



Sommaire

Covid 19, les élus soulignent la qualité du travail des cellules de crise.....1  
 La deuxième OS bloque encore le renforcement du bureau du CSE TGI. ....1  
 Les ASC reste confinées par cette période de COVID-19 .....2

## Covid 19, les élus soulignent la qualité du travail des cellules de crise

### Les élus CSE TGI de la CFE-CGC ont souligné la qualité du travail quotidien fait par les cellules de crises,

DRH, managers, DISU et dans les réunions de sites, « **sur les dispositions prises par l'entreprise dans le cadre de l'épidémie de Coronavirus** » dans un contexte historique, inédit, dans un pays en état d'urgence, dans des situations exceptionnelles et inconstantes que nous vivons tous en tant que citoyens et salariés.

Pour autant, dans ce contexte, nous avons dû rappeler à la Direction, à travers nos questions et notre déclaration préalable, **l'existence et le rôle primordial des commissions au sein de ce CSEE et notamment celui des CSSCT**, relatifs, comme leurs noms l'indiquent, à la santé, la sécurité et aux conditions de travail des salariés et qui sont aujourd'hui directement impactés par cette crise sanitaire sans précédent.

**La Direction a pu également entendre notre détermination à être associés aux dispositions prises dans le cadre de l'épidémie Covid 19** que ce soit durant la période de confinement comme dans la préparation du dé-confinement.

**Notre volonté de solidarité et de protection a été entendue par la Direction** qui lors de la séance extraordinaire du 1er Avril est revenue sur le point de l'épidémie en introduction pour apporter des précisions en ce sens, avec le mandatement permanent des CSSCT sur la crise sanitaire.



## La deuxième OS bloque encore le renforcement du bureau du CSE TGI.

Au regard des événements des dernières semaines, de la déclaration de **Danger Grave et Imminent sur Orange Garden** suite à l'affaissement du plafond du parking mais aussi et surtout de de la **crise sanitaire majeure** que nous subissons, les enjeux pour les élus des commissions Santé et Conditions de Travail sont immenses.

**Nos conditions de travail sont profondément chamboulées.** Les sites TGI sont fermés, le télétravail est devenu la règle, certains de nos collègues se trouvent aujourd'hui isolés ou dans des conditions de travail rendu compliquées par le confinement.

**La crise ne s'arrêtera pas au dé-confinement**, le retour à un contexte normal sera très probablement accompagné de

pressions liées à de nouveaux objectifs économiques et aura des impacts sociaux qui méritent dès à présent d'être anticipés.

Dans ce contexte, en accord avec la majorité des élus du CSE TGI, la CFE-CGC a proposé, de nouveau, la création d'un poste de **second secrétaire adjoint en charge des CSSCT**, afin de coordonner les actions de nos quatre commissions (OLS, OLN, OLR/DT et Marketing).

Malheureusement, une fois encore, la deuxième Organisation Syndicale (OS), titulaire des postes de secrétaire et trésorier est **« vent debout » contre l'idée de renforcer le bureau**, alors que le secrétaire adjoint (CFTC) se dit débordé par ses missions.

Profitant que le CSE, pour cause de confinement, ne peut voter à bulletin secret, la délégation CFDT a réclamé ce mode de scrutin empêchant ainsi techniquement les élus du CSE de valider la création d'un poste de second secrétaire adjoint en charge des CSSCT chez TGI, malgré le contexte sanitaire.

Nous nous interrogeons donc une fois de plus sur les raisons pour lesquelles la deuxième OS et son alliée la Direction de TGI **refusent encore et toujours de mettre en place les moyens d'améliorer les conditions de travail des salariés de TGI.**

### Une bonne nouvelle...

...si l'on peut dire : suite à notre déclaration préalable (relayée par plusieurs autres OS dans leurs déclarations respectives) au sujet de l'entrave exercée par la direction sur le fonctionnement des commissions CSSCT, plusieurs résolutions ont été votées à la majorité pour que les CSSCT soient mandatés sur la crise sanitaire.

**Cette crise sanitaire fait partie des mandatements permanents des CSSCT** puisque relative à la santé des

## Les ASC restent confinées par cette période de COVID-19

La poursuite du CSE ordinaire du 26 mars a été essentiellement consacrée à des points relatifs à la mise en œuvre des activités Sociales et culturelles (ASC).

**Au moins 4 heures consacrées à la présentation argumentée d'une dizaine de résolutions**, dont certaines ont été reportées faute de visibilité sur les budgets alloués aux activités économiques et professionnelles (AEP) et aux ASC, ou encore faute d'une remise à niveau effective de l'outil informatique dédié à la gestion des comptes des personnels (ayant droit et ouvrant droit).

En cette période de confinement, marquée par de nouveaux modes de vie et de travail, marquée aussi par le fait que les activités sociales et culturelles, comme de possibles vacances hors de son lieu de résidence, se soient envolées momentanément, l'attention des personnels se portent évidemment sur le dé-confinement.

**Des inquiétudes sont manifestes par rapport à un lot de nouveautés à venir** ; adaptations d'organisation liées entre autres aux enseignements que l'outil de reporting Clarity livrera, évolution de certaines activités pour prendre en compte les lendemains de crise, plan de « fluidité » (mobilité) pour TGI... autant de sujets sur lesquels s'interrogent nos collègues mobilisés depuis chez eux dans des conditions qui ne sont pas toujours confortables.

salariés. Néanmoins, il a fallu une résolution en bonne et due forme des élus du CSE pour que ce point soit pris en compte par la direction. Il y a du travail en perspective pour les 4 CSSCT de TGI.



**La CFE-CGC Orange souligne la nécessité d'anticiper la situation de dé-confinement en livrant des informations claires et précises aux personnels sur les projections possibles en termes d'activités, de projets et d'évolutions professionnelles.**

Des questions d'importance, pour lesquelles nous déplorons que le président de la commission ASC ait communiqué les documents et les résolutions aux élus moins de 24h avant le début de la séance du CSEE. Ce qui n'est pas un délai raisonnable pour en prendre connaissance et défendre au mieux vos intérêts.

### Pourquoi la commission ASC et le bureau ne savent pas démarrer les ASC :

- ♦ Pas de budget connu à ce jour
- ♦ Le SI est obsolète et hors RGPD, situation déjà connue au précédent mandat avec la même OS
- ♦ Pas de liste d'OD et AD

**La CGE-CGC a proposé à nouveau sa solution pour les ASC une fois encore refusée par le bureau.**

Vos  
représentants  
CFE-CGC  
Orange

#### Élus CSE

Maxence d'EPREMESNIL	Alain ANDRE
Ghislaine de SALINS	Thierry ROGER de GARDELLE
Olivier BOUFFANT	Isabelle ROY
Véronique GARNIER	Amaury FRANCHETTE
David COUCHON	Noëlla EVANNO
Claire MASSOUTI	Guy-Bernardin GNADOU
Philippe VIDAL	Monique MACE
Agnès SCHAUFELBERGER	Erwan PINCEMIN
Alain NOEL	

#### Commissions CSE :

Emploi Formation Egalité pro : Véronique GARNIER - Philippe FERTE  
 Commission Handicap : Charles DUKE - Brigitte Le GUEN  
 Commission des marchés : Philippe VIDAL  
 Commission ASC : Claire MASSOUTI - David BERNARD  
 Commission Restauration : Isabelle ROY - Agnès SCHAUFELBERGER  
 Projets Economie Evolution des marchés :  
 Alain NOEL - Thierry ROGER de GARDELLE - Erwan PINCEMIN  
 Représentant syndical : Laurent PIFFETEAU