



Sommaire

Intrapreneurs Studio, on ferme !.....	1
5G, adhésion versus polémiques	2
Comment gaspiller un million	2
Multilatérale DATA-IA du 1/12/ 2020 : présenter n'est pas consulter.....	2

Intrapreneurs Studio, on ferme !

Alors qu'un certain nombre d'entreprises comme la RATP, Adecco Group, le Crédit Agricole ou encore BNP Paribas développent avec succès l'intrapreneuriat, TGI planifie la fermeture de son pôle d'incubation interne de projets innovants.

Relayant sidération et inquiétude dans lesquelles les salariés de cette direction ont été plongés lorsque ce projet a été officialisé, la CFE-CGC a demandé ce qui motivait une telle projection.

En effet, ni l'état des lieux réalisé par Sofrecom entre février et juin 2020, ni le dossier présenté à **Madame Jégo Laveissière** en juillet 2020, ni le projet de « New IS » proposé en décembre dernier, pour ne citer que ces 3 chantiers, ne viennent étayer ce projet de fermeture. Ne figurent pas non plus dans ce dossier d'information, les bilans et reporting à répétition demandés par le management de l'Open Innovation et de PM&D.

La question du ROI évoquée dans l'information proposée peut-elle motiver, à elle seule, le projet de l'arrêt de l'activité ?

Au-delà de l'Intrapreneurs Studio (IS), l'innovation « salarié » reste aujourd'hui portée dans nos BUs/pays au sein de Direction innovation, par des Orange Fabs, Villas (Bretagne, Occitanie, Paris), ou Orange Digital Center (ODC) en cours de déploiement, dont les activités embarquent des logiques intraprenariales, entrepreneuriales ou d'essaiage. Des pôles « exploration » émergent également au sein des portefeuilles d'innovation de TGI. Un lieu d'idéation, qui n'est en rien un incubateur, a par ailleurs récemment été créé à Orange France et sponsorisé par **Madame Karine Dussert Sarthe**...

Faut-il voir un lien entre la mise en place de ces nombreux dispositifs et le « Projet de fermeture de l'Intrapreneurs Studio » ?

La CFE-CGC relève et comprend la grande frustration des salariés de l'IS mobilisés depuis plus de 18 mois afin de penser des adaptations nécessaires à une refonte du dispositif intraprenarial de TGI. Malgré tous ces travaux, aucun dialogue managérial constructif et transparent avec la **Direction Open Innovation** n'a été envisagé afin de prendre en compte les

intérêts des salarié de l'IS, comme ceux relatifs à l'accompagnement opérationnel des intrapreneurs.

Absence de retour sur les reportings, absence de retour sur le projet de « New IS », fruit de l'introspection des équipes, et pour finir une information sur le « **Projet de fermeture de l'IS** » : une illustration emblématique de cette absence de dialogue.

- ♦ Lire [cet article complet](#) sur notre site
- ♦ Et pour en savoir plus :
 - [« L'intrapreneuriat, source d'innovation pour Orange »](#) où sont développés les points suivants :
 - en quoi l'intrapreneuriat est cohérent dans la stratégie d'innovation d'Orange ?
 - le nécessaire développement de synergies avec l'ensemble des dispositifs.
 - comment faire du dispositif IS une source de succès ?
 - l'innovation, l'affaire de tous !

A l'unanimité des élus, une expertise a été diligentée sur ce projet de fermeture et confiée au **Cabinet TECHNOLOGIA**



5G, adhésion versus polémiques

Grande est la déception de la CFE-CGC suite à la lecture, le 10 janvier dernier, dans le JDD de l'interview de Stéphane Richard, qui assène au sujet de la 5G :

« ...Il faudrait être d'une particulière mauvaise foi pour ne pas reconnaître que le numérique est en lui-même porteur de solution plutôt que créateur de problème. A titre personnel, **l'obscurantisme me dérange beaucoup.** La France est un pays d'ingénieurs, d'inventeurs, d'entrepreneurs. Que le refus du progrès s'y développe est désolant ».

Selon le dictionnaire Robert, **l'obscurantisme c'est l'hostilité aux « lumières »** c'est-à-dire à ce qui éclaire, illumine l'esprit. Les « lumières » c'est aussi la capacité intellectuelle naturelle, l'intelligence, ou les connaissances acquises, le savoir. L'obscurantisme c'est donc l'opposition à la diffusion de l'instruction et de la culture dans le peuple ».

La CFE-CGC qui préfère toujours les discours constructifs et pondérés aux messages polémiques est donc désolée de constater que notre président donne une définition peu flatteuse des personnes extérieures ou travaillant chez Orange qui ne partagent pas son point de vue sur la 5G.

Le propos de la CFE-CGC n'est pas de dire que la 5G est bonne ou non pour la santé ou si elle nuit à l'environnement ou non...

Nous nous interrogeons plutôt sur la communication de notre Groupe.

N'est-il plus possible d'émettre un avis construit et réfléchi sur une nouvelle technologie ?

La richesse d'une entreprise ne doit-elle pas d'abord se fonder sur la diversité des avis reposant sur le respect des échanges ? Base de toutes avancées scientifiques.

Cet article exacerbe des opinions qui le sont déjà fortement. A quoi bon opposer d'avantage les « camps » et creuser les divergences ? Et être aussi clivant avec des « gentils »/les pro 5G d'un côté, et les « méchants »/les anti 5G de l'autre ?

Multilatérale DATA-IA du 11 dec. 2020 : présenter n'est pas consulter

Vous avez dit dialogue social ?

Après la [présentation faite au CSEE de juillet dernier](#) sur les différentes réorganisations en cours au sein de TGI, les élus du CSEE ont voté une résolution demandant que la mise en place de l'entité DATA-IA fasse l'objet d'une information-consultation, permettant notamment de disposer d'une matrice de transfert des équipes vers cette entité et de suivre la qualité de l'accompagnement associé. Cependant, en dépit de la « *qualité du dialogue social* » régulièrement revendiquée par la Direction d'Orange jusque dans les médias, les demandes des représentants du personnel sont régulièrement évacuées : cette fois encore, au motif que, selon la Direction, moins de 15 personnes étaient concernées.

[Lire l'article complet](#), où sont développés les points ci-dessous.

- ♦ Data & IA chez Orange : 3 objectifs à court terme
- ♦ La formation : une urgence
- ♦ Transparence sur les projets...
- ♦ ... mais une dépendance à Google potentiellement dangereuse

A lire Egalement sur notre site : CSEE TGI de Janvier 2021 : [Notre déclaration préalable](#)

L'entreprise ne devrait-elle pas au contraire, **favoriser une communication par adhésion plutôt que de dénigrer ?**
[Lire l'article complet sur notre site.](#)

Comment gaspiller un million

En cette fin d'année 2020, les caisses des ASC du CSEE TGI sont pleines !

La pandémie de Covid19 et les périodes de confinement ont mis un coup d'arrêt à une grande partie des activités ASC générant **un excédent d'environ 600 k€** auquel il faut ajouter l'héritage du CE IMTW soit environ 400 k€.

Suite aux annonces gouvernementales (déblocage de plafond des chèques cadeaux) **vos élus CFE-CGC** ont proposé au CSEE TGI de simplement **doubler le montant de votre prestation cadeaux de Noël** pour permettre à tous de bénéficier de chèques cadeaux **de 140€**, **100€** pour les moins de 12 ans et **120€** pour les adolescents.

Cette proposition de la CFE-CGC, probablement trop simple a fait l'objet d'une extrême hostilité de la part des élus du CSEE, qui, voyant que vos élus CFE-CGC continuaient à travailler sur cette prestation, a alors imaginé une « **Opération Noël 100€ pour tous** » :

Le concept : octroyer un complément de chèques cadeaux **jusqu'à 100€** ; ce qui donne pour les salariés de TGI une dotation complémentaire de **30€** pour les adultes, de **50€** pour les enfants et de **40€** pour les adolescents.

A titre de comparaison, nos collègues du CSEE OFS, géré par la CFE-CGC, ont, pour leur part, perçu 170€ de chèque cadeau pour Noël 2020... !

A noter la démission surprise du Président de la Commission ASC en fin de séance, « lâché » par les autres membres de son organisation syndicale..... à suivre donc !

Vos représentants
CFE-CGC Orange
Vos représentants
CFE-CGC Orange

Élus CSE
Maxence d'EPREMESNIL
Ghislaine de SALINS
Olivier BOUFFANT
Véronique GARNIER
David COUCHON
Claire MASSOUTI
Philippe VIDAL
Agnès SCHAUFELBERGER

Alain NOEL
Alain ANDRE
Thierry ROGER de GARDELLE
Isabelle ROY
Amaury FRANCHETTE
Noëlla EVANNO
Guy-Bernardin GNADOU
Monique MACE
Erwan PINCEMIN

Commissions CSE :
Emploi Formation Egalité pro : Véronique GARNIER - Philippe FERTE
Commission Handicap : Charles DUKE - Brigitte Le GUEN
Commission des marchés : Philippe VIDAL
Commission ASC : Claire MASSOUTI - David BERNARD
Commission Restauration : Isabelle ROY - Agnès SCHAUFELBERGER
Projets Economie Evolution des marchés :
Alain NOEL - Thierry ROGER de GARDELLE - Erwan PINCEMIN
Représentant syndical : Laurent PIFFETEAU