



Sommaire

Choisir nos terrains de jeux	1
Projet immobilier Lannion Pégase.....	1
Bilan innovation 2019 et orientations 2020	2
Prospective emplois et compétences.....	2
Les femmes au cœur de la crise	2

A Monsieur Jean-Jacques DAMLAMIAN,
Ex Directeur Exécutif Technologie et Innovation Groupe qui vient de nous quitter.
Celui que tout le monde appelait JJD et qui alliait bonhomie et curiosité insatiable "savait montrer le chemin et donner le cap."
[Homage sur notre site](#)

Choisir nos terrains de jeux

« Nos efforts sur l'innovation et la recherche sont à saluer. Nous ne pourrons jamais faire ce que feront les GAFAM. Dans ce contexte, il est essentiel de choisir notre terrain de jeux et donc prioriser nos développements »

a indiqué **Michaël TRABBIA** en CSE, rappelant que la priorisation jugée essentielle doit être en ligne avec la capacité financière du Groupe.

Frappé par la grande expertise des équipes et la passion manifestée sur leurs projets. M.TRABBIA a aussi constaté une certaine frustration de l'impact de nos innovations.

Il a souligné que la force d'Orange portait surtout sur la partie réseaux. Sur l'innovation, Djingo est un symbole important, **« mais il ne faut pas tout ramener à Djingo »** a-t-il précisé.

Reprenant les remarques des élus de la CFE-CGC, il a dit souhaiter un retour d'expérience pour tirer parti des erreurs inhérentes à ce projet.

Sa vision de la recherche repose sur l'anticipation des évolutions technologiques et sociétales. **« L'enjeu environnemental est une exigence »** a-t-il souligné, **"sans oublier les attentes des pays"**.

Il a insisté sur la maîtrise d'Orange concernant la **connectivité**.

« Un atout pour imaginer des innovations, pour faire mieux et différemment que d'autres acteurs tant en B2C, qu'en B2B ».

« Nous sommes légitimes à apporter des innovations pour simplifier la vie de nos clients ; nos terrains de jeux, sont des terrains sur lesquels nous devons avoir l'opportunité d'aboutir ».

Les cycles technologiques sont très rapides et nécessitent de nous doter des compétences qui ne sont pas celles d'il y a 20 ans.

« Nous recrutons et formons dans le secteur de la Data & IA ; avec NEO nous allons avoir besoin de compétences pointues et évolutives (virtualisation) qui pourraient nous permettre de nous différencier notamment par rapport à d'autres opérateurs ».

En réponse aux questions des élus CFE-CGC **sur les partenariats en cours**, M.TRABBIA explique qu'Orange doit rester en mesure de défendre notre souveraineté, notre indépendance. **« Nous devons garantir à nos clients une approche qui n'est pas celle de Google ».**

« Orange doit aussi pousser des initiatives européennes ainsi qu'une politique industrielle bien pensée par rapport à nos fournisseurs. Nous avons la taille pour influencer notre éco système ».



Projet immobilier Lannion Pégase

Première phase du projet Lannion 2025, et vitrine pour la suite des aventures immobilières lannionaises, ce projet concerne une centaine de salariés d'OLS et d'OLN.

Déjà fortement impactés par les nuisances de gros travaux depuis un an : espaces de laboratoires, travaux extérieurs, remplacement de l'ensemble des fenêtres, etc. les salariés doivent faire la navette entre les 2 sites (séparés de 1,5 km).

La direction pour sa part considère « que ce projet n'a pas généré de modification sur le métier exercé par les salariés, l'organisation du travail ou le temps de travail », ce qui est **pour le moins cocasse au regard de la situation.**

Nouveau bâtiment mais mobilier vétuste, le budget semble une fois encore le nerf de la guerre. [Un grand nombre de questions et de points de vigilance ont été posés.](#)

Une expertise a été décidée par le CSEE. Le cabinet SECAFI va y travailler durant le mois de janvier 2021. **Un avis sera rendu au CSEE, fin février 2021.**

Bilan innovation 2019 et orientations 2020

La délégation CFE-CGC Orange au sein de TGI remercie la commission innovation du CSEC pour l'important travail de collecte d'information, d'analyse, et pour les points critiques mis en exergue, que nous partageons pour la plupart.

Néanmoins, ce rapport exprime le symptôme d'une innovation partiellement en panne et par ricochet l'inconfort, voire le malaise, d'une partie des personnels de TGI.

- ♦ La question des moyens mis en œuvre au regard de la stratégie d'innovation interroge.
- ♦ La dynamique de l'Intrapreneur Studio et de l'Orange Fab France est mise à mal depuis plus d'un an et demi.
- ♦ Le programme « fluidité » annoncé depuis plus d'un an tarde à être présenté aux salariés
- ♦ Quel rôle doit jouer TGI dans le développement du Groupe et dans l'exécution du plan stratégique Engage2025 ?

Beaucoup de questions ont été posées à M.Trabbia. [Retrouvez-les en détails sur notre site.](#)

Les femmes au cœur de la crise

A l'occasion de la présentation en CSEE du rapport sur la politique sociale, emploi et conditions de travail, et au lendemain de la journée internationale contre les violences faites aux femmes, si particulière dans une année marquée par la crise sanitaire, la délégation CFE-CGC a tenu à exprimer ses craintes face à ce contexte.

Avec le confinement, la CFE-CGC demande l'attention nécessaire pour anticiper les conséquences de la crise sanitaire tout particulièrement en termes **d'égalité professionnelle.**

La crise sanitaire que nous traversons depuis quasi 9 mois **aggrave, amplifie, accélère** les différentes situations problématiques que nous connaissons dans le monde d'avant et a notablement dégradé l'environnement professionnel, mais aussi personnel de **nos collègues femmes.**

Les élus et élues CFE-CGC seront particulièrement attentifs et attentives, aux conséquences que cette période particulière induira sur la réalisation des objectifs professionnels, de nos collègues femmes et les effets en termes de rémunération.

A craindre sans être exhaustif, l'impact des ASA garde d'enfant, leurs parts variables en berne et autres promotions freinées du fait des objectifs professionnels déconnectés de la situation sanitaire pour le moins exceptionnelle et pesant plus particulièrement sur les femmes.

Prospective emplois et compétences

2020-2022... une réflexion non aboutie

La Direction semble nous indiquer qu'il n'est pas possible de faire des projections à 1 an sur un site. Dans le même temps, on demande au personnel de se projeter à 5 ans sur son projet professionnel.

Deux enjeux majeurs sont identifiés en cible 2022 pour le renouvellement de compétences : la mobilité associée à une montée en compétence et les recrutements externes liés aux départs en retraite.

Deux leviers d'action permettraient de répondre à ces deux enjeux : le développement de l'usage de l'IA, de la Data et de la cybersécurité et l'attractivité de l'entreprise sur ces activités (principalement).

Avant de pousser plus loin la réflexion proposée, la CFE-CGC s'étonne que la Direction ne s'appuie pas sur l'alternance pour assurer (a minima) une partie de la couverture du second item. [Seuls 1,2% des alternants sont recrutés à TGI](#) alors qu'il serait possible d'imaginer que ces alternants puissent constituer un vivier de recrutement plus marqué dans la mesure où 74% d'entre eux visent un diplôme Bac+5.

- ♦ Mieux accompagner les salariés dans leur évolution professionnelle et développer une culture commune de l'innovation.
- ♦ Quelle fluidité au-delà de l'intention ?
- ♦ Cybersécurité
- ♦ Evolutions quantitatives
- ♦ GPEC non finalisée

[Autant de points et de questions](#) développés sur notre site. Ainsi qu'un focus sur [les orientations formation 2021](#)

Vos représentants
CFE-CGC Orange
Vos représentants
CFE-CGC Orange

Élus CSE
Maxence d'EPREMESNIL
Ghislaine de SALINS
Olivier BOUFFANT
Véronique GARNIER
David COUCHON
Claire MASSOUTI
Philippe VIDAL
Agnès SCHAUFELBERGER

Alain NOEL
Alain ANDRE
Thierry ROGER de GARDELLE
Isabelle ROY
Amaury FRANCHETTE
Noëlla EVANNO
Guy-Bernardin GNADOU
Monique MACE
Erwan PINCEMIN

Commissions CSE :
Emploi Formation Egalité pro : Véronique GARNIER - Philippe FERTE
Commission Handicap : Charles DUKE - Brigitte Le GUEN
Commission des marchés : Philippe VIDAL
Commission ASC : Claire MASSOUTI - David BERNARD
Commission Restauration : Isabelle ROY - Agnès SCHAUFELBERGER
Projets Economie Evolution des marchés :
Alain NOEL - Thierry ROGER de GARDELLE - Erwan PINCEMIN
Représentant syndical : Laurent PIFFETEAU