

SOMMAIRE

1. Compte Familial : les élus CFE-CGC obtiennent (enfin) gain de cause.....	1
2. OINIS : dernier round d'observation... avant la réorganisation !	1
3. Perspectives du côté d'OWF (Orange Wholesale France).....	2
4. Les NEWS en BREF	2

Compte Familial : les élus CFE-CGC obtiennent (enfin) gain de cause.

Compte Familial (CF) versé en ... 1 fois !

Fin du psychodrame qui divisait les élus avec l'abandon d'une décision sortie directement de l'imagination de la CFDT et qui pénalisait tout le monde. **Le compte familial sera bien alimenté en totalité dès avril !**

Nos interventions ont également mis en lumière quelques éléments comptables étonnants comme l'existence de plus de 750 000€ de réserves... une belle cagnotte bien cachée.

Lancement des premières Prestations ASC 2024

Les élus ont voté les premières prestations 2024... mais pas de panique, c'est un copier-coller des activités WIN de l'année dernière. Un sondage ASC vous sera envoyé prochainement sans doute pour pallier le manque d'imagination... ou de programme ASC clair et anticipé.

OINIS : dernier round d'observation... avant la réorganisation !

Présentation des matrices détaillées

Au contact des salariés, des managers, des équipes, nous constatons que le sens de **cette réorganisation soulève des craintes légitimes.**

Une politique salariale minimaliste, des perspectives d'évolution et de promotion réduites, de l'optimisation immobilière impactant les temps de trajets, de nombreux départs non remplacés et, en bonus, des transferts d'activités et de compétences dans les pays à bas coûts... il faut être sacrément positif pour se projeter sur l'avenir d'ORANGE et du modèle industriel proposé par la Directrice Générale.

Reste aux élus de rappeler sans cesse à la Direction qu'ils sont les garants du dialogue social et des relations avec les salariés d'OINIS France ainsi que le respect du droit du travail.

Constat des élus CFE-CGC

Entre vraie « cagnotte » et fausses annonces de « difficultés de trésorerie », notre devoir de vigilance est plus que jamais d'actualité. Le programme ASC de la CFE-CGC est toujours de favoriser le reversement des prestations aux salariés, pas de cagnotter ou de se poser la question de savoir quoi faire avec...

Notre proposition a été enfin ADOPTÉE mais non sans mal. Dès avril, le Compte Familial sera alimenté en totalité selon le barème de QF pour enfin pouvoir l'utiliser et payer tout ou partie de vos activités sportives, estivales ou culturelles.

Des questions ? des propositions d'activités ?

Contactez nos représentants à la commission ASC du CSE. (liste complète des élus est précisée en fin de document)

Réponse à nos questions

L'état, premier actionnaire d'Orange, appelle à la réindustrialisation et à la souveraineté de la France. Quels sont les apports de cette réorganisation OINIS ?

- Selon Mr JL LEROUX, ce projet ne modifie pas les activités/ressources en France vs filiales à bas coûts. OINIS développe même le made in France sur des composants réseaux (spécifications / création du logiciel local). A noter qu'il n'y aura pas de prévision de management croisé ou de rattachement entre des équipes OINIS France et les filiales à bas coûts (Egypte, Tunisie, Maroc et Inde principalement...).

Comment sera fait le suivi de ce projet ?

- Après la mise en œuvre des nouvelles Directions début mai, le suivi sera partagé avec les élus en CSSCT OINIS (Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail).

Orange Business a prévu de réduire le nombre d'offres commerciales, quels impacts sur la réorganisation OINIS ?

- Chaque Direction aura en charge une activité sur l'obsolescence et le décommissionnement des offres. Le suivi sera assuré par la Direction Transverse Performance en lien avec Orange Business.

Perspectives du côté d'OWF (Orange Wholesale France)

Intervention de Mr Marc BLANCHET, Directeur OWF.

Marc Blanchet est arrivé depuis peu. Il découvre OWF et son Potentiel en nous présentant un état des lieux de l'activité puis sa feuille de route avec une accélération de la transformation.

OWF présente de bons résultats économiques, mais également une baisse de son CA de près de 200 millions d'euro tout de même ! Il faut donc accélérer sur les marchés émergents : IoT / IoT automobile avec les premiers contrats signés, progresser sur le FTTE et FTTO, accélérer sur le FTTH Access...

Des niches sont encore à explorer, de nouvelles opportunités sont possibles (réflexion autour des offres satellites...)

Les NEWS en BREF ...

Une administratrice salariée CFE-CGC chez OW

55%, c'est le score réalisé par Mme Mireille GARCIA, notre élue au CSE OW, lors des dernières élections du Conseil d'Administration d'Orange.

Nous tenons à la féliciter du soutien obtenu auprès du personnel Orange et nul doute que son expertise nous aidera également au sein du CSE Orange Wholesale.

Règlement intérieur ORANGE WHOLESale

Un nouveau [Règlement Intérieur](#) pour encadrer les relations entre Salariés en Employeur. Nous avons relevé deux points :

- La grille de **sanctions disciplinaires** à disposition des encadrants en cas de retards, absences, insuffisances ou comportements inadaptés... fera l'objet d'un suivi avec les élus.
- L'usage des **caméras** présentes sur les lieux de travail devra être précisé et répertorié. Il ne faut pas confondre « **Vidéo Protection** » et « **Vidéo Surveillance** », ce n'est pas la même chose !

Constat des élus CFE-CGC

Rappelons que la **nécessité de faire évoluer** les compétences des salariés (France) est une **obligation de l'entreprise**.

Les élus rappelleront la nécessité de protéger nos emplois et notre tissu industriel Français par un suivi rigoureux des effectifs et des activités.

La suite au prochain CSE de fin Avril :

- Intervention de l'expert Technologia,
- Consultation et rendu des préconisations des élus,
- Mise en œuvre et création des nouvelles directions avec les nominations de l'encadrement OINIS début mai.

Constat des élus CFE-CGC

Les élus ont manifesté leurs inquiétudes sur la baisse du chiffre d'affaire, sur les départs non remplacés et la perte de compétences. Mr Marc BLANCHET a réaffirmé que les compétences doivent être conservées en interne si nous en avons besoin et qu'un état des lieux étaient en cours.

Nous notons le point et serons vigilants sur la politique d'emploi et de formation d'OWF sur les échéances à venir. Le rendez-vous est pris par les élus CFE-CGC pour le bilan.

Santé et sécurité au Travail

Les élus sont également acteurs dans ce domaine. Alors quand le service de Prévention propose un plan 2024 avant même de faire le bilan des actions prévues en 2023 ... ça coince.

Les élus demandent à être informés du bilan avant toute proposition de plan d'actions ainsi que l'intégration de tous les nouveaux risques de fatigue et charge mentale concernant :

- Télétravail (fatigue, sédentarité, intensité, isolement)
- Management à distance (tensions, isolement)
- Management croisé avec des équipes en filiales à bas coût (compréhension, horaires, culture, objectifs)

Les élus mettent aussi en avant la nécessité de maintenir les gestes qui sauvent, les formations incendie ou secouristes pour être tous acteurs...et non spectateurs.

Prochain CSE Orange Wholesale : les 24 et 25 avril

Vos
représentants
CFE-CGC
Orange
Wholesale

Représentant Syndical : A. PEGORIER

Elus CSEE titulaires : L. BAPPEL, M. GARCIA, P. DESERT, L. DISSARD, C. GARCIA, F. CARVOUNAS, S. RHOMER.

Représentants de Proximité :

OWF : K. CHOMEZ, A. BARDOU, A. MALIS, P. DUMONT, W. PIEVE.

OINIS : T. AEPLY, S.NET, C. BILLOT, D. COQUILLE, MM IONESCU, P. ALLIER.

IC : C. NGAH-ELOUNDOU, R. PUILLET, L. GUILLEBEAU, D. FEVAL, T. RAYROLES.

CSSCT (ex-CHSCT) :

OWF : P. DUMONT, A. BARDOU, K. CHOMEZ,

OINIS : T. AEPLY, L. BAPPEL, S. NET,

IC : P. DESERT, C. NGAH-ELOUNDOU, R. PUILLET.

Délégués Syndical :

OWF : M. GARCIA, K. CHOMEZ, M. GOUD,

OINIS : L. BAPPEL, D. COQUILLE, T. AEPLY, P. ALLIER, S.NET,

IC : P. DESERT, A. PEGORIER.