

Sommaire

Préambule : Dessins animés, suite : les "Rapetou" 1

"Les maitres de l'univers" suite : papripact avis négatif 1

"le monde fou du RI " : disparition du Réseau Innovation..... 2

"Chamboule tout à Innovation" et Network dans tout ça ? 2

"Les cités d'Orange", suite : Atalante 2

Préambule : Dessins animés suite, les "Rapetou"

Papripact, Atalante, Réseau innovation, et réorganisation d'Innov, pour faire simple, si ça ne va pas, c'est parce que les personnels ne suivent pas les formations et ne comprennent pas la communication que la Direction met en place. Vous voilà donc prévenus, ne vous en prenez qu'à vous-même. L'entreprise va bien, l'action monte, mais ce n'est bien évidemment pas grâce à vous. La NAO qui remercie le haut management pour son excellent travail, avec une prime calculée à 112 % de son objectif parle de soi. Dans ce contexte la CFE-CGC n'a d'ailleurs pas signé ce simulacre d'accord sur la santé et les conditions de travail et [dénoncé un accord sans ambition](#), qui ne répond ni aux attentes des personnels, ni aux enjeux réels. Ce compte rendu de CSEE en témoigne une fois de plus.

"Les maitres de l'univers" suite

Comme nous l'avons évoqué dans la lettre de mars, le PAPRIPACT* tel que présenté par la Direction a reçu un avis négatif de la part de vos élus.

Nous l'avons déjà dit, les élus, eux, ont constaté que la Direction a fait le choix de ne pas intégrer au document des actions qu'elle considère non prioritaires, ce qui va à l'encontre de la demande du Code du travail ([Article L2312-27](#)).

Vos élus ont aussi rappelé les obligations de l'employeur dans le cadre de la loi du 2 août 2021 ([article L. 1153-1](#)) pour renforcer la prévention en santé au travail sur le sujet du harcèlement sexuel et des agissements sexistes (HSAS), constitué par des propos ou comportements à connotation sexuelle ou sexiste qui soit portent atteinte à sa créent à son encontre une situation intimidante, hostile ou offensante.

Ils ont rappelé également les obligations de l'employeur, en lien avec l'expertise dite "indicateurs de signaux faibles", détaillées dans la liste des mesures devant être prises au cours de l'année à venir. Elles comprennent les mesures de prévention des effets de l'exposition aux facteurs de risques professionnels ainsi que, pour chaque mesure, ses conditions d'exécution, du dialogue social avec les CSSCT indicateurs de résultat et l'estimation de son coût. La qualité du dialogue social continue à ne tenir qu'à un fil.



L'expérience, le savoir-faire et la conscience professionnelle des services compétents (QVT, santé au travail) ne suffisent plus à obtenir des résultats à la hauteur des risques auxquels la stratégie expose les personnels. Chacun en plus de son activité opérationnelle, doit quotidiennement s'adapter à la multiplication des réorganisations (activité, poste, environnement et outil de travail, ligne hiérarchique) mais aussi à la charge de travail, induite entre autres, par des départs non compensés, des exigences économiques, environnementales et géopolitiques. Vos élus ont identifié un certain nombre de priorités pour renforcer la prévention, améliorer l'efficacité des actions et assurer un pilotage efficace.

"le monde fou du RI" :

Plusieurs questions avaient déjà été posées lors du CSEE de décembre 2025 sur les fondements, les modalités et les impacts de la fermeture du Réseau Innovation. Elles n'ont pas encore reçu de réponses complètes et objectivées à ce jour.

Plusieurs équipes ont encore fait remonter de légitimes interrogations sur l'état réel du parc, sur les alternatives éventuellement étudiées, ainsi que sur les impacts concrets des migrations.

La justification de l'arrêt par l'obsolescence, la sécurité et les coûts n'est pas suffisamment objectivée par des éléments techniques détaillés et consolidés. Il n'y a pas de distinction entre les équipements réellement obsolètes et les autres, ni entre les risques de sécurité relevant d'un défaut structurel du Réseau Innovation et ceux qui auraient pu être traités.

Aucune comparaison formelle n'est présentée entre un scénario de remise à niveau ou de sécurisation ciblée et un scénario de fermeture avec migration. Plusieurs solutions cibles demeurent en cours d'analyse ou de construction.

Quant aux coûts des différents « postes » le flou est complet et certains budgets inexistant. Pas de traçabilité non plus sur le temps passé par les équipes, et l'impact humain lié à l'arrêt de l'activité, ni sur la sécurité des personnes et des services vitaux des sites de Lannion et de Caen. En conséquence, vos élus ont demandé à la Direction de lui transmettre des réponses précises, écrites et objectivées. A retrouver également [sur notre site](#).

"Chamboule tout à Innovation"

Transfo à gogo à Innovation, DATA IA, PRODUCT, ITS avec 2 directions Platforming et IT, la Recherche, le projet UCP et bientôt Orange content nous apprend la presse...et que devient Networks dans tout ça ? Passage en revue :

Lancés, en grande pompe, fin 2023, les Value Streams exprimaient la volonté du Groupe de développer de nouvelles façons de travailler en transverse fondées sur des collectifs agiles, multi-métiers et multi-entités, en partant de besoins clients et fort d'un potentiel de création de valeur. Et voilà que soudainement les value Streams disparaissent...mais que deviennent-elles ? par quoi seront-elles remplacées ?

La nouvelle organisation de la Recherche, et les départs vers OINIS, engendre beaucoup d'inquiétudes pour les acteurs de la Recherche en général et à NET en particulier.

Les personnels non transférés, n'en demeurent pas moins directement impactés (nouveaux interlocuteurs, nouvelles relations de travail et lignes de management, maintien du lien, et le suivi des thésards et des postdocs...). Le projet ne se limite donc pas à la seule création de cette Direction, mais concerne

plus largement l'ensemble de l'organisation de la Recherche, y compris les interfaces avec les directions d'origine.

Vos élus ont demandé que l'expertise Technologia ne se concentre pas uniquement sur les acteurs au sein de la direction Recherche mais aussi sur l'ensemble des acteurs travaillant dans ce domaine (NET ; ITS ; Data & AI ; Product afin de détecter les principaux impacts et les dommages collatéraux de ce plan de transformation).

Quels sont les moyens financiers qui sont et seront mis en place pour répondre à nos ambitions sur la connectivité satellite **Direct2Device** ?

Quels budgets de déplacement pour mieux travailler avec les pays ? En particulier quand on sait que certaines de nos solutions techniques (CELCOCUS) ne sont pas du tout à leur goût, malgré des moyens humains et financiers, eux, très conséquents ?

Quelle priorisation sera faite pour dégager des moyens ?

[Retrouvez toutes nos questions à la Direction sur notre site.](#)

"Les cités d'Orange", suite

Comme rien ne va à Atalante, les membres de la CSSCT Temporaire ont rendu un avis négatif très critique et ont demandé un suivi régulier dans les 3 CSSCT.

Vos élus après avoir examiné le projet de réorchestration du site de Rennes Atalante (nouveau nom des chaises musicales, pour rester dans le thème), et pris connaissance des éléments présentés par la Direction, du rapport d'expertise SSCT du Cabinet Technologia et du rapport de la CSSCT- Temporaire, ont formulé un certain nombre de demandes.

Entre autres, sur la communication et le pilotage du projet (pour retrouver la confiance des personnels), sur le micro-zoning, les travaux en site occupé, la qualité de l'air intérieure, les aspects confidentialité et la densification toujours plus forte.

Ils ont aussi demandé à prendre des mesures de sécurité sur les parkings qui sont aussi densifiés, revoir les dimensionnements de la partie sanitaire, les accès handicap et la sécurité incendie du bâtiment.

A noter la participation à toutes les réunions de la commission de l'inspection du travail qui est très présente sur ce projet.

L'avis négatif reprend toutes ces demandes et insiste sur le point dur de la restauration qui est source de grosses inquiétudes chez les personnels du site. Cet avis a été voté par toutes les organisations syndicales sauf celle qui pilote le Comité National de Restauration ! Dommage pour l'unité syndicale. Voir la résolution [sur le site du CSEE](#)

Rappel : Les comptes rendus détaillés des séances sont disponibles [sur le site du CSEE](#).

<https://www.cse-innov.fr/com/page/1982>

Vos représentants
CFE-CGC Orange

Élus CSE Titulaires :

Maxence d'EPREMESNIL
Ghislaine de SALINS
Olivier BOUFFANT
Valérie GIRAUD
Bertrand AUZEMERY
Anne-Laure VANDAMME
Guy-Bernardin GNADOU
Véronique GARNIER

Suppléants :

Thierry ROGER de GARDELLE
Jean-Marc CEPRIKA
Stéphanie CRESPIN
André BERNAUDIN
Sandrine LACHARME
Virginie DEMARTA
Olivier LE BOSSE

Commissions CSE :

Emploi Formation : Maxence d'EPREMESNIL – Virginie DEMARTA
Egalité pro : Virginie DEMARTA – Véronique GARNIER
Commission Handicap : Sophie NACHMAN – Sandrine LACHARME
Commission ASC : Bertrand AUZEMERY – David NAHON
Commission Restauration : David NAHON – Nicolas HELCMANOCKI
Commission des marchés : Olivier BOUFFANT- Guy Bernardin GNADOU
Projets Economie Evolution des marchés : Thierry ROGER de GARDELLE – Hervé QUIPOURT
Représentant syndical : David NAHON