



### Sommaire

Village - Gardens, ça va valser.....	1
Intrapreneurs Studio : requiem .....	1
Pas de Rumba dans l'air !.....	2
Les salariés un pas en arrière .....	2
Budget ASC 2021 : demi-mesure.....	2
Point Covid.....	2

## Village - Gardens, ça va valser...

**Orange France qui s'apprête à rénover des espaces de travail sur le site d'Orange Village a besoin d'un lieu d'accueil des équipes, le temps des travaux.**

Site proche, Orange Gardens dispose de plus de 800 places et se prépare à accueillir, temporairement entre sept. 2021 et Juin 2023 les équipes d'Orange Village.

Le document d'information/consultation sur le projet est clair et complet.

Gardens va libérer 6 plateaux du site, sur lesquels travaillent actuellement 204 salariés de TGI.

**Cependant, ce projet ne semble pas du tout tenir compte des conséquences de la crise sanitaire actuelle qui pourrait durer au-delà de 2021.**

Comment justifier la diminution de m2 par personne, (de 13 à 10), cela en pleine période de pandémie ? Plus de télétravail ? Un partage du temps sur le site ?...

- ◆ Déjà bondée, comment va s'organiser la cantine en période de non confinement ?
- ◆ Comment envisager les choses si la pandémie perdure en 2022 et au-delà ?
- ◆ **Le réaménagement d'Orange Village** va-t-il tenir compte de ces nouvelles contraintes afin de protéger au mieux les salariés, pour leur éviter d'être contaminés sur leur lieu de travail ?

Concernant l'accompagnement des salariés d'OG devant déménager :

- ◆ Comment les salariés seront-ils associés à l'**attribution de leur position de travail** ?
- ◆ Comment sera organisé le déménagement des personnes en situation de handicap ou ne souhaitant pas venir sur site en raison de la crise sanitaire

Enfin, concernant les **coûts de fonctionnement importants** sur OG (30M€ /an, avec 25M€ de loyer et 5M€ de charges d'exploitation), n'y a-t-il pas des postes à revoir, notamment celui inhérent aux nacelles stagnant plusieurs mois par an sur le site pour l'entretien des murs végétalisés et des fenêtres ?

Disposer de ce budget serait un plus pour pallier notamment l'augmentation des coûts de nettoyage des bureaux.



## Intrapreneurs Studio : requiem

**Le rapport des commissions PEEM et SSCT Marketing du CSEE de TGI, s'appuyant aussi sur l'expertise Technologia, pose des constats éloquentes :**

- ◆ un vécu professionnel lourd en termes de déstabilisation installée dans la durée,
- ◆ des non-retours managériaux et RH à répétition et l'incohérence en termes de soutien pour accompagner les projets,
- ◆ le fait d'avoir dû batailler pour nourrir l'engagement des parties prenantes (sponsor des projets par exemple) qui par défaut de soutien managérial sentaient qu'un discrédit était jeté sur l'IS malgré une pression pour « excuber » avec succès les projets,
- ◆ une indifférence manifeste du management à partager régulièrement les attentes et à prendre en compte les réflexions liées au projet de refonte de l'IS,
- ◆ enfin, pour limiter une liste qui pourrait être bien longue, l'annonce des plus abruptes du projet de fermeture de l'IS

Incompréhension, sidération, injustice, négation d'une reconnaissance, voire humiliation, autant de sentiments vécus encore aujourd'hui par les salariés et les intrapreneurs de l'IS.

**La fermeture d'une activité est une première pour TGI.** La CFE-CGC tient à porter la parole des salariés.

Dans le contexte de transformation du Groupe et de TGI en particulier, **il est à craindre que la fermeture de l'IS ouvre le champ à d'autres projets d'évolution d'organisation ou de remises en cause d'activités.** [Lire l'ensemble des demandes et des analyses de la CFE-CGC sur notre site](#).

## Pas de Rumba dans l'air !

**La CFE-CGC réitère sa demande de suspension du projet Rumba, qui vise à complètement réorganiser les activités Orange Money.**

La délégation CFE-CGC au sein du CSEE TGI rappelle [son courrier adressé à M. Trabbia](#) au sujet d'**Orange Money** le 9 Mars dernier, sujet par ailleurs déjà exposé lors de [la dernière session du CESC](#).

**Le projet vise à transférer vers Ericsson l'essentiel de l'activité au cours des 3 prochaines années, dans un modèle de « service managé » entièrement géré par le fournisseur.**

La CFE-CGC souhaite que soit considérées des alternatives permettant de développer notre autonomie et notre capacité d'innovation en s'appuyant sur **les compétences et les talents des équipes TGI** qui ont construit la solution Orange Money depuis plus de 10 ans,

La CFE-CGC suggère à la Direction de TGI, la création d'un **Orange Lab dédié à la finance et au paiement** pour capitaliser sur l'expérience acquise et la pérenniser. Orange Lab piloterait les fournisseurs pour générer de la co-innovation dédiée au Groupe permettant à Orange de conserver ainsi des leviers de différenciation et de continuer à jouer dans la cour des grands, au sein d'un domaine en croissance.

## Les salariés un pas en arrière

**Les salariés sont la première richesse du groupe mais à TGI, force est de constater que les effectifs baissent toujours malgré quelques recrutements.**

**Dans un contexte de transformation intense,** il est dommage que les emplois se réduisent au sein d'Orange SA alors qu'ils croissent dans les filiales. En particulier dans un secteur aussi essentiel que la recherche et l'innovation. On voit bien, et plus particulièrement actuellement, **l'importance de la R&D** dans le secteur de la Santé ou plutôt **les conséquences particulièrement néfastes des choix faits par certains laboratoires dans leur R&D.** Notre entreprise devrait en tirer

des enseignements. Malgré cela, nos effectifs baissent de 3% : soit 144 CDI en moins pour une moyenne d'âge en hausse.

**2 bonnes nouvelles cependant :**

- le taux de féminisation monte très légèrement en passant de 27,6% à 28%.

- les recrutements en région sont supérieurs par rapport à ceux de l'Île de France (37 vs 24). Toutefois, les postes Data/IA concentrent les recrutements externes. Il ne reste donc plus grand-chose pour les autres. [Lire l'article complet sur notre site.](#)

## Budget ASC 2021 : demi-mesure

**La délégation CFE-CGC a souligné la qualité de l'exercice, réalisé par les trésoriers du CSEE TGI, consistant à proposer un budget prévisionnel 2021, de 4 millions d'euros, presque à l'équilibre.**

Cependant nous nous étonnons qu'il ne soit pas fait un bilan de la politique ASC de l'année précédente, ni de présentation des règles ASC qui devraient être votées par l'instance en début de mandat, le budget ASC n'étant que la traduction chiffrée de ces règles.

Nous ne reviendrons pas sur les postes du Compte Familial ou de l'action sociale qui sont reconduits dans les mêmes proportions que pour le prévisionnel 2020.

**Il nous semble néanmoins nécessaire de nous attarder sur la rubrique des activités locales** [à lire en détails, sur notre site](#)

## Point Covid

**A l'occasion de ce point, de nombreuses questions ont été soulevées, notamment sur l'état des lieux de la vaccination des salariés.**

Compte tenu de l'ampleur de la crise sanitaire, la Direction nous a informés que les perspectives d'un retour sur site n'étaient pas encore d'actualité. Au sujet de la vaccination en entreprise, le service de Santé au Travail sur OG annonce n'avoir reçu pour l'instant que 10 doses de vaccins et avoir géré la priorité en fonction des comorbidités identifiées et déclarées par nos collègues.

Les élus et élues CFE-CGC s'interrogent sur la stratégie à venir au sein d'Orange concernant la mise en place avant l'été d'un possible **passaport vaccinal** qui pourrait être exigé pour un retour sur site.

D'autre part, nous avons rappelé que nos services de Santé au Travail étaient déjà en souffrance avant la crise sanitaire.

Nous souhaitons être informés de **tout effort de recrutement** décidé par l'entreprise au sein de ces services. Après plus d'un an de crise sanitaire quel en est l'avancement dans un contexte où **les visites périodiques ont dû être décalées** sous la pression exercée sur ces services ?

Vos représentants  
CFE-CGC Orange  
Vos représentants  
CFE-CGC Orange

### Élus CSE

Maxence d'EPREMESNIL  
Ghislaine de SALINS  
Olivier BOUFFANT  
Véronique GARNIER  
David COUCHON  
Claire MASSOUTI  
Philippe VIDAL  
Agnès SCHAUFELBERGER

Alain NOEL  
Alain ANDRE  
Thierry ROGER de GARDELLE  
Isabelle ROY  
Amaury FRANCHETTE  
Noëlla EVANNO  
Guy-Bernardin GNADOU  
Monique MACE  
Erwan PINCEMIN

### Commissions CSE :

Emploi Formation Egalité pro : Véronique GARNIER - Philippe FERTE  
Commission Handicap : Charles DUKE - Brigitte Le GUEN  
Commission des marchés : Philippe VIDAL  
Commission ASC : Claire MASSOUTI - David BERNARD  
Commission Restauration : Isabelle ROY - Agnès SCHAUFELBERGER  
Projets Economie Evolution des marchés :  
Alain NOEL - Thierry ROGER de GARDELLE - Erwan PINCEMIN  
Représentant syndical : Laurent PIFFETEAU