



### Sommaire

Préambule : Les élus CFE-CGC interpellent M. TRABBIA.....	1
Sur site, attention aux plus fragiles.....	1
Bilan Orange Atalante .....	2
Ça déménage à O. Gardens ! .....	2
ARSEC, DIESE, IVA, SRC, la grande désillusion ! .....	2

## Préambule : Les élus CFE-CGC interpellent M. TRABBIA

La rentrée et son lot de doutes et d'incertitudes sur les plans économique, social et environnemental, comme sanitaire et sécuritaire, n'épargne pas Orange. Si les évolutions structurelles vendues pour soutenir la stratégie Orange Innovation, ont été partagées, **reste encore à préciser la feuille de route, son calendrier de mise en œuvre, et les moyens alloués à sa mise en œuvre opérationnelle.** Depuis plusieurs mois, la CFE-CGC interpelle la Direction. A date, **la visibilité ou la lisibilité pour les personnels n'est pas effective. Transparence et confiance sont à restaurer face par exemple à une pression régulière exercée sur les budgets, comme sur les effectifs.** La CFE-CGC demande à Monsieur TRABBIA, de partager, sans plus attendre, la déclinaison opérationnelle de sa stratégie pour OI. **Donner du sens est nécessaire.** Il en va de la santé mentale et physique des salariés qui, au quotidien, contribuent aux objectifs mouvants, de nos directions.

[Lire l'article complet sur notre site](#)

## Sur site, attention aux plus fragiles

**Le 1er septembre voit le temps du retour au présentiel à 100% et la fin du télétravail dit contraint. L'heure du retour à la « normale » a-t-elle pour autant sonnée ?**

De manière évidente, port du masque, pass sanitaire, marques de distanciation, etc... sont là pour nous rappeler que NON. Au-delà des mesures de sécurité sanitaire prises dans nos locaux, pour la délégation CFE-CGC au sein du CSEE TGI/Orange Innovation, le compte n'y est pas s'agissant de la prise en compte du vécu de nos collègues, tout comme de l'anticipation des évolutions de la situation sanitaire.

**Le retour sur site à 100% imposé, constitue de réelles sources d'inquiétudes pour la plupart de nos collègues :**

- ♦ peur du risque de contamination, évidemment et notamment, dans les transports en commun,
- ♦ inquiétude sur un non-respect des mesures sanitaires ou des jauges,
- ♦ crainte de la vie à nouveau en collectivité avec ses collègues, oubliée depuis des mois,
- ♦ difficultés à concilier présentiel, garde d'enfants et vie scolaire en cas d'isolement sanitaire,
- ♦ embarras face aux nouveaux aménagements des horaires ou des espaces de travail.

Même si une période de retour progressif des télétravailleurs a été mise en œuvre lors de la période estivale, force est de

constater que celle-ci s'est superposée avec la période des vacances, et l'échéance du 1<sup>er</sup> septembre est donc vécue comme brutale par beaucoup. Les inquiétudes sont nombreuses.



Au-delà, de ces questions légitimes, les incertitudes sur l'évolution de la crise en cours, renforcent ces inquiétudes.

**Face à ces constats, notre délégation appelle de ses vœux un retour en présentiel en toute quiétude pour nos collègues.** [Lire l'article complet sur notre site](#)

## Bilan Orange Atalante

**La délégation CFE-CGC salue le travail et l'énergie de nos collègues de l'équipe projet C3 et d'Orange Atalante, qui ont œuvré avec des marges de manœuvre limitées pour répondre aux nombreuses attentes et inquiétudes des salariés.**

Les points positifs de ce nouveau bâtiment :

- ♦ être resté sur le site historique du Clos Courtel, d'autant que la station Atalante, de la ligne B de métro rennais, se trouve sur le parvis, à 10 min de la gare de Rennes,
- ♦ Un restaurant d'entreprise de 215 places capable de préparer 465 repas journaliers, une cafétéria et une restauration rapide et une spacieuse terrasse extérieur,
- ♦ Le confort de la climatisation du bâtiment,
- ♦ Un parking de 450 places, de nombreuses places pour les deux roues dont 134 places vélos.

Par contre, il nous semble plus que prématuré de tirer des conclusions sur la qualité de vie et les conditions de travail en open space sur ce site, qui n'a eu que 3 semaines de fonctionnement en régime nominal.

(Comme de la gestion du chauffage et de l'éclairage et de l'équipement insuffisant pour nos collègues « Vélotaffeurs »).

Le site d'Orange Atalante très attractif. Nombre de nos collègues souhaiteraient venir poursuivre leur activité à Cesson Sévigné. Malheureusement le bâtiment avec 878 positions de travail fin 2020, est déjà saturé, un taux d'affectation à 95% rend très difficile voire impossible les modifications des espaces de travail et la possibilité d'accueillir de nouveaux personnels.

[Lire l'article complet sur notre site.](#)

## Ça déménage à O. Gardens !

**Indépendamment de la procédure d'alerte en cours pour « danger grave et imminent » (DGI), la plupart des organisations syndicales regrettent l'opacité de la Direction quant aux problématiques posées par les projets immobiliers LNV et CDV à Orange Gardens.**

En effet, le 28 juin 2021, [les élus ont voté la constitution d'une commission de suivi \(résolution 28.11.3\).](#)

En réponse, la direction a choisi de ne pas autoriser la création de cette commission, pour lui substituer un « groupe de travail », malgré les retours d'expérience faits à ce sujet par l'ensemble des CSSCT en février 2021. La raison avancée : « cette commission n'était pas prévue dans l'accord ». Nous avons le sentiment néanmoins, que la raison réelle est d'empêcher que les élus et élues du CSEE accèdent aux informations sur les travaux réalisés.

Avec 2 premières réunions les 13/09 et le 11/10, le cadencement est incompatible avec l'importance des projets en cours.

La vocation de ce groupe de travail n'est pas limitée à établir un simple constat après travaux, mais bien d'en suivre le déploiement, les aménagements et emménagements, les problématiques, et les solutions éventuellement mises en œuvre.

Les organisations syndicales signataires de cette déclaration, après avoir constaté de nombreuses situations problématiques dans la réalisation des projets, réclament la tenue d'un point concernant les travaux du groupe de travail pour lequel elles attendent la fourniture :

- ♦ d'un planning des réunions,
- ♦ d'une liste prévisionnelle des sujets à aborder,
- ♦ des modalités et d'une méthodologie de fonctionnement du groupe de travail,
- ♦ et enfin de l'état de la mise en œuvre des projets LNV et CDV. [Lire l'article complet, sur notre site](#)

## ARSEC, DIESE, IVA, SRC, la grande désillusion !

**En octobre 2020, suite au projet d'évolution des directions ARSEC, DIESE, IVA et SRC, le CSSCT d'OLS avait fait un certain nombre de recommandations à partir d'une expertise du cabinet Technologia.**

Que sont devenues ces recommandations ?

Une fois de plus les personnels de ces équipes sont confrontés à de lourds impacts sur leurs conditions de travail sans que la Direction ne tienne compte de leurs problèmes et de leurs difficultés donnant même lieu, à un DGI.

Avec le nouveau projet immobilier, les salariés ont bien compris qu'ils étaient devenus les cobayes d'une évolution visant à densifier très fortement leurs espaces de travail.

Après que le directeur et le chef de projet leur aient laissé croire qu'ils étaient associés à ce projet, afin de leur permettre de construire un environnement de travail répondant à leurs besoins. *In fine*, rien n'a été retenu, ou si peu.

Pour ces personnels, le « faire semblant de prendre en compte notre avis alors qu'on voit que tout était décidé d'avance » a du mal à passer.

Il est effectivement difficile de comprendre et d'accepter qu'un jour on vous demande de vous investir dans le réaménagement de vos environnements de travail conditionnant vos résultats pour finalement faire fi des avis rendus. Des avis pourtant construits et conformes aux contraintes fixées, réfléchis collectivement et partagés par le plus grand nombre.

Quelle désillusion !

Les personnels sont bien décidés à défendre leur outil de travail, et la CFE-CGC constate que dans ce nouveau village, l'injustice a vraiment du mal à passer !

**A lire aussi :** [Quid de la résidence de Trébeurdin ?](#)

Vos représentants  
CFE-CGC Orange

Élus CSE  
Maxence d'EPREMESNIL  
Ghislaine de SALINS  
Olivier BOUFFANT  
Véronique GARNIER  
David COUCHON  
Claire MASSOUTI  
Philippe VIDAL  
Agnès SCHAUFELBERGER

Alain NOEL  
Alain ANDRE  
Thierry ROGER de GARDELLE  
Isabelle ROY  
Amaury FRANCHETTE  
Noëlla EVANNO  
Guy-Bernardin GNADOU  
Monique MACE  
Erwan PINCEMIN

Commissions CSE :

Emploi Formation Egalité pro : Véronique GARNIER - Philippe FERTE  
Commission Handicap : Charles DUKE - Brigitte Le GUEN  
Commission des marchés : Philippe VIDAL  
Commission ASC : Claire MASSOUTI - David BERNARD  
Commission Restauration : Isabelle ROY - Agnès SCHAUFELBERGER  
Projets Economie Evolution des marchés :  
Alain NOEL - Thierry ROGER de GARDELLE - Erwan PINCEMIN  
Représentant syndical : Laurent PIFFETEAU