



Sommaire

Préambule : doit-on rappeler que la GPEC est une obligation légale ?	1
Quelle stratégie d'Innovation ?	1
Bilan Orange Atalante Cesson	2
Atalante, flex desk pour la planète	2
Coronavirus, aucune initiative	2

Préambule : doit-on rappeler que la GPEC est une obligation légale ?

La CFE-CGC tient à s'attarder sur ce que représente le "P" de l'acronyme GPEC, à savoir « Prévisionnel ».

Si l'affichage des formations semble bien fait, la CFE-CGC demande néanmoins, depuis le début de mandature, un effort conséquent à la direction, en termes de **proactivité** pour rendre accessible ces formations.

Elle rappelle que beaucoup de personnels sont pris dans le « delivery » et que certains, comme dans le milieu scolaire, peuvent être victime de « décrochage » pour ne pas dire « laissé pour compte ». La CFE-CGC demande à la direction de donner de la visibilité et de l'espoir aux salariés en allant les recruter avec sincérité sur le terrain. Elle rappelle que beaucoup de personnels orange-Innov sont encore à 20 ans de la retraite et extrêmement dignes de confiance comme ils l'ont déjà prouvé.

Quelle stratégie d'Innovation ?

Le Groupe a su opérer des choix stratégiques payants en misant notamment en France sur le déploiement de la fibre et en Afrique sur une activité du Groupe qui en 10 ans est passée de 7 à 14 %.

Malgré tout, le cours de bourse reste en berne, Orange Bank présente un coût plus important que prévu, et des doutes subsistent sur la capacité d'innovation du Groupe (*échec de Djingo en France, concurrence de Wave en Afrique...*).

Orange demeure un fournisseur de connectivité à la recherche d'un modèle économique efficace et performant, comme d'une gouvernance partagée au sein du Groupe (*la question du recharging est par exemple loin d'être résolue*).

L'innovation se fait ailleurs, et la stratégie présentée semble être une plaidoirie en faveur d'une complémentarité « naturelle » entre Orange et les GAFAM.

Les personnels d'Orange Innovation ont plus que jamais le sentiment que l'innovation est portée par les pays, notamment parce que la main d'œuvre y est moins chère.

La réduction des effectifs en France évoquée par Mr M. Trabbia depuis Tunis vient renforcer ce sentiment et laisse supposer que l'Innovation Groupe doit être limitée à une Recherche opérée dans le cadre de partenariats avec d'autres acteurs, et notamment les GAFAM. Tout en remerciant Mr Ph. Rozes pour son intervention, **la CFE-CGC pose à nouveau les questions :**



- ◆ Quelle trajectoire, et quelles orientations sont pensées pour une « Innovation Groupe » responsable, respectueuse de l'engagement des salariés de TGI, prenant en compte un juste équilibre entre des enjeux économiques, sociaux, et environnementaux ?
- ◆ Quel plan d'accompagnement des personnels est proposé ? Des activités sont revisitées, des métiers sont challengés, au regard notamment de la charge budgétaire qu'ils représentent, mais font-ils l'objet d'une étude d'impacts économiques et sociaux ?

Les personnels doivent pouvoir se projeter sereinement dans un avenir professionnel
[Lire plus sur notre site](#)

Bilan Orange Atalante Cesson

La délégation CFE-CGC remercie Mr E. RIGAUT, pour la prise en compte des points évoqués lors de la visite des CSSCT OLS et Marketing qui ont été suivies d'actions immédiates.

Elle note par ailleurs que la question de la sécurisation des flux piétons a été réglée par l'ouverture de l'esplanade, mais souligne que **quelques points restent néanmoins à traiter.**

- ◆ cohabitation des vélos et des voitures pour accéder au site,
- ◆ éclairage et plus particulièrement les variations de l'intensité lumineuse, point d'inconfort pour les personnels,
- ◆ installation régulière des personnels dans les laboratoires au RdC afin de pouvoir travailler dans un calme, dont ils ne disposent pas à leur position de travail dans l'Open-space.

Si le président de la CSSCT OLS ne trouve rien à redire sur cette stratégie d'évitement, précisons, que ces laboratoires sont isolés et dépourvus de lumière naturelle.

Calme versus lumière, faut-il vraiment choisir ?

Cette situation inquiétante pose plusieurs problèmes :

- ◆ la loi prévoit que "les locaux de travail doivent autant que possible disposer d'une lumière naturelle suffisante..."
- ◆ le renouvellement de l'air dans ces « salles de préparation » est-il suffisant si nos collègues y travaillent de manière continue ?
- ◆ les personnes dans ces lieux se retrouvant dans la situation de travailleur isolé, la direction de site a demandé au service externe de gardiennage de passer régulièrement s'assurer que tout allait bien, est-ce suffisant ?

Enfin, où en est-on de la mesure des rayonnement 4G / 5G dans le bâtiment ?

Les 15 et 20/10/2019, le CHSCT OLN puis OINIS ont voté à l'unanimité une résolution ([à retrouver sur notre site ainsi que la version complète de ce compte rendu](#)) demandant la réalisation d'une campagne de mesure à l'ouverture du bâtiment. Ce point n'apparaît pas dans le bilan présenté au CSEE TGI en août 2021, ni dans le complément d'information partagé ce jour.

Atalante, flex desk pour la planète

Orange annonce vouloir optimiser son empreinte carbone et environnementale. En tant que citoyen nous ne pouvons que soutenir cette initiative.

« A l'échelle du monde, les émissions de gaz à effet de serre ne cessent d'augmenter et les premiers signes du changement climatique sont déjà visibles. » cet imparable argument de choc doit permettre de faire taire toutes velléités de contestation.

Comment être contre !

Vos élus CFE-CGC ne sont pas crédules, toute médaille a son revers. **Nous craignons que cette optimisation immobilière et les gains financiers obtenus ne soient pas partagés avec**

tous. **Quelles économies pour quel partage ?** Autre point important, que vos élus CFE-CGC n'ont pas manqué d'évoquer, « la réorganisation des espaces de travail permettra d'offrir aux personnels des environnements de travail performants et de qualité. »

Nous approuvons la démarche et la volonté, affichée, de favoriser une participation, permettant d'associer les personnels, les managers, le SST et les IRP.

Nous restons néanmoins dubitatifs compte tenu des précédents vécus dans le cadre d'autres projets immobiliers et notamment C3 devenu Orange Atalante, où les personnels fortement investis dans ces groupes de réflexion, co-construction et tutti quanti...pour l'organisation de leurs espaces de travail, n'ont trouvé que déception quand leurs demandes, avis et propositions n'ont pas été entendus.

Comment avoir l'assurance, que cela sera différent cette fois ?

La CFE-CGC demande que soit créé, sans plus attendre, une structure de coordination des CSST des divisions concernées, opérationnelle dès l'ouverture du processus d'information consultation sur l'opportunité de lancement du projet, au regard du calendrier actuel, lors du CSEE TGI de décembre 2021.

[Davantage de détails sur notre site](#)

Coronavirus, aucune initiative

Pendant que la Belgique durcit ses mesures sanitaires pour endiguer une nouvelle vague épidémique avec port du masque étendu et recours au télétravail au moins quatre jours par semaine jusqu'au 13 décembre, vos élus CFE-CGC ont demandé à la direction de prendre des mesures courageuses sans attendre les décisions du gouvernement Français.

Peut-on espérer qu'un écart constaté de 0.86% des chiffres de la vaccination (voir le détail sur notre site) met les Français à l'abri d'une cinquième vague qui déferle chez nos voisins ?

Le nouveau protocole national du 29 novembre 2021, pour assurer la santé et la sécurité des personnels en entreprise face à l'épidémie, rappelle les mesures de protection des salariés et précise que le télétravail participe à la démarche de prévention du risque d'infection au SARS-CoV-2, **en permettant de limiter les interactions sociales aux abords des lieux de travail et sur les trajets domicile travail**

Vos élus CFE-CGC ont demandé que la direction de TGI, autorise et encourage les salariés volontaires à être en télétravail 4 à 5 jours par semaine jusqu'au 17 décembre, date de début des vacances de Noël.

Malheureusement nous restons dans l'attente des décisions gouvernementales et de leurs déclinaisons au niveau du Groupe Orange.

[Lire l'article complet sur notre site](#)

Vos représentants
CFE-CGC Orange
Vos représentants
CFE-CGC Orange

Élus CSE
Maxence d'EPREMESNIL
Ghislaine de SALINS
Olivier BOUFFANT
Véronique GARNIER
David COUCHON
Claire MASSOUTI
Agnès SCHAUFELBERGER

Alain NOEL
Alain ANDRE
Thierry ROGER de GARDELLE
Isabelle ROY
Noëlla EVANNO
Guy-Bernardin GNADOU
Monique MACE
Erwan PINCEMIN

Commissions CSE :
Emploi Formation Egalité pro : Véronique GARNIER - Philippe FERTE
Commission Handicap : Charles DUKE - Brigitte Le GUEN
Commission ASC : Claire MASSOUTI - David BERNARD
Commission Restauration : Isabelle ROY - Agnès SCHAUFELBERGER
Projets Economie Evolution des marchés :
Alain NOEL - Thierry ROGER de GARDELLE - Erwan PINCEMIN
Représentant syndical : Laurent PIFFETEAU