



### Sommaire

Bienvenue à Michaël Trabbia .....	1
Crise sanitaire .....	1
Transfert activité INES vers DTSI.....	2
Rattachement Sofrecom à TGI.....	2
Projet de modernisation du site de Belfort .....	2
Activités Locales, gabegie financière et arrangement entre amis .....	2

## Bienvenue à Michaël Trabbia

### La CFE-CGC à l'occasion de l'arrivée du nouveau Directeur de TGI, Michaël Trabbia, a tenu à l'interpeller sur les inquiétudes et les attentes exprimées par les salariés de notre périmètre

- quant au positionnement de l'innovation au sein du Groupe et portée par TGI,
- à la trajectoire portée par TGI pour une innovation renforcée, connue et reconnue à l'extérieur du Groupe,
- aux dialogues parties prenantes conduits, et à conduire, avec une prise en compte des enjeux économiques, sociaux et environnementaux, et fonction d'une stratégie pensée,
- aux priorités en termes d'innovation,
- aux rôles attendus des salariés et synergies escomptées avec les BUs, pays et filiales du Groupe,
- aux expertises sollicitées pour accompagner les quelques 80 programmes d'innovation de TGI identifiés à date.
- à la définition des parcours de professionnalisation à associer à la GSEC en fonction des évolutions envisagées.

### Et liées à ces attentes, les inquiétudes des salariés quant :

- à un manque de visibilité à date sur la priorisation des projets,
  - la transformation digitale établie par Vanille qui continue à être déroulée avec des adaptations régulières d'organisation impactant notamment les portefeuilles, innovation ou métier, de TGI,
  - la question de l'open innovation, de la co-innovation et des partenariats qui mérite d'être précisée avec un volet dressant les perspectives de développement envisagées
  - l'accompagnement RH des salariés dans un contexte où les activités, métiers et rôles dévolus aux uns et aux autres évoluent,
  - enfin, quant à une clarification des besoins en ressources sur les projets en cours et à venir.
- Toutes ces attentes et inquiétudes exprimées méritent une attention particulière.

La mobilisation des salariés de TGI a pu être malmenée pendant la période de confinement passée et il convient d'observer encore aujourd'hui, des précautions face à un virus qui reste actif, et face à une situation économique et sociale qui génère de fortes pressions.

**La CFE-CGC souligne qu'il faut entretenir une relation de confiance dans un contexte de transparence et dans le respect de l'engagement des salariés.**



## Crise sanitaire

### L'Ile de France en alerte sanitaire renforcée, la délégation CFE-CCC au sein du CSEE TGI interpelle la Direction

Ce dimanche 4 Octobre Paris et les trois départements de la petite couronne sont placés en zone d'alerte sanitaire maximale. En effet, en Ile-de-France, sans un drastique coup de frein aux contaminations, tous les lits de réanimation disponibles, soit 1.218, seraient occupés dès le 27 octobre, et tous les lits potentiellement mobilisables (2.140) seraient pleins le 11 novembre.

Il s'agit grâce à nos comportements d'éviter une embolie de nos services de santé qui sans un changement, notamment de nos comportements collectifs, semble inévitable.

**Face à cet écueil sociétal majeur, le gouvernement vient de réitérer que les entreprises sont invitées à « privilégier, plus que jamais, le télétravail ».**

La délégation CFE-CGC, qui depuis le début de cette pandémie s'est montrée particulièrement soucieuse de la situation au sein des collectifs de travail, et qui doit faire face au renforcement des interrogations de nos collègues salariés, s'interroge donc sur les mesures qu'une entreprise comme Orange se doit de prendre face à l'aggravement de la situation sanitaire couplée à l'aggravation de l'inquiétude des salariés.

**Lire la suite de ce texte [sur notre site](#) voir aussi : [le Point sur la crise sanitaire en cours](#)**

## Transfert activité INES vers DTSI

Pour la CFE-CGC, au-delà des impacts pour le personnel, ce transfert devrait être également l'occasion d'en faire le bilan financier. Dans ce dossier, il n'est pas fait mention des difficultés rencontrées jusqu'alors, ni expliqué de quelle façon cette réorganisation va permettre de les surmonter ?

Certes, le document évoque des bénéfices attendus, mais sans éléments factuels, quantifiés, budgétés ; il ne donne aux élus guère de matière pour fonder un avis sur lequel ils seront pourtant amenés à être ultérieurement consultés.

Aussi voudrions-nous connaître les sommes investies dans INES depuis ces trois dernières années et, à titre de comparaison :

## Projet de modernisation du site de Belfort

Suite à une demande forte des salariés du site TGI de Belfort, d'une amélioration de leur environnement de travail, dont la nécessité d'une remise aux normes d'hygiène et de sécurité, un projet de modernisation du site a été partagé avec la très grande majorité des salariés, des managers (OLN et DATA&IA), et les représentants du personnel (DP et membres du CHSCT en 2019 et Représentants de Proximité depuis début 2020).

**Un sondage adressant l'intégralité des salariés du site a été réalisé au début de l'année 2019. 95% des salariés ont répondu et 90% ont répondu favorablement pour lancer une étude de faisabilité de la modernisation du site [Voir les détails sur notre site](#)**

## Activités Locales, gabegie financière et arrangement entre amis

Vos élus CFE-CGC ont réaffirmé leur attachement aux activités locales organisées par des salariés, pour des salariés sous condition qu'elles favorisent les activités de groupe et le développement des relations extraprofessionnelles.

Ils ont demandé que les règles de financement des activités locales par le CSEE soient les mêmes pour tous les sites, par souci de transparence et d'équité. [Lire la suite](#)

*La CFE-CGC restera mobilisé pour que les prestations ASC bénéficient au plus grand nombre. Il est à noter qu'une résolution a été présentée visant à accorder **des Ticket restaurant aux salariés qui télétravaillent** actuellement en raison de crise sanitaire. Cette résolution n'a finalement pas été adoptée, **seule la CFE-CGC a voté POUR.***

- d'une part le coût d'achat à HP de la solution logicielle qu'il doit remplacer,

- d'autre part les sommes auparavant investies dans le projet PFA avant qu'il ne soit abandonné au profit de l'achat précédemment mentionné.

Qu'en est-il des retards du développement d'INES ?

Sont-ils comparables à ceux qui amenèrent à l'échec et à l'abandon de PFA au profit d'une solution externe ?

Ici encore, disposer de calendriers des attendus et réalisés de ces deux projets nous semble nécessaire à la bonne consultation des élus.

Enfin devons-nous nous inquiéter de voir la légitimité de TGI s'éroder lorsqu'une fois encore, la situation nous amène à penser qu'il est plus simple de travailler avec des fournisseurs qu'avec nos propres équipes ?

**2 résolutions ont été voté à l'unanimité [voir sur notre site](#) :**

## Rattachement Sofrecom à TGI

### Mariage d'amour ou mariage arrangé ?

Cette 3e filiale rattachée à TGI doit consolider notre rôle d'animation d'un pôle technologie et innovation, en France et à l'étranger, au sein d'Orange.

**Néanmoins, les salariés de TGI ont exprimé aux élus de la CFE-CGC les inquiétudes et questions que vous trouverez [sur notre site](#)**

Vos représentants CFE-CGC Orange Vos représentants CFE-CGC Orange	Élus CSE		Commissions CSE :
	Maxence d'EPREMESNIL Ghislaine de SALINS Olivier BOUFFANT Véronique GARNIER David COUCHON Claire MASSOUTI Philippe VIDAL Agnès SCHAUFELBERGER Alain NOEL	Alain ANDRE Thierry ROGER de GARDELLE Isabelle ROY Amaury FRANCHETTE Noëlla EVANNO Guy-Bernardin GNADOU Monique MACE Erwan PINCEMIN	Emploi Formation Egalité pro : Véronique GARNIER - Philippe FERTE Commission Handicap : Charles DUKE - Brigitte Le GUEN Commission des marchés : Philippe VIDAL Commission ASC : Claire MASSOUTI - David BERNARD Commission Restauration : Isabelle ROY - Agnès SCHAUFELBERGER Projets Economie Evolution des marchés : Alain NOEL - Thierry ROGER de GARDELLE - Erwan PINCEMIN Représentant syndical : Laurent PIFFETEAU