

Sommaire

Préambule : Desseins animés..... 1

"Les Transformers 1" 1

"Les Transformers 2" 1

"Les maitres de l'univers"..... 2

"Les mystérieuses citées d'Orange" 2

Préambule : Desseins animés

Si les déplacements coûtent chers, la Direction devrait commencer par balayer devant sa porte. Comme il faut faire des économies, elle n'hésite plus désormais à faire déplacer 3 fois vos élus dans le même mois, plutôt que de grouper les CSEE. On fera ensuite circuler le bruit, que les projets sont brimés par les déplacements syndicaux, sans préciser, pour autant, qu'il y a deux budgets différents.

Cela étant dit, alors qu'il ne s'était pas passé grand-chose en février (d'où cette lettre groupée) à part une petite visite de K.Vermeulen venu prendre la température, « les » CSEE de mars ont pris note de l'annonce de la réorganisation de la recherche et de celle d'IT-S nom de code « VEGA », qui désigne, dans Goldorak, un empire extraterrestre belliqueux ainsi que son chef suprême le « Grand Stratéguerre » dont les forces noires ont asservi et ravagé la lointaine planète avancée et pacifique d'Euphor. Tout un programme ...

"Les Transformers 1"

Réorganisation express et à gogo, cette fois c'est au tour d'IT-S et de la Recherche. Coté ITS, vos élus ont pris acte du projet de création des directions « Global IT » et « APaaS ».

Si l'élégance de l'architecture "End-to-End" et la promesse du "Platforming" flattent le goût pour l'innovation, il n'en reste pas moins que derrière les acronymes se cachent 1 441 destins professionnels.

Vos élus ont rappelé à la Direction qu'une réorganisation réussie ne se mesure pas seulement à la fluidité de ses processus techniques, mais à la sérénité de ceux qui les font vivre. Ils ont également demandé des garanties avant de poser une trentaine de questions à la Direction. [Lire notre intervention sur notre site.](#) La CSSCT ITS a été mandaté dans le cadre du projet de création de ces 2 directions. Un questionnaire sera proposé aux personnels concernés, afin de recueillir leurs perceptions, attentes et préoccupations concernant les évolutions envisagées.

"Les Transformers 2"

Coté Recherche, vos élus s'inquiètent des impacts du projet de réorganisation en 5 domaines de Recherches et 7 directions transverses.



Ils ont fait appel au cabinet Technologia pour réaliser une étude sur les conditions de travail liées à cette nouvelle organisation, en particulier sur : les nouveaux rattachements hiérarchiques, le management à distance, l'impact de la fragmentation des équipes, le maintien des collectifs de travail et l'autonomie des personnels, l'impact sur les localisations des postes de travail, et les activités organisées au sein d'Orange Innovation, mais aussi avec les autres divisions du groupe, les filiales, les pays et les BU.

Ils s'interrogent sur la mise en place des différentes cultures techniques dans les entités en cours de regroupement, et sur la nouvelle répartition de la charge de travail, l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

De même des questions sont posées sur la reconnaissance et l'évaluation dans un contexte de refonte du référentiel métier, les critères d'évaluation avec les risques de mise en situation d'échec, le stress et la souffrance au travail induits.

Ils s'inquiètent enfin des difficultés spécifiques à la période de transition et d'adaptation et des plans de formations pour ceux qui vont changer de domaine ou ont besoin de développer de nouvelles compétences, sans négliger non plus, les risques psychosociaux induits par la multiplication des réorganisations dans l'entreprise depuis plusieurs années.

Vos élus ont également posé un certain nombre de questions à la direction, [à retrouver sur notre site](#).

"Les maitres de l'univers"

A nouvelle directrice, nouvelle méthode : le pilotage par le vide. Vos élus dénoncent un simulacre de dialogue social Dans la tentative d'élaboration du PAPRI Pact* Innovation 2026. La question demeure : pourquoi ?

Vos élus ont en mémoire le bon fonctionnement du groupe de travail commun aux 3 CSSCT de la division Innovation, piloté par QVT ces dernières années. Ils n'ont cessé de souligner la qualité du travail et l'ambiance d'écoute et de partage qui y prévalait. La soudaine rupture constatée en 2026 n'en est que plus choquante et incompréhensible.

Après un compte rendu de réunion famélique en janvier, ce dernier disparaît purement et simplement en février. La Direction déclare en séance que « dans la nouvelle méthode de travail, elle ne balaye pas les remarques mais se concentre seulement sur les risques prioritaires ». Plus rien ou presque donc, dans ce pdf verrouillé, qui ne conserve pas de trace des évolutions. Les propositions de vos élus des CSSCT ont été rejetées in extenso sans aucune justification.

Les seules actions de prévention proposées par la Direction sont des séances de formation, qui rejettent la charge des « risques » sur les personnels.

De même, plusieurs actions en place en 2025 ont purement et simplement été arrêtées, sans bilan ni explication. Vos élus ont demandé : le rétablissement d'un véritable dialogue sans interférence, avec les préventeurs afin de préparer au mieux le PAPRI Pact 2026, que toutes leurs propositions soient étudiées, et que tout éventuel refus soit justifié par écrit, comme cela a toujours été le cas, que la planification des réunions soit discutée et non imposée par la Direction.

Ils ont rappelé [L'article R4121-2 du Code du travail](#) qui prévoit une mise à jour du PAPRI Pact à chaque mise à jour du document unique d'évaluation des risques professionnels, (DUERP). Dans l'état actuel des choses, vos élus ne valident pas ce document, unilatéralement imposé par la Direction, qui n'a tenu compte d'aucune des remarques et demandes des

représentants du personnel, que ce soit sur le contenu ou sur la méthode de travail.

*programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail.

"Les mystérieuses citées d'Orange"

Une fois de plus un projet immobilier bâclé et qui ne tient pas compte des besoins des personnels. A Lannion on affiche des ambitions, mais on fait tout de travers.

Non-respect du séquençage des étapes, calendrier précipité, non-respect de l'esprit participatif, non-prise en compte de l'analyse des besoins métiers, manque de transparence dans la communication et enfin, entraves à l'expertise Technologia laquelle montre dans un dossier de 340 pages dont une bonne vingtaine de recommandations que les personnels n'ont pas entendu voire écoutés.

85% sur les 62% de répondants à l'enquête vivent extrêmement mal ce projet, à tel point que le cabinet Technologia alerte sur de forts risques psychosociaux (RPS), et dénonce une gestion de projet bien plus « dure » qu'ailleurs, et une Direction réfractaire, qui voulant passer en force, ne cherche pas l'utile dans l'expertise bien au contraire.

Plus grave, le cabinet d'expertise signale dans son rapport, une documentation souvent incomplète et l'incapacité d'évaluer la conformité des locaux aux exigences de sécurité incendie/évacuation, la qualité de l'air/ventilation, l'occupation et le dimensionnement lié à l'absence de données fiables sur le taux de présence réel.

Elle observe néanmoins sur les plans des espaces non conformes à la réglementation et des implantations aberrantes en termes de parcours sonore à cela s'ajoute une situation grave pour nos collègues en situation de handicap.

Les organisations syndicales ont officiellement demandé l'ouverture de Négociations locales, en s'appuyant sur l'accord relatif aux projets immobiliers. La direction tarde à répondre à cette main tendue ...

Les experts dérangent, le projet est anxiogène et dangereux mais la Direction focalisée sur les coûts, une fois de plus, n'en a cure.

[Lire aussi notre tract pour plus de détails.](#)

Rappel: Les comptes rendus de séances sont disponibles sur le site du CSEE.

Vos représentants
CFE-CGC Orange

Élus CSE Titulaires :

Maxence d'EPREMESNIL
Ghislaine de SALINS
Olivier BOUFFANT
Valérie GIRAUD
Bertrand AUZEMERY
Anne-Laure VANDAMME
Guy-Bernardin GNADOU
Véronique GARNIER

Suppléants :

Thierry ROGER de GARDELLE
Jean-Marc CEPRIKA
Stéphanie CRESPIN
André BERNAUDIN
Sandrine LACHARME
Virginie DEMARTA
Olivier LE BOSSE

Commissions CSE :

Emploi Formation : Maxence d'EPREMESNIL – Virginie DEMARTA
Egalité pro : Virginie DEMARTA – Véronique GARNIER
Commission Handicap : Sophie Nachmann – Sandrine LACHARME
Commission ASC : Bertrand AUZEMERY – David NAHON
Commission Restauration : David NAHON – Nicolas HELCMANOCKI
Commission des marchés : Olivier BOUFFANT- Guy Bernardin GNADOU
Projets Economie Evolution des marchés : Thierry ROGER de GARDELLE – Hervé QUIPOURT
Représentant syndical : David NAHON