

SOMMAIRE

Gestion Prévisionnelle des emplois : La stratégie sans vision ni perspective.....	1
Résultats financiers : une croissance inquiétante.....	1
Egalité professionnelle : un bilan contrasté.....	2
Handicap : une absence totale de progrès.....	2
Rapports des Médecins du travail : des demandes toujours sans réponses.....	2
Projet immobilier à Lanester : Vos élus restent vigilants	2

Gestion Prévisionnelle des emplois : La stratégie sans vision ni perspective

✓ Information relative aux orientations stratégiques GEPP 2025-2027

La Direction a présenté une nouvelle Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels (GEPP) 2025-2027 dans la continuité de la précédente, prévoyant une réduction de 700 ETP sur trois ans (-16%). Les seules croissances envisagées concernent les métiers de la sécurité, de l'architecture et de la data/IA, sans objectifs de recrutement clairement définis. L'accompagnement des salariés repose sur les mêmes dispositifs qu'en 2024 (upskilling, reskilling, certifications, mobilité), conformément à l'accord GEPP

L'analyse de la CFE-CGC Orange

Les choix stratégiques pour le futur, axés sur le recentrage du core business, la filialisation et l'offshoring, favorisent une rentabilité à court terme au détriment de l'investissement dans les leviers de croissance, notamment la sécurité des données, pourtant cruciale pour la compétitivité future.

Aucun bilan économique n'a été fourni concernant les transformations ou le Plan de Départs Volontaires 2024.

Les élus CFE-CGC ont alerté la Direction sur la gravité de cette situation.

[Lire la suite sur notre site internet](#)

Résultats financiers : une croissance inquiétante

✓ Information semestrielle sur l'activité de la branche entreprise résultats financiers S1 de l'année 2025

Les résultats d'Orange Business révèlent une décroissance marquée des revenus, bien en deçà des objectifs fixés. Les relais de croissance identifiés ne rencontrent pas leur marché, faute d'investissements et d'innovation, dans un contexte de coupes budgétaires et de discours déconnectés des réalités : « Conquête, Conquête ». Les indicateurs affichés masquent en partie la situation réelle, leur niveau étant soutenu artificiellement par le périmètre OCD.

L'analyse de la CFE-CGC Orange

Les stratégies de croissance d'Orange Business — centrées sur le cloud, les services digitaux et l'IA — apparaissent mal alignées avec les besoins du marché et les ambitions internes. **Les élus CFE CGC soulignent que la réduction des coûts et des effectifs ne peut constituer une réponse durable et qu'il est urgent de redéfinir une stratégie claire, reposant sur l'investissement et l'innovation.**

[Lire la suite sur notre site internet](#)

Egalité professionnelle : un bilan contrasté

✓ Information/Consultation relatif à la politique sociale de l'Etablissement SCE

Le rapport annuel 2024 sur l'égalité professionnelle chez SCE présente un bilan contrasté. Des progrès significatifs sont observés, notamment la hausse de la féminisation en bande G, un volume moyen de formation supérieur pour les femmes, et une équité globale sur les parts variables et primes. La féminisation des contrats en alternance atteint 42,37 %, tandis que 100 % des hommes ont pris leur congé paternité, traduisant une meilleure répartition des responsabilités parentales.

L'analyse de la CFE-CGC Orange

Face à ces constats, les élus CFE-CGC réaffirment leur volonté de coconstruire avec la Direction une politique ambitieuse et suivie dans le temps, afin de garantir une égalité réelle et durable entre les femmes et les hommes au sein de l'entreprise.

[Lire la suite sur notre site internet](#)

Handicap : une absence totale de progrès

✓ Information/Consultation relatif à la politique sociale de l'Etablissement SCE

Le constat du rapport 2024 sur l'emploi des personnes en situation de handicap reste inchangé par rapport aux années précédentes : aucune amélioration notable. Tous les indicateurs sont en baisse.

Les recrutements chutent (seulement 3 alternants, aucun CDI ni CDD malgré de nombreuses actions menées). Les promotions stagnent à 2,28 %. Le temps de formation recule à 16,1 heures en moyenne, contre 25,8 heures pour l'ensemble des salariés. 43 % des salariés handicapés n'ont pas été promus depuis plus de dix ans (contre 37 % dans la population globale).

L'analyse de la CFE-CGC Orange

Ces reculs interviennent alors même que le nombre de salariés reconnus RQTH augmente (+6,36 %). Le contrat d'infogérance Atos aggrave la situation. Les Référentes Handicap se retrouvent à gérer les problèmes dans l'urgence, faute de solutions structurelles.

Les élus CFE-CGC alertent sur un constat alarmant : l'accessibilité reste le principal frein à l'emploi et au maintien dans l'emploi.

[Lire la suite sur notre site internet](#)

Rapports des Médecins du travail : des demandes toujours sans réponses

[Lire cet article sur notre site internet](#)

Projet immobilier à Lanester : Vos élus restent vigilants

✓ Information/Consultation relative à la phase 1 du projet immobilier sur le site de Lanester : déménagement des salariés SCE en zone temporaire durant les travaux.

[Lire cet article sur notre site internet](#)

VOS REPRESENTANTS CFE-CGC ORANGE

Élus CSE :

Hassan BENAZIZI 06 82 57 38 79
Sandrine MATARESE 06 80 23 10 57
Laurent HERVE 06 08 24 00 13
Marie-Hélène AGIS 06 82 32 67 41
Sylvain BESSE 06 08 81 95 46
Nathalie BOUCHON 06 48 89 97 66

Amaud RESILLOT 06 30 52 22 96
Carole LECLERC 06 40 51 79 85
William GROSSET 06 40 41 93 92
Sonia FERRADJ 06 77 61 59 37
Fabrice NEGRE 06 07 37 12 97
Nadine GUGLIELMI 07 86 30 93 94

Commissions CSE :

Egalité pro : Claire LHYGONAUD
Emploi Formation : Nathalie LESCURIER
Commission Handicap : Christine RICHET
Commission ASC : Bertrand GIFFARD
Commission Restauration : Claire LHYGONAUD
Commission des marchés : Sandrine SEBIANE MATARESE
Projets Economie Evolution des marchés : Thierry LARUE
Représentant syndical : Philippe KERGUIGNAD



CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !

Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :
[url page web de l'établissement]

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECCG

