L'ESSENTIEL DU CSE

#Orange Wholesale – Avril 2025

SOMMAIRE

1. Les précisions de la Direction sur la stratégie Wholesale 2030..... 1
2. Orange Wholesale International : un bilan et une réorganisation..... 2
3. Le reste de l'actu en Bref… 2

Les précisions de la Direction sur la stratégie Wholesale 2030.

Une stratégie qui peine à produire des résultats…

Grace à la seule note positive, la signature du Contrat PHILEAS à OWF, la **perte de valeur sur Orange Wholesale** atteint quand même les **-8%** sur un an. Nous sommes loin de la stratégie initiale d'Orange Wholesale qui prévoyait de doubler le chiffre d'affaires de 8Md €uros à l'époque.
En cause : la fin du cuivre, la baisse de la voix et du messaging, le tout étant très partiellement compensé par des relais de croissance fébriles : fibre entreprise, satellite, câble sous-marin, nouveaux usages réseaux (CDN, NaaS).
La Direction annonce également l'abandon de marchés peu rentables pour maintenir une certaine profitabilité… sur le reste.

Les impacts sur l'emploi et les salariés ?

Avec une perte de 129 millions d'euros de chiffre d'affaires en 2024, les mesures compensatoires ne vont pas tarder à arriver pour les salariés : **réorganisations** des Directions OINIS, OWI, OWF, **réorientation** du marché et des compétences, mutualisation des services… et des équipes, sans oublier **l'externalisation** des activités les moins rentables. Sans politique de croissance, pas d'autres perspectives que de tout sacrifier sur l'autel de la profitabilité.

Un avenir « compliqué » pour le Wholesale ?

S'adapter au marché pour générer de la valeur… telle est la nature même d'une entreprise. Et pour Orange Wholesale, la Direction prévoit dans sa stratégie 2025-2030 des mesures autours des **nouvelles activités** qui nécessiteraient de **nouvelles compétences**. Le chantier 2025-2030 s'annonce d'autant plus intense que les prévisions d'effectifs (en France…) sont toujours orientées à la baisse.

Remarques des élus CFE-CGC :

Orange Wholesale s'écarte de plus en plus de l'objectif initial de doublement de son chiffre d'affaires… et se contente, finalement, **d'accompagner la décroissance.**
Les nombreux revirements de la stratégie et les réorganisations successives ne facilitent pas la confiance et l'enthousiasme des salariés dans l'avenir d'Orange Wholesale.
Charge à la Direction OW de faire évoluer son activité en décroissance mais aussi et surtout **de former** ses salariés pour maintenir leur **employabilité** dans ce contexte. Et ce n'est pas facultatif, c'est une obligation : Article L6321-1 du code du Travail.

CHOISISSEZ CEUX QUI AGISSENT !

Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement :
OW | CFE-CGC groupe Orange (cfecgc-orange.org)

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : ***bit.ly/abtCFE-CGC***
tous vos contacts : ***bit.ly/annuaireCFECGC***

#Orange Wholesale – Avril 2025

Orange Wholesale International : un bilan et une réorganisation

Le départ de son Directeur en juin …

Au-delà de l'annonce du départ de son Directeur en juin 2025, le bilan d'activité OWI fait apparaitre une forte décroissance de son marché principalement impacté par la baisse de la Voix et du Messaging.

…et une réorganisation.

Un marché qui nécessite une évolution de son organisation et en même temps : un Directeur sur le départ, un regroupement des forces de vente, un déménagement vers Chatillon Gardens, … la Direction annonce la couleur mais cela sera-t-il suffisant pour assurer un avenir durable ?

Actions des élus CFE-CGC :

Les élus alertent sur le besoin de **donner du sens, de la valeur** aux propositions pour que les salariés adhèrent au Projet OWI.

Encore beaucoup de flou autour de l'activité future. A noter que la Direction a démenti toute fusion ou regroupement avec les équipes OINIS en charge de l'infrastructure réseau internationale d'Orange.

Une question, une remarque, contactez nos élus référents sur OWI : **Florence CARVOUNAS, Régis PUILLET**

Le reste de l'actu en Bref…

Déménagement Archives Gardens

Face aux demandes légitimes des salariés et au sondage porté par les élus du CSE OW, la Direction est revenue avec une possibilité de **rester jusqu'en juillet 2026 sur le site Archives**. Cela permettra d'éviter de déménager dans la précipitation et de d'achever les migrations d'équipements techniques.

En résumé :

- **4 novembre 2025 :** Les salariés **OINIS et OWI** seront rattachés à **Chatillon Orange Gardens** avec la possibilité de solliciter un site complémentaire.
- **new - 4 novembre au 31 juillet 2026** : Archives conservera un espace d'environ 200 places en solution complémentaire.
- **Aout 2026**, Archives fermera définitivement et seul **Pastou3** restera accessible en site complémentaire (20 places environ).

A à ne pas oublier :

- **Novembre 2025 :** vous pouvez solliciter les élus pour appuyer vos demandes et signaler une situation particulière.
- **Février 2026** : date limite pour déposer le déclaratif sur les aggravations de temps de transport auprès du manager (et solliciter la **prime de compensation**).

Elections Administrateur salarié

Les résultats sont publiés et notre duo T. Chatelier / M. Garcia est arrivé derrière le duo CFDT-CFTC avec 45% des votes. Les reports de voix CFTC ont sans doute fait la différence. Les nouveaux élus auront à charge d'écouter et de porter les revendications de l'ensemble des actionnaires salariés, y compris les **47% ayant voté CFE-CGC.**

Les sujets à venir au CSE d'avril

Le Bilan Orange Wholesale S2 2024,
Réorganisation OWF – soutenir notre réussite --,
Réorganisation voix OWI,
Consultation finale du projet GARDENS pour OINIS et OWI.

Vos représentants CFE-CGC Orange Wholesale	**Représentant Syndical :** S. NET **Elus CSEE titulaires :** L. BAPPEL, M. GARCIA, P. DESERT, L. DISSARD, C. GARCIA, F. CARVOUNAS, S. RHOMER. **Commissions du CSE :** **Egalité professionnelle :** L. DISSARD, D. BOUESSO. **Projet économique :** S. ROHMER, R PUILLET **Handicap :** A. MALIS, D. BOUESSO, A. BARDOU	**Emploi Formation :** S. ROHMER, C. BILLOT **Marchés :** C. GARCIA, P. DESERT **Activités sociales :** R. PUILLET K. CHOMEZ **Restauration :** L. BAPPEL **CSSCT (Santé Sécurité Conditions de Travail) :** **OWF :** P. DUMONT, A. BARDOU, K. CHOMEZ. **OINIS :** T. AEPLY, L BAPPEL, S. NET, **IC :** P. DESERT, C. NGAH-ELOUNDOU, R. PUILLET