

SOMMAIRE

Crise à Madagascar : le modèle d'externalisation a ses limite	1
Restauration sur le site de Stadium : l'arrivée des frigos connectés !	1
Une réorganisation de plus au sein du DELIVERY : un projet plus inquiétant que rassurant !	2
Réaménagement et réorganisation à La Défense et Stadium : Flex Office à marche forcée	2
Information aux orientations formation 2026 : des ambitions à concrétiser	2
Lanester : Déménagement Temporaire en C7	2

Crise à Madagascar : le modèle d'externalisation a ses limite

Vos élus de la CFE CGC Orange ont alerté la direction sur la crise majeure touchant actuellement les activités de GDO à Madagascar. Bien que cette crise ait été gérée de manière efficace en ce qui concerne la gestion des salariés d'Orange Business, notamment par la mise à disposition de 93 vans pour leur "exfiltration" sur site, elle a également mis en lumière les faiblesses du Plan de Reprise d'Activité (PRA) élaboré par la direction. Ce manque de résilience du PCA est d'autant plus surprenant que vos élus CFE CGC Orange, lors de la présentation de la réorganisation en 2023 et de la décision d'externaliser vers Madagascar, avaient alerté la direction sur la situation politique instable du pays.

L'analyse de la CFE-CGC Orange

Face à ces constats, vos élus CFE CGC Orange ont posé une série de questions précises à la direction, portant sur la connectivité, la sécurité d'accès réseau, la gestion des retards, la capacité d'Experis, la révision du PCA et les garanties de continuité énergétique. Enfin, vos élus ont soulevé la nécessité d'une réflexion de fond sur la stratégie d'offshoring d'Orange Business, considérée comme un facteur aggravant de vulnérabilité.

[Lire la suite sur notre site internet](#)

Restauration sur le site de Stadium : l'arrivée des frigos connectés !

✓ Points de fonctionnement - Vote sur l'installation de frigos connectés sur le site de Stadium

La fréquentation trop faible et erratique, des fermetures liées aux travaux du site et d'une offre devenue in fine inadaptée aux besoins (beaucoup de télétravail), notamment depuis la période du COVID ont eu raison de l'offre de restauration collective sur le site de Stadium en raison d'un coût de production trop élevé (constat partagé dans de nombreuses entreprises). Votre restaurant d'entreprise a donc été arrêté en octobre 2024.

Depuis les ordonnances Macron du 22 septembre 2017, les modalités de calcul du budget des ASC ont changé (en moins bien pour les personnels). Ainsi, les CSEE ont perdu de fait le monopole de la gestion des Activités Sociales et Culturelles (ASC) dont la restauration.

Désormais, la Direction est fondée à proposer une offre de restauration aux personnels conforme à son ambition de faire

de Stadium un site attractif pour les salariés. Le CSEE de SCE financera les repas par l'intermédiaire des TR qui se doivent d'être acceptés par la prestation qu'elle choisira.

L'analyse de la CFE-CGC Orange

Vos élus CFE-CGC Orange sont convaincus que la qualité de vie sur un site est la clé de voûte du "travailler ensemble". La CFE-CGC Orange poursuit ses actions pour permettre au personnel de se restaurer à des prix raisonnables, humaniser le quotidien et participer à la convivialité au sein du site de Stadium.

✓ Pour : CFE-CGC orange, FO com

✗ Contre : CFDT, CGT

[Lire la suite sur notre site internet](#)

Une réorganisation de plus au sein du DELIVERY : un projet plus inquiétant que rassurant !

- ✓ Information/Consultation relative au projet de mise en place d'un département technique au sein de FOPS/ Delivery

La Direction a présenté aux élus du CSEE son projet de création d'un département technique au sein de la direction Delivery d'Orange ainsi qu'une étude d'impact pour anticiper les risques psychosociaux afin de préparer un plan d'accompagnement adapté. 7 sites sont concernés : **Cesson, Lannion, Bagnolet, Lyon, Grenoble, Toulouse et Nantes.**

L'analyse de la CFE-CGC Orange

Les élus CFE-CGC Orange demandent des garanties pour les salariés.

[Lire la suite sur notre site internet](#)

Réaménagement et réorganisation à La Défense et Stadium : Flex Office à marche forcée

- ✓ Information/Consultation relative au projet réaménagement et à la réorganisation globale de l'occupation des Villages 4 & 6 situés à la Défense et du déménagement de salariés du site de Stadium et Cœur Défense vers les villages 4 et 6

Deux sujets ont été présentés par la Direction, menés en parallèle, pour le site du village de l'arche V4 et V6. Une réorganisation et un aménagement revu de ces espaces de travail, qui seraient tous en « Flex office ». C'est en continuité avec la gestion des sites franciliens que mène la direction avec les fermetures des sites de Bagnolet fin 2025 et de Cœur Défense en 2026. Ces réorganisations d'espaces, la multiplication de salles de réunions et de « bulles » induisent de la densification.

L'analyse de la CFE-CGC Orange

Globalement plusieurs centaines de salariés seraient impactés.

Les élus de la CFE-CGC Orange s'interrogent sur l'opportunité de déménager des salariés de Stadium, (allongement des temps de trajet...).

[Lire la suite sur notre site internet](#)

Information aux orientations formation 2026 : des ambitions à concrétiser

- Information sur le Bloc 1 volet 2 relatif aux orientations stratégiques : Information relative aux orientations formation 2026

Les orientations formation 2026 restent proches de celles des années précédentes, en lien avec le plan stratégique « Lead the Future » qui se termine fin 2025. La nouvelle politique de formation sera dévoilée avec le nouveau plan stratégique début 2026.

L'analyse de la CFE-CGC Orange

Vos élus resteront vigilants sur le nouvel outil My skill et ont demandé une vision précise sur le budget de formation 2026.

[Lire cet article sur notre site internet](#)

Lanester : Déménagement Temporaire en C7

- ✓ Information/Consultation relative à la phase 1 du projet immobilier sur le site de Lanester : déménagement des salariés SCE en zone temporaire durant les travaux.

Le projet immobilier de Lanester entre dans sa première phase avec le déménagement temporaire de nos équipes du bâtiment C1 vers la zone C7.

Dès fin octobre 2025, 40 collaborateurs (GDO, OBF, externes) rejoindront la zone C7 pour 4 à 8 mois.

L'analyse de la CFE-CGC Orange

Vos élus CFE CGC Orange resteront particulièrement vigilants et attentifs aux conditions de travail en open space.

Vote de la délibération à l'unanimité des élus présents.

[Lire cet article sur notre site internet](#)

VOS REPRESENTANTS CFE-CGC ORANGE

Élus CSE :

Hassan BENAZIZI 06 82 57 38 79
Sandrine MATARESE 06 80 23 10 57
Laurent HERVE 06 08 24 00 13
Marie-Hélène AGIS 06 82 32 67 41
Sylvain BESSE 06 08 81 95 46
Nathalie BOUCHON 06 48 89 97 66

Amaud RESILLOT 06 30 52 22 96
Carole LECLERC 06 40 51 79 85
William GROSSET 06 40 41 93 92
Sonia FERRADJ 06 77 61 59 37
Fabrice NEGRE 06 07 37 12 97
Nadine GUGLIELMI 07 86 30 93 94

Commissions CSE :

Egalité pro : Claire LHYGONAUD
Emploi Formation : Nathalie LESCURIER
Commission Handicap : Christine RICHET
Commission ASC : Bertrand GIFFARD
Commission Restauration : Claire LHYGONAUD
Commission des marchés : Sandrine SEBIANE MATARESE
Projets Economie Evolution des marchés : Thierry LARUE
Représentant syndical : Philippe KERGUIGNAS



CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !

Retrouvez ce compte-rendu et
les publications de votre établissement :
[url page web de l'établissement]

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : bit.ly/abtCFE-CGC
tous vos contacts : bit.ly/annuaireCFECGC

