

SOMMAIRE

1. Entre travail collaboratif et éloignement des sites : l'impossible défi des projets immobiliers Orange..... 1
2. Prestations Sociales du CSE Orange Wholesale pour 2025 2
3. Une réorganisation de plus : La Direction Communication Orange Wholesale 2

Entre travail collaboratif et éloignement des sites : l'impossible défi des projets immobiliers du groupe Orange.

Chatillon Orange Garden : le défi du temps de trajet...

« Les besoins contradictoires sont souvent les pires »
Quand la Direction Orange Wholesale présente un nouveau **site collaboratif et dynamique** pour ses équipes OINIS et OWI (IC) **qui ne répond pas à l'évidence aux besoins exprimés**, on se dit que la décision n'a pas été prise au bon niveau.

L'allongement quasi généralisé du temps de trajet va avoir pour conséquence une présence sur site encore plus partielle et **en totale contradiction** avec la volonté de regrouper les effectifs et de disposer de locaux modernes, dynamiques et favorable à la cohésion d'équipe.

Issy-les-Mx. Bridge : le défi de trouver une place...

Pour Bridge, le défi proposé aux équipes OWF sera de trouver une place. Même si ce site est apparemment plus accessible par les transports en commun que Chatillon Orange Garden, le **nombre de places prévues** pour nos Equipes **ne permettra pas non plus de regrouper** tous les effectifs.

L'environnement dynamique avec ente 4 et 6 places pour 10 salariés selon les servives, va imposer comme première tâche de la journée la **recherche d'une place assise** !

Site Archives : déménagement le 4 novembre 2025 !

Report de déménagement en 2026 non confirmé, sites complémentaires non définis, on se pose beaucoup de questions sur la volonté réelle ou affichée de trouver des solutions pour les salariés le plus impactés.

Pastourelle 3, coworking sur Bridge, sites complémentaires, télétravail, report de date... aucun critère de choix ni aucune mesure concrète ne vient accompagner d'éventuelles alternatives pour ... ne pas aller sur ce nouveau site OINIS.

Actions des élus CFE-CGC :

L'étude de ces dossiers immobilier par les élus du CSE met en évidence l'**impossible adéquation** entre les choix immobiliers imposés et les enjeux professionnels de nos métiers (synergie, travail collaboratif)

Nos actions :

- **obtenir** un report pour Archives afin de permettre aux équipes de déménager dans de bonnes conditions,
- **obtenir** des sites alternatifs pour les salariés les plus impactés par les temps de trajets,
- **vérifier l'adéquation** des espaces proposés (et standardisés) avec les contraintes métiers (bruits, confidentialité, aménagements spécifiques (multi-écrans...))



Prestations Sociales du CSE Orange Wholesale pour 2025

Ouverture des droits : vers mi-mars.

Le calendrier des prestations commence toujours avec un peu de retard. Votre Compte familial sera alimenté à partir de mi-mars. En attendant, voici les dernières nouveautés :

- La participation à la **formation BAFA** passe de 17 à 16 ans pour suivre la nouvelle réglementation.
- L'abonnement **Tout apprendre** et **Presse en ligne** a été renouvelé. Cette prestation gratuite de presse en ligne est largement utilisée et permet de découvrir un large panel de publications, cours en ligne, formations... → lien direct [Tout Apprendre](#)
- Les **animations locales** sont enrichies par quelques séjours/week-end en Parc/Loisirs. Les premières propositions sont en ligne (rubrique [Activités Locales](#)).

Un zoom sur les autres Activités ASC :

Complexité et dilution de nos droits dans une multitude de prestations rendent compliqué l'utilisation de nos prestations sociales dans leur totalité.

Les élus **CFE-CGC** font remarquer que **seulement 1,6%** du budget est utilisé pour vous proposer des animations et activités locales. Mais pourquoi aussi peu ?

Actions des élus CFE-CGC :

Les élus CFE-CGC militent pour **intégrer cette multitude de prestations** dans le **Compte Familial**. Nous demandons un budget plus généreux et équitable.

Une question, une remarque, contactez nos élus présents en commission ASC: **Karole CHOMEZ, Régis PUILLET.**

Une réorganisation de plus : la Direction Communication OW

« Tout le monde aura sa place »

Habités à être consulté sur des dossiers de réorganisation qui précisent que « **rien ne change** » et que « tout le monde aura sa place », les élus font remarquer que ce dossier Communication OW a reçu un **avis défavorable du CSE Central** et du **CSE OW**.

Des bénéfices annoncés et attendus :

- Renforcement de la marque « Orange Wholesale »,
- Simplification et amélioration de la communication,
- Mutualisation des savoirs et expertises,
- Efficacité opérationnelle et synergies accrues,
- Montée en compétences et intégration de l'IA,
- Clarification de la gouvernance et des missions.

Et des impacts bénéfiques (selon la Direction OW) :

- Aucun emploi supprimé, tous les postes maintenus,
- Pas de changement d'outils, de site ou de métier,
- Mutualisation des compétences et montée en puissance de la communication d'Orange Wholesale.

Pourquoi un avis négatif dans ce cas ?

Une évolution d'organisation sans impact, mais dans les faits, **nous entendons deux versions** entre la Direction d'un côté et le retour salarié et le diagnostic de l'expert Technologia de l'autre. Nous sommes alertés sur des éléments préoccupants et des risques identifiés pour les salarié(e)s.

Information des élus CFE-CGC :

A la vue des éléments du rapport d'expertise, les Elus CFE-CGC constatent que les salariés ne comprennent pas ou n'adhèrent pas au projet.

Les élus CFE-CGC ont demandé le report de cette réorganisation tant que les attendus des valeurs du Groupe notamment, sur le bien-être au travail, l'attention portée aux salarié(e)s ainsi que la mise en place des bonnes pratiques de management semblent encore absentes de ce projet.

Vos représentants
CFE-CGC Orange
Wholesale

Représentant Syndical : Sylvie NET

Elus CSEE titulaires :

L. BAPPEL, M. GARCIA, P. DESERT, L. DISSARD, C. GARCIA, F. CARVOUNAS, S. RHOMER.

Commissions du CSE :

Egalité professionnelle : L. DISSARD, D. BOUESSO.

Projet économique : S. ROHMER, R. PUILLET

Handicap : A. MALIS, D. BOUESSO, A. BARDOU

Emploi Formation : S. ROHMER

Marchés : C. GARCIA, P. DESERT

Activités sociales : R. PUILLET, K. CHOMEZ

Restauration : L. BAPPEL

CSSCT (Santé Sécurité Conditions de Travail) :

OWF : P. DUMONT, A. BARDOU, K. CHOMEZ.

OINIS : T. AEPLY, L. BAPPEL, S. NET,

IC : P. DESERT, C. NGAH-ELOUNDOU, R. PUILLET