

SOMMAIRE

L'actualité du CSE et les ASC : ASC : des frais en + et un Compte Familial réduit au semestre.....	1
La vie d'Orange Wholesale et le projet de la Direction OINIS : tout doit disparaître ?	2
La vie du Groupe Orange et le point sur les Salaires : où en est la NAO ?	2

L'actualité du CSE et les ASC : ASC : des frais en + et un Compte Familial réduit au semestre

Compte Familial à minima... et versé en deux fois.

Nos élus CFE-CGC ont été mis à l'écart des décisions sur les ASC... Résultat : une proposition loin du programme électoral CFDT et aucune mesure proposée par la CFE-CGC retenue.

Toutefois, notons deux nouveautés pénalisant les salariés :

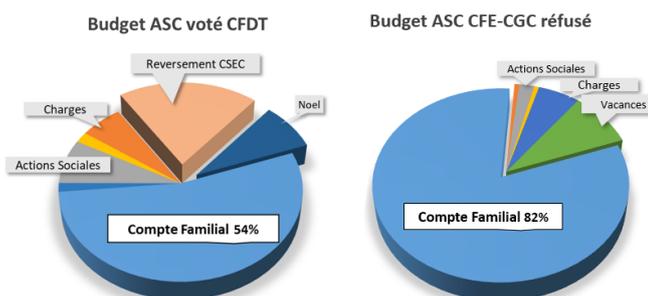
- Un **Compte Familial** à minima représentant seulement **54% du budget** (identique à 2023) et versé en **deux fois**.
- Des **frais d'envoi** sur les Chèques Vacances papier (11,45€) ou des Chèques ANCV connect restrictifs.

Conséquences : Sans surprise, nous aurons exactement le même programme et le même Compte Familial minimaliste que l'année dernière... mais ce coup-ci il faudra le solliciter en deux fois avec un plafond pour le premier semestre.

Cependant la taxe **reversée au CSE Central de près de 600K€** de notre budget sera bien payée en intégralité et dès janvier. Les frais de gestion du CSE Central n'attendent pas...

Constat des élus CFE-CGC

Les propositions CFE-CGC qui consistaient à vous redonner **plus de 80% de budget** sur le Compte Familial ainsi qu'un **calcul du QF sans feuille d'impôt** mais basé sur la bande CCNT ont été **refusées** à l'unanimité des élus Cfdt, Cgt, Sud et Fo.



Et la Restauration ? des TR pas pour tout le monde !

L'attribution de Titres Restauration pour le télétravail régulier semble échapper à beaucoup de salariés. Cette allocation faite à la signature de l'avenant Télétravail ne semble pas automatique, loin, de là...

Pensez à vérifier également que la prime Télétravail de 120€ ou 180€ annuel (selon le nombre de jours) est bien versée lorsque vous renouvez votre avenant. La Direction oublie parfois...

Actions de la CFE-CGC

Vous avez un avenant Télétravail et vous n'avez jamais reçu de Carte Restauration ?

Contactez notre représentant à la Commission Restauration. Il fera suivre votre réclamation !

Mail : laurent.bappel@orange.com



La vie d'Orange Wholesale et le projet de la Direction OINIS : tout doit disparaître ?

Premier point : la réorganisation OINIS et IC

Beaucoup d'inquiétudes sur un dossier aligné sur la politique destructrice de **réduction de coûts (en France)** et un **transfert d'activité (hors de France)** et plus exactement dans des pays **low-cost** (Maroc, Inde, Slovaquie...).

Les coûts ? c'est vous !

Nous constatons déjà les non-remplacements des départs, du renfort d'équipe par du salariat délocalisé low-cost, un effondrement de la formation professionnelle et des transferts d'activité...

Et la suite ? un Plan de Départ Volontaire ?

Deuxième sujet : la fin du site Archives

Economiser sur les salaires, c'est bien, mais **gagner 72M€** en vendant le site Paris Archives... c'est mieux... mais pour qui ?

Pour nous, ce sera des temps de transport majoré de près de 2H par jour pour certains afin de rejoindre le site Orange

Gardens Chatillon avec son Flex Desk et ses espaces désertés... pour cause d'éloignement. Les élus sont à votre écoute et se mobilisent **proposer des alternatives crédibles**.

Troisième sujet : l'avenir du site Alleray ?

Après Archives, **grosse inquiétude sur Alleray** avec une in de bail en 2025... prolongé in extremis de 6 mois seulement soit jusqu'à mi-2026. **Rendez-vous sur Orange Garden ?**

Actions de la CFE-CGC

Les élus CFE-CGC ont voté une **Expertise CSE** afin d'identifier les impacts de ces délocalisations OINIS à la mode chez Orange...

Les élus du CSEE WIN ne peuvent cautionner ces projets de transferts des emplois et activités vers les pays à bas coût salarial. Quelle responsabilité sociétale pour Orange et pour l'emploi en France ? Quelle responsabilité d'employeur National avec pour actionnaire majoritaire l'état Français ? On marche (nous aussi) sur la tête !

La vie du Groupe Orange et le point sur les Salaires : où en est la NAO ?

Salaires chez Orange Wholesale en 2023

Regardez bien le bilan de l'année 2023 car pour 2024 ce sera plus simple. Une **politique salariale (France) décomplexée** avec une proposition de **0€ pour la moitié des salariés !**

Mesures collectives 2023 : taux moyen : 2.3%

SGB < 33K	5% (301 pers)
33k > SGB < 55K	2.9% (1106 pers)
SGB > 55K	1.6% (943 pers)

Mesures individuelles 2023 : taux moyen 2%

Mesure indiv.	Non cadre	Cadre
0% et +1%	78%	19%
Entre 1 et 3%	22%	71%
Supérieur à +3%	1%	10%

Votre positionnement salarial dans le « nuage de points »

Bande	Effectif	SGB moy.	Age
C	15	32K	50
D	458	35K	46
Dbis	435	43K	50
E	976	56K	48
F	569	78K	51
G	40	125K	56



Constat des élus CFE-CGC

Politique salariale décomplexée, mépris des conditions de travail, menaces de transfert d'activité à l'étranger, le tableau est déjà bien rempli pour 2024.

Plus que jamais, rejoignez un syndicat qui vous représente, qui fait valoir vos droits et qui rappelle à la Direction ses devoirs envers ses salariés ... France.

Vos
représentants
CFE-CGC
Orange
Wholesale

Représentant Syndical : A. PEGORIER

Elus CSEE titulaires :

L. BAPPEL, M. GARCIA, P. DESERT, L. DISSARD, C. GARCIA, F. CARVOUNAS, S. RHOMER.

Représentants de Proximité :

OWF : K. CHOMEZ, A. BARDOU, A. MALIS, P. DUMONT, W. PIEVE, R. BOUCHEMOUA.

OINIS : T. AEPLY, S.NET, L. DISSARD, D. COQUILLE, M IONESCU, P. ALLIER

IC : C. NGAH-ELOUNDOU, R. PUILLET, L. GUILLEBEAU, T. RAYROLES, D. FEVAL, M. GOUD.

CSSCT (ex-CHSCT) :

OWF : P. DUMONT, A. BARDOU, K. CHOMEZ.

OINIS : T. AEPLY, L. BAPPEL, M. IONESCU

IC : P. DESERT, C. NGAH-ELOUNDOU, R. PUILLET

Délégués Syndical :

OWF : K. CHOMEZ, M. GOUD,

OINIS : L. BAPPEL, D. COQUILLE, T. AEPLY, P. ALLIER

IC : P. DESERT, A. PEGORIER