2023).

Orange business enregistre une détérioration de sa marge brute en 2023 (-5%) due à la forte baisse de la marge sur la voix et la data qui contribue encore à 69% de la marge globale d'Orange Business. Concernant l'activité réseaux et connectivité la baisse de la marge prévue est de 313m€ entre 2022 et 2025 (dont – 263m€ pour la voix et data France (périmètre SCE)). En 2023, les activités relais de croissance sont légèrement en dessous des attentes pour la cybersécurité et l'IoT et très fortement en dessous pour le Cloud. D'ici 2025, elles ne compenseront pas l'érosion accélérée du business telco historique.

## Chantier Charge de travail

✓ Information en vue de la Consultation

### ✓ Ce qu'il faut retenir

L'analyse sur la charge de travail porte uniquement sur le travail prescrit mais pas sur le travail réel et vécu. Il faut rappeler que depuis début 2023 près de 600 collaborateurs ont quitté le groupe ou fait des mobilités.

- 54,5% vers d'autres établissements Orange
- 25,5 % intra SCE
- 20% départs définitifs

149 départs concernent des postes ciblés par le PDV sur un total de 643 postes, cependant l'évaluation du nombre de départs à

### Analyse de la CFE-CGC Orange

La direction se satisfait des chiffres mais s'appuie sur la baisse de l'EBITDAal pour justifier la nécessité du PDV. La compréhension des résultats est volontairement rendue difficile car tantôt présentés avec le prisme CSE tantôt avec le prisme Orange Business. Le maintien du dividende satisfait les marchés financiers aux dépens des investissements en recherche et développement.

Le projet phare Evolution Platform tarde à tenir ses promesses. Deux ans après le démarrage, seulement 5 clients en production et un client perdu compte tenu des délais de mise en œuvre. **A quand le cash attendu pour retrouver le chemin de la croissance ?**

► Voir aussi [notre article complet sur les résultats d'Orange](#)

effectuer sera connue à la fin de période de volontariat. Si l'objectif n'est pas atteint à l'issue de cette période, les critères de sélection utilisés pour définir les personnes dont le poste est supprimé ne nous ont pas été clairement exposés.

### Analyse de la CFE-CGC

Diriger c'est prévoir. La direction n'est toujours pas en capacité de répondre à nos interrogations ce qui ne nous permet pas d'informer ni rassurer les salariés. Malgré le nombre de départs déjà effectué, le nombre de postes supprimés n'est toujours pas mis à jour et ni communiqué vers les élus

► Voir aussi [l'article complet](#)

## Réaménagement du Site Nantes Martin Luther King : Un Espace plus Inclusif et Adapté

### ✓ Information en vue d'une Consultation

Le CSE du 29 février a été consacré pour l'essentiel au projet de réaménagement du site MLK de Nantes. La CSST temporaire mandatée par le CSE afin d'analyser le dossier a présenté ses conclusions. Elle a constaté une bonne communication autour du projet MLK et une adhésion quasi générale des salariés.

### Ce qu'il faut retenir

L'intégration des équipes d'OBS SA est l'occasion de renforcer l'accessibilité du site. Cet aspect du projet est crucial pour garantir que nos installations soient adaptées et accessibles à tous, renforçant l'engagement de l'entreprise envers l'inclusion. Toutefois, les problèmes de stationnement autour du bâtiment et le manque d'une restauration collective, modèrent un peu les conclusions.

### Analyse de la CFE-CGC Orange

La question de la restauration consécutive à la fermeture de la cantine, nécessite une solution durable qui respecte les besoins des entités Orange Business SCE et OBS SA. La direction d'Orange Business gardant la gouvernance, elle a l'opportunité d'agir en tant que médiateur pour élaborer une offre de restauration adaptée, bien que l'engagement soit encore en discussion, des options sont à l'étude. Face à l'accroissement des équipes sur le site, vos élus demandent à la direction de développer des solutions de stationnement efficaces qui répondront aux besoins de tous nos collaborateurs, en assurant un accès facile et pratique aux locaux.

La commission a demandé à obtenir un bilan acoustique et une mesure de la qualité de l'air dans chaque partie des locaux.

► Voir aussi [l'article complet](#)

## Les élus CFE-CGC Orange vous offrent encore plus de choix

### ✓ Vote

Le Comité Social et Economique d'Orange Service Communication Entreprise (CSEE de SCE) gère 6000 salariés et souhaite offrir à ses bénéficiaires un accès à deux prestations distinctes :

- LOT 1 - Un portail d'offres culturelles, sportives et de loisir le plus large possible en accès direct sous forme de billetterie.
- LOT 2 - Des chèques multi-enseigne culture et cadeaux.

Tout ou partie de ces prestations étant dématérialisée.

### Ce qu'il faut retenir

Sur préconisation de la commission des marchés, les élus CFE-CGC ont majoritairement voté pour le choix des prestataires Edenred Solution CSE (Proweb – Meyclub) GLADY (Sodexo-Tir groupé- Wedoogift) afin d'offrir au personnel de SCE le choix le plus large de prestations, d'enseignes et de remises.

### Vote des élus

- Pour : CFE-CGC Orange, CFDT
- Abstention : CGT

<b>VOS REPRESENTANTS CFE-CGC ORANGE</b>	<b>Élus titulaires CSE :</b> Olivier MARTINEZ / 06 80 35 60 27 Marie-Hélène AGIS / 06 82 32 67 41 Michel DANA / 06 82 65 30 67 Thierry LARUE / 06 40 40 45 05 Hassan BENAZIZI / 06 82 57 38 79 Sylvain BESSE / 06 81 81 95 46 Nathalie BOUCHON / 06 48 89 97 66 Daniel DEMONCHY / 06 76 84 74 11 Sonia FERRADJ / 06 77 61 59 37 Nicole GRISLAIN / 06 07 03 04 42 Valérie GUILLON / 07 86 99 92 35 William GROSSET / 06 40 41 93 92 Laurent HERVE / 06 08 24 00 13 Carole LECLERC / 06 40 51 79 85 Sandrine MATARESE / 06 80 23 10 57 Nadine GUGLIELMI / 07 86 30 93 94 Amaud RESILLOT / 06 30 52 22 96	<b>Elus Suppléants CSE :</b> Enzo CASALINI Luis Carlos DAVILA / 06 30 90 52 16 Cédric EON / 06 79 49 41 42 Marie-Chantal FALIERO DENIS / 06 71 63 90 57 René FALIEZ / 06 89 84 95 50 Bertrand GIFFARD / 06 77 02 14 61 Nina LAMTAI / 06 75 96 35 84 Damien LIM / 06 79 22 12 70 Marina LE PORT / 06 31 97 12 12 Nathalie LESCURIER / 06 70 74 51 59 Claire LHYGONAUD / 06 79 87 18 24 Fabrice NEGRE / 06 07 37 12 97 Christophe MAXHEIM Nor Eddine RAMDANI / 06 76 49 39 17 Christine RICHET / 06 48 90 06 07 Karine RIEUX / 06 70 64 79 94 Lionel SALAUN / 06 70 88 35 78	<b>Commissions Santé Sécurité et Conditions de travail :</b> <b>GDO :</b> Fabrice NEGRE / 06 07 37 12 97 <b>Ventes :</b> Nina LAMTAI / 06 75 96 35 84 <b>Marketing :</b> Christine RICHET / 06 48 90 06 07 <b>Support et IT :</b> Daniel DEMONCHY / 06 76 84 74 11  <b>Autres Commissions CSE :</b> <b>Emploi Formation :</b> René FALIEZ / 06 89 84 95 50 <b>Egalité pro :</b> Claire LHYGONAUD / 06 79 87 18 24 <b>Handicap :</b> Christine RICHET / 06 48 90 06 07 <b>ASC :</b> Daniel DEMONCHY / 06 76 84 74 11 <b>Restauration :</b> Claire LHYGONAUD / 06 79 87 18 24 <b>Commission des marchés :</b> Sandrine MATARESE / 06 80 23 10 57 <b>Projets Economie Evolution des marchés :</b> Thierry LARUE / 06 40 40 45 05  <b>Représentant syndical :</b> Michel REZK / 06 07 32 37 24  <b>Référent Harcèlement :</b> Karine RIEUX / 06 70 64 79 94
---	---	---	--



CHOISISSEZ  
CEUX  
QUI  
AGISSENT !

Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement :  
<https://www.cfecgc-orange.org/sce>

[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)  
abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](https://bit.ly/abtCFE-CGC)  
tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFECCG](https://bit.ly/annuaireCFECCG)

