



Sommaire

Préambule : Orange broie du noir, les personnels aussi.....	1
Harcèlement Sexuel et agissements sexistes : Des signalements multipliés par 3.....	1
Orange Innovation, toujours moins	1
Politique Innovation : Bilan et orientation 2020 - 2021	2
Budget du CSEE, des comptes 2020 positifs	2
Mouvements d'équipes.....	2

Préambule : Orange broie du noir, les personnels aussi

Recherche et innovation en berne, perte de sens, décrochage du cours de bourse, multiplication des cessions d'actifs, guerre de succession, orthodoxie financière et chaos social, l'entreprise traverse une vilaine passe. « Orange broie du noir » « Orange en pleine tempête » les titres de la presse sont éloquentes et les personnels en font les frais, à l'heure du blocage quasi-total des négociations. Moins de brevets, moins de chercheurs, des chiffres du harcèlement qui laissent perplexes et un bilan Innovation sans saveur, sans couleur, sans explication, ni recommandation. Faisant fi de tout enseignement, l'entreprise joue la carte d'une autosatisfaction assez peu compréhensible en ces temps de changement. Voir aussi notre article : « [Chaos social quel objectif ?](#) »

Des signalements multipliés par 3

A quand une communication chez Orange par l'exemple qui porterait sur les sanctions qui sont prononcées chaque année auprès des salariés, auteurs de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes ?

« Nous le savons tous, une situation qui n'est pas détectée suffisamment tôt, s'aggrave. Elle s'arrange rarement toute seule ». (Florence FELLOUS, référente HSVT pour le Groupe en France)

La boîte mail ZZZ Harcèlement et Violence au Travail mise en place en janvier-février 2018, c'est l'un des canaux majeurs d'alerte. Grâce à ce canal, **les signalements HSVT ont été multipliés par 3**, passant d'une moyenne de 39 sur les années 2014 à 2017, à une moyenne de 122 pour les années 2019 et 2020.

Au demeurant, lorsqu'on regarde les chiffres du bilan national 2020 issus du CPRPPST du 13 avril 2021, **ils sont en baisse et passent à 117 signalements vs 136**. Avec dans 17 %, (soit 20 cas sur 117) des situations qui peuvent relever de harcèlement ou de sexisme.

La CFE-CGC s'en félicite mais reste très perplexe quant à ces résultats, surtout quand on sait que la période de la crise sanitaire avec le télétravail contraint, a vu croître le nombre de violences faites aux femmes. Selon les chiffres du ministère de l'intérieur : 560 dossiers de plainte ont été poursuivies en 2020 contre 349 en 2019.

La CFE-CGC s'étonne également que la référente HSAS et la secrétaire de notre périmètre aient dû insister auprès de la direction pour que le point sur la présentation HSVT se tienne en CSEE ce mois-ci. [Voir notre article complet.](#)

Orange Innovation, toujours moins

Moins de chercheurs, moins de brevets, moins de budget depuis dix ans...

- ◆ quel est le pourcentage de chercheurs et de chercheuses parmi les experts et parmi les managers ?
- ◆ combien de communautés d'experts aujourd'hui chez Orange Innovation ?
- ◆ quelles ont été les nouvelles communautés créées en 2020
- ◆ quel est le pourcentage de participation aux projets coopératifs qui structurent l'avenir ? Et avec quels partenaires ?
- ◆ Quel nombre de brevets déposés par Orange ?



Quelques questions parmi la trentaine qui attendent des réponses, posées sur des thématiques aussi variées que : culture d'entreprise, RSE, organisation, challenges, formation, engage 2025, santé, ou encore communication vs réalité des équipes. [A retrouver en détail sur notre site.](#)

Bilan 2020 et orientations 2021

Le document « Politique Innovation bilan 2020 et orientations 2021 présente une nette tendance à la désinformation au profit d'une communication avec pour principal message l'autosatisfaction.

Le document ne révèle pas les raisons des succès et encore moins celles des échecs. Aucune leçon n'est tirée. Le contexte sanitaire qui a marqué l'année 2020 n'est pas mentionné.

Aucun mot non plus sur les enseignements de la longue période de confinement avec un télétravail qui a embarqué plus de 70 % des effectifs du Groupe.

Les perspectives énoncées ne citent pas la transformation en cours ; transformation qui tout comme les négociations posent question (GPEC ou GSEC / Intergénérationnel / Télétravail, ...) et ne permettent pas une mobilisation au service de la performance de l'innovation.

Quels sont les attendus pour l'innovation au-delà de la création des Domaines d'innovation ? Des ajustements s'opèrent et concernent aussi les fonctions supports. Le socle technologique, et certaines directions d'Orange Innovation se transforment au-delà de l'évolution de leur nom (PM&D devenu M&D et CEP devenu D&P, pour n'en citer que deux).

Restaurer la confiance passe par la compréhension des orientations, la rigueur des informations et le retour à la croissance.

La CFE-CGC tient aussi à rappeler que la cible prioritaire des efforts de clarification et d'accompagnement doit être les personnels.

Les changements, qu'ils soient ressentis positivement ou négativement, nécessitent explication et réassurance. La CFE-CGC fait donc à nouveau un certain nombre de demandes, [que vous retrouverez dans un article complet, sur notre site.](#)

CSEE, des comptes 2020 positifs

La délégation CFE-CGC souligne la qualité des rapports qui lui ont été communiqués, que ce soient les comptes annuels ou le rapport sur les activités de l'exercice 2020.

Les comptes présentent un excédent de résultat positif de plus de 518 000€, démontrant la bonne santé financière de notre CSEE.

L'excédent de résultat du budget **Activités Economiques et Professionnelles** démontre une gestion rigoureuse et raisonnable mais doit également être mis en regard de la situation très particulière de l'année 2020.

La crise sanitaire a bouleversé en profondeur nos modes de fonctionnement et il n'est pas surprenant de constater que certains postes financiers en aient été profondément impactés.

Les frais généraux sont également en baisse. Cette situation s'explique partiellement par le retard sur le choix du nouveau SI du CSE, **avec une provision de 20 000€ au budget 2020 non consommée.**

Du côté des **Activités Sociales et Culturelles**, il est important de souligner que le compte de résultats fait apparaître un **montant de produits supérieur aux coûts des activités** qui nous donne un solde positif de **238 199€ soit 5.4%** de notre budget. Un excédent honnête mais pas déraisonnable pour permettre au CSEE de disposer d'un fond de roulement.

Le Compte Familial, avec une enveloppe de 2 703 926 € **représente 48% du coût des activités** mais il est surtout important de noter que **4 403 salariés** en ont bénéficié avec une **subvention moyenne de 614 €.**

Charges sociales maîtrisées et mise en place du nouveau SI ; il nous faut maintenant lancer une réflexion sur les prestations offertes aux ouvriers afin de simplifier et de réduire la charge de travail inutile de nos salariés et éviter ainsi de les mettre en situation de souffrance. Vous trouverez tous les détails concernant les comptes dans [cet article sur notre site.](#)

Mouvements d'équipes

Deux résolutions aboutissant à la création d'une commission ont été adoptées pour la mise en œuvre des projets Chaine de valeur (CDV) et Le nouveau village (LNV)

Les élus du CSEE TGI, réunis en séance le 28 Juin 2021, valident la création d'une commission de suivi des « *Mouvements d'équipes du site Orange Gardens-Châtillon en vue de l'accueil des équipes Chaines de Valeur Divertissement, Maison et Direction Innovation Produits d'Orange France, et «Mouvements d'équipes OI du site Orange Gardens-Châtillon en vue de l'accueil de façon temporaire des équipes d'Orange France le temps des travaux de rénovation du site d'Arcueil* ».

Ils en valident la composition suivante : Laurence BONNARDOT, Guy-Bernardin GNADOU, Karim MATRI, Thierry ARROUAS, Nathalie LAMURE, Fabienne SCHOULER, Jean-François PEDINIELLI et Eric FLAMANT.

Vos représentants
CFE-CGC Orange
Vos représentants
CFE-CGC Orange

Élus CSE
Maxence d'EPREMESNIL
Ghislaine de SALINS
Olivier BOUFFANT
Véronique GARNIER
David COUCHON
Claire MASSOUTI
Philippe VIDAL
Agnès SCHAUFELBERGER

Alain NOEL
Alain ANDRE
Thierry ROGER de GARDELLE
Isabelle ROY
Amaury FRANCHETTE
Noëlla EVANNO
Guy-Bernardin GNADOU
Monique MACE
Erwan PINCEMIN

Commissions CSE :
Emploi Formation Egalité pro : Véronique GARNIER - Philippe FERTE
Commission Handicap : Charles DUKE - Brigitte Le GUEN
Commission des marchés : Philippe VIDAL
Commission ASC : Claire MASSOUTI - David BERNARD
Commission Restauration : Isabelle ROY - Agnès SCHAUFELBERGER
Projets Economie Evolution des marchés :
Alain NOEL - Thierry ROGER de GARDELLE - Erwan PINCEMIN
Représentant syndical : Laurent PIFFETEAU