L'ESSENTIEL DU CSE

#Orange Wholesale – Mai 2025

SOMMAIRE

1. Bilan financier Orange Wholesale : une année compliquée... 1
2. Orange Wholesale International : évolution de la Direction « Voix » 2
3. Déménagement vers Chatillon Orange Gardens: avis Négatif 2
4. Le reste de l'actu en Bref… 3

Bilan financier Orange Wholesale : une année compliquée...

Des résultats « bons » selon la Direction ?

L'objectif de doubler les 8 Milliards € de CA qui avait été annoncé fin 2018 par Jérome BARRE affiche en réalité une **décroissance en s'établissant à 6,1 Milliards € en 2024, soit une baisse de 25%** en 6 ans. Cela permet de poser la question de la pertinence de la stratégie d'OW de Mr TRABBIA.

Mais catastrophiques selon les syndicats...

La trésorerie est une nouvelle fois négative y compris à l'international. Entre ce qui est subit (évolution du marché) et ce qui est choisi (orientation des investissements et de stratégie), il reste que les conséquences de cette baisse importante du chiffre d'affaires est clairement un **risque potentiel** sur les couts indirects (**coûts immobilier, coûts du personnel**) et les investissements Capex sont en chute libre.

Accompagner la chute ou Anticiper l'avenir ?

Qu'en est-il des véritables relais de croissance et de nos investissements nécessaires pour accompagner et anticiper les changements qui se déroulent sous nos yeux ?

Que ce soient les baisses structurelles du fait du marché ou les recentrages commerciaux (sur les activités à plus forte marge), ces éléments ne sont ni quantifiés, ni détaillée par nos Directions dans leurs diverses présentations en CSE…

Remarques des élus CFE-CGC :

Les élus **s'inquiètent fortement** de la **santé financière** d'Orange Wholesale et de sa **pérennité**.

Une entreprise qui enchaine des pertes, qui parle de **« croissance négative »** et qui subit la feuille de route de sa Présidente Générale qui consiste à se recentrer sur un « rôle d'opérateur » et revient à accompagner de fortes baisses d'effectif et de fortes baisse de chiffre d'affaire. Pour preuve, **le dossier OWF** qui annonce des **suppressions de 85 postes** dans sa réorganisation … mais personne n'est dupe.

CHOISISSEZ CEUX QUI AGISSENT !

Retrouvez ce compte-rendu et les publications de votre établissement : OW | CFE-CGC groupe Orange (cfecgc-orange.org)

www.cfecgc-orange.org
abonnements gratuits : ***bit.ly/abtCFE-CGC***
tous vos contacts : ***bit.ly/annuaireCFECGC***

#Orange Wholesale – Mars 2025

Orange Wholesale International : évolution de la Direction « Voix »

OWI n'a plus les moyens d'investir ...

Sur un marché en forte décroissance pour l'ensemble des acteurs, nous notons encore **-22% de CA cette année**.
Mais pour rester acteur majeur, il faut adapter la Direction Voix pour pérenniser et consolider les expertises.

Une réorganisation pour la France et des postes ouverts... à l'étranger !

La Direction OWI propose de regrouper dans une même BU les acteurs principaux sur la voix pour une nouvelle dynamique, une synergie entre les équipes et simplifier les interfaces…
Les élus notent que cette « nouvelle dynamique » est accompagnée par la création de 6 postes … basés à l'étranger.

Interventions des élus CFE-CGC :

Les élus alertent sur l'absence, une fois de plus, des **objectifs** attendus par cette **réorganisation** : aucun chiffre pour évaluer le succès ni aucun indicateurs… on nage en plein flou.

Trois séances de CSE seront consacrées à ce dossier avec également des entretiens à venir avec les salariés concernés. Dans l'intervalle, les élus mandatent la CSSCT IC pour évaluer les mesures d'accompagnement et les impacts sur les salariés.

Une question, une remarque, contactez nos élus référents : **Philippe DESERT, Florence CARVOUNAS.**

Déménagement vers Chatillon Orange Gardens: avis Négatif

Un aménagement « dynamique », ça se prépare...

Une fois l'avis du CSE rendu, la Direction se félicite d'avoir maintenant 6 mois pour expliquer comment travailler dans ces nouveaux locaux.
Entre règles de vie, ateliers, vis ma vie... il est vrai que l'expérience dynamique pour trouver chaque matin un nouveau bureau… découvrir de nouveaux collègues… cela se prépare.

Des réductions drastiques de surfaces...

La logique des Campus impulsée par la direction d'Orange induit une politique immobilière avec une rigidité trop forte. Les taux de partage constatés sont de 0,35 à 0,45 (bien loin des 0,6 annoncés). **Cela correspond à fournir 4 places pour une équipe de 10 salariés** par exemple !
Une belle économie de surface, de matériel mais qui ne correspond pas à l'exercice des métiers tertiaires.

Et un gain appréciable... pour les finances d'Orange

La Direction de l'immobilier a pour objectif de réduire les « loyers » coûte que coûte. Objectif atteint !

Fin 2022, elle comptait en moyenne 26 m² par occupant, contre 24 m² fin 2024 et d'atteindre 20 m² en 2030.
Les coûts immobiliers devraient passer de **600 millions d'euros** à **460 millions d'euros.**

Pour quelques heures de transports en plus...

La Direction immobilière ne prend pas en compte les impacts de transport et elle ne mesure pas suffisamment l'expérience utilisateur de ses sites. Nous constatons que plus de **130 salariés** se voient infligés des temps de trajets aggravés et **supérieurs à 1h**. Cela représente **plus d'une journée de travail perdue** par semaine passée dans les transports…

Actions des élus CFE-CGC :

Loin des premiers objectifs qui étaient de créer synergies et collectif de travail, **les élus alertent** sur **l'éloignement** des sites et sur **l'ultra densité** des positions de travail. Un dossier qui sera suivi de près par vos élus en commission Santé Sécurité.

Vos représentants CFE-CGC Orange Wholesale		
	Représentant Syndical : Sylvie NET **Elus CSEE titulaires :** L. BAPPEL, M. GARCIA, P. DESERT, L. DISSARD, C. GARCIA, F. CARVOUNAS, S. RHOMER. **Commissions du CSE :** **Egalité professionnelle :** L. DISSARD, D. BOUESSO. **Projet Eco :** S. ROHMER, R PUILLET, L. GUILLEBEAU **Handicap :** A. MALIS, D. BOUESSO, A. BARDOU	**Emploi Formation :** S. ROHMER **Marchés :** C. GARCIA, P. DESERT **Activités sociales :** R. PUILLET K. CHOMEZ **Restauration :** L. BAPPEL **CSSCT (Santé Sécurité Conditions de Travail) :** **OWF :** P. DUMONT, A. BARDOU, K. CHOMEZ. **OINIS :** T. AEPLY, L BAPPEL, S. NET, **IC :** P. DESERT, C. NGAH-ELOUNDOU, R. PUILLET

#Orange Wholesale – Mai 2025

Le reste de l'actu en Bref…

Les prestations ASC vues du côté CFE-CGC :

Le CSE propose actuellement des **prestations limitées** pour les salariés, à savoir 3 sorties : Futuroscope, Zoo de Beauval et Parc Astérix sur le même week-end fin juin 2025 afin que personne ne puisse participer à plusieurs activités. Et la suite ? grand flou pour le reste de l'année…

Les prestations de **cadeaux de Noël**, quant à elles, restent **inchangées** (deuis au moins 10 ans…) avec une proposition d'un colis alimentaire ou d'une carte cadeau d'un montant toujours identique entre 40 et 60€ selon le bénéficiaire.

Les sujets à venir au CSE de mai

Réorganisation OWF – Réorganisation OWI, réaménagement Pastourelle 23, réaménagement Bridge et un dossier sur le Développement des compétences …

La machine à économiser sur l'immobilier et sur le personnel tourne à plein régime.

Les élus CFE-CGC vont passer à l'offensive devant l'inaction du bureau du CSE OW et les dossiers toujours plus audacieux de la Direction OW visant à réduire, jour après jour, les perspectives d'avenir dans notre entreprise.

Les élus CFE-CGC agissent dans d'autres CSE

Face à ce manque d'idée et de prestations ASC pour les salariés, nous vous partageons les propositions faites par le CSE **Orange France Siège géré par CFE-CGC :**

- Des remboursements de vos vacances avec un compte familial supérieur de 30%,
- Des places pour des événements majeurs, tels que **Roland Garros, Concerts dans différentes villes, Football, Finale TOP 14…**

Les élus CFE-CGC dénoncent et vous informent

Les résultats des enquêtes Voice Up et CNPS indiquent une dramatique baisse de confiance, notamment sur le ressenti des salariés vis-à-vis de la Direction.

J'ai Confiance dans mon entreprise, les Dirigeants prennent les bonnes décisions, mon entreprise affiche un intérêt sincère pour le bien être des salariés : plus de 70% répondent globalement NON. Des indicateurs en chute libre avec une dégradation de près de 20 points par rapport à la précédente enquête…. Article complet à suivre.

Vos représentants CFE-CGC Orange Wholesale	**Représentant Syndical :** Vincent BRABANT **Elus CSEE titulaires :** L. BAPPEL, A. BARDOU, L. GUILLEBEAU, R. PUILLET, C. GARCIA, F. CARVOUNAS, S. RHOMER. **Commissions du CSE :** **Egalité professionnelle :** L. DISSARD, D. BOUESSO. **Projet Eco :** S. ROHMER, R PUILLET, L. GUILLEBEAU **Handicap :** A. MALIS, D. BOUESSO, A. BARDOU	**Emploi Formation :** S. ROHMER **Marchés :** C. GARCIA, P. DESERT **Activités sociales :** R. PUILLET K. CHOMEZ **Restauration :** L. BAPPEL **CSSCT (Santé Sécurité Conditions de Travail) :** **OWF :** P. DUMONT, A. BARDOU, K. CHOMEZ. **OINIS :** T. AEPLY, L BAPPEL, S. NET, **IC :** P. DESERT, C. NGAH-ELOUNDOU, R. PUILLET