



### Sommaire

Préambule : égalité femme - homme, échec et obstination.....	1
Métavers : quelle stratégie ?.....	1
Point sur le projet Pikéo.....	2
Le budget ASC 2022 enfin validé.....	2

## Préambule : égalité femme - homme, échec et obstination

**La CFE-CGC, a pris le temps d'analyser quelques chiffres pour comprendre la façon dont notre groupe évolue en matière de réduction des inégalités femmes/hommes et a fait un bien triste constat.**

Alors que le taux de femmes dans le COMEX d'Orange stagne à 28,5%, celui dans le réseau de **leaders** ne dépasse pas 31%. Parmi les **managers**, il reste à 36%, et parmi les managers de managers, il n'est qu'à 32%. Dans les CODIRS des DO il est à 26,6% avec de **fortes disparités selon les régions** (de 13,6% à 43,5%), dans les CODIRS des Divisions et Fonctions Groupe, il est immobilisé à 36,8% avec de **fortes disparités selon les entités** (de 14% à 75%), chez les **cadres supérieurs** ce taux est systématiquement **inférieur, de l'ordre de 33, 35 et 29%** sur respectivement les bandes E, F et G. Citons aussi les **faibles taux de promotion**, de corrections salariales, d'écart de rémunération, sans parler de **ARCQ** avec une sous-représentation **particulièrement alarmante** des femmes dans les niveaux avancés et référents. Pourquoi tant d'obstination, notamment à communiquer sans agir ? Force est de constater que le projet de réduire les inégalités entre femmes et hommes est un échec... **L'arrivée d'une femme à la tête d'Orange constitue un réel espoir... Au demeurant, un espoir "lucide" pour la CFE-CGC !** [Plus d'informations sur notre site](#)

## Métavers : quelle stratégie ?

**Si la présentation synthétique des travaux d'analyse sur Métavers, par les équipes STRAT-OPS d'Orange Innovation, aux représentants du personnel est louable, La CFE-CGC Orange souhaiterait comprendre la stratégie d'innovation qu'Orange entend dérouler relativement au Métavers, ainsi que la contribution des équipes Orange Innovation.**

Dans ce souci d'acculturation à l'innovation et à ses enjeux pour Orange et ses personnels, la CFE-CGC Orange a, à plusieurs reprises suggéré à la Direction des Relations Sociales du Groupe de proposer systématiquement à une délégation de chaque organisation sociale de participer aux manifestations et événements, relatifs à l'innovation, organisés par Orange ou auxquels l'entreprise contribue financièrement.

Car malgré tout l'intérêt de son contenu, cette présentation sur le Métavers – telle qu'elle est – ne relève pas d'une présentation à faire devant l'instance CSEE TGI, ne répondant en effet à aucune expression des prérogatives ou responsabilités des membres de celle-ci. En revanche, l'impact

du Métavers sur nos activités et les personnels mérite d'être partagé.



Face aux défis multiples que représenterait pour les opérateurs télécoms et pour Orange en particulier, le ou les métavers, le journal Les Echos du 2 mars dernier, titrait [Le métavers, un défi à double tranchant pour les opérateurs télécoms](#), avec pour sous-titre : « Le nouvel Internet en 3D promis par Facebook était scruté de près par tous les opérateurs télécoms au Mobile World Congress de Barcelone. Certains y

voient une opportunité de nouveaux usages et de revenus. D'autres craignent de revivre l'accaparement des réseaux par des géants ne contribuant pas à leur financement. »

**A défaut de décisions prises à ce jour sur une feuille de route précise, la CFE-CGC aimerait connaître :**

- ◆ l'agenda prévisionnel,
- ◆ les options et scénarios étudiés,
- ◆ les impacts imaginés sur les moyens humains et financiers en perspectives des ambitions visées ?
- ◆ quelles sont les convictions (si elles existent déjà) portées par Orange Innovation sur les positionnements qui doivent être ceux du Groupe et les initiatives à lancer ?
- ◆ quels sont les éventuels arbitrages attendus des instances de gouvernance du Groupe sur le sujet ?

Certains opérateurs Coréens ont exprimé dans la presse, un grand intérêt pour la technologie métavers : [SEOUL, 8 mars \(Korea Bizwire\)](#). Pour sa part : « [Orange assure que sa 5G sera prête pour le métavers](#) ». Certes mais : quelles sont les expérimentations en cours et à venir d'Orange Innovation ? Comment s'organisent ces activités, avec quelles équipes ?

**Ce sont ces éléments d'information que la CFE-CGC Orange s'attend à voir partagés devant l'instance CSEE TGI.** [Lire l'article complet sur notre site](#)

## Point sur le projet Pikeo

**A la différence du sujet Métavers le programme Pikeo (labélisé « Big Bets ») est, lui, une initiative du Groupe qui mobilise moyens humains et financiers, notamment d'Orange Innovation.**

**Quel est l'objectif de cette présentation devant l'instance CSEE TGI ?**

Dès-lors que le « Big Bets » Pikeo est présenté devant l'instance à quasi-mi-parcours de la feuille de route initiale, est-il prévu que soient présentés les autres paris d'innovation ?

Le document présenté permet de comprendre le projet, sa gouvernance, et les raisons de cette expérimentation de réseau 5G StandAlone virtuel, en revanche, n'apparaissent pas clairement les **ressources humaines impliquées**.

Est-ce que les porteurs des chantiers (« Stream owners ») constituent toutes les forces vives contributrices ?

Enfin, le projet qui a clôturé la phase Alpha et débuté la dernière phase planifiée dans la feuille de route initiale entraîne encore de nombreuses questions [à retrouver sur notre site, dans l'article complet](#).

## Le budget ASC 2022 enfin validé

### Vos Activités Sociales et Culturelles vont pouvoir ouvrir

Après moultes péripéties, et les efforts redoublés de vos élus CFE-CGC, membre de la commission ASC c'est chose faite, le CSEE TGI a validé le budget ASC 2022 :

- ◆ Un budget ASC de 4 millions d'euros pour TGI (après reversement au CSEC de 1 million d'euro),
- ◆ le compte familial a été revalorisé avec un budget de 2.5 Millions d'euros (60% du budget) et abondé avec le versement exceptionnel du reliquat budgétaire sur les activités locales 2021 validé par le CSEE en décembre dernier,
- ◆ les actions sociales, avec un budget de 600 000 € (14%) regroupant les prestations pour les heureux événements, les aides à la rentrée scolaires, les CESU-H et les aides pour préparer le BAF/BAFD,
- ◆ les prestations de Noël pour les petits, les moins petits et les plus grands avec un budget de 523 K€ (13%).

Comme évoqué le mois dernier, la délégation CFE-CGC a souhaité que le financement des activités locales soit revisité afin de rétablir l'équité entre les salariés TGI des grands et des petits sites.

La CFE-CGC reste très attachée aux activités sportives et culturelles locales et favorise leur développement dans les CSEE où elle est majoritaire.

Vos Elus et élues CFE-CGC ont noté que le bureau, la com ASC et les porteurs d'activités travailleront de concert, dans les mois à venir pour organiser les activités locales et clarifier les modalités d'adhésion pour la saison 2022-2023 avec pour objectif de créer du lien entre tous les salariés d'Orange sur l'ensemble des sites où TGI est présent.

La CFE-CGC soutient cette initiative qui vise à décloisonner nos activités sportives et culturelles locales en les ouvrant à l'ensemble des salariés du site quelques soit son périmètre social. [Lire l'article complet sur notre site](#)

### En bref

- ◆ La Commission Projet, économie et évolution des marchés présidée par **Thierry Roger de Gardelle** (CFE-CGC) s'est associée au cabinet d'expertise SYNDEX pour l'assister dans ses travaux 2022 relatifs aux questions économiques et organisationnelles au périmètre TGI
- ◆ **Philippe Vidal** a été nommé trésorier du bureau du CSEE. Il rejoint ainsi **Valérie Giraud** secrétaire, du bureau.
- ◆ **Olivier Bouffant** (CFE-CGC) a rejoint la commission des marchés et a pris le dernier siège vacant depuis le début de la mandature.

<b>Vos représentants CFE-CGC Orange</b> <b>Vos représentants CFE-CGC Orange</b>	<b>Élus CSE :</b> Maxence d'EPREMESNIL Ghislaine de SALINS Olivier BOUFFANT Véronique GARNIER David COUCHON Claire MASSOUTI Agnès SCHAUFELBERGER	Alain NOEL Alain ANDRE Thierry ROGER de GARDELLE Isabelle ROY Noëlla EVANNO Guy-Bernardin GNADOU Monique MACE Erwan PINCEMIN	<b>Commissions CSE :</b> Emploi Formation Egalité pro : Philippe FERTE Commission Handicap : Charles DUKE – Stéphanie CRESPIEN Commission ASC : Claire MASSOUTI - David BERNARD Commission Restauration : Isabelle ROY - Agnès SCHAUFELBERGER Commission des marchés : Olivier Bouffant Projets Economie Evolution des marchés : Alain NOEL - Thierry ROGER de GARDELLE - Erwan PINCEMIN Représentant syndical : Laurent PIFFETEAU
--	--	---	---