

SOMMAIRE

1. Bilan d'activité S1 2025 de notre division Orange Wholesale..... 1
2. Les projets immobiliers : entre rationalisation et ... réduction..... 2
3. Plan d'action CNPS (Comité National de Prévention du Stress)..... 3
4. Les Activités Sociales du CSE OW 3

Bilan d'activité S1 2025 de notre division Orange Wholesale

Des informations à minima...

Jamais les élus n'ont eu de rapport si peu alimenté. Une transparence est nécessaire pour informer les élus sur les marchés et les activités.

Il est temps de parler vrai et se dire les choses. En se privant d'un échange opérationnel, la Direction fait l'impasse sur un élément essentiel du dialogue au sein de l'entreprise. **Une instance représentative comme le CSE est un maillon essentiel de l'écoute salarié au plus près du terrain.**

Des inquiétudes légitimes ... mais bien réelles

Après l'arrêt d'Orange Bank et la cession de ses chaînes de cinéma (OCS) à Canal+, Orange devrait bientôt se **délester de ses Data Centers** et cherche un **acheteur pour Globecast**, (filiale qui diffuse des contenus audiovisuels auprès d'opérateurs TV étrangers : Tour de France, JO 2024).

A quand la vente ou la filialisation des secteurs d'activités en décroissance à savoir **Orange Business** et **Orange Wholesale** ?

A quand la vente à la découpe de nos **Infrastructures**, Réseaux Entreprise, Câbles sous-marins ou encore des activités de Supervision, Cyber sécurité ?

Dans 5 ans... on existe plus !

La division manque cruellement d'un business plan concret. Comment organiser la priorisation des projets ? Comment les opérationnels peuvent avoir une vision claire du marché sans plan stratégique cohérent et volontaire.

Intervention des élus CFE-CGC :

Face à ces constats, les élus CFE-CGC ont voté 3 résolutions visant à alerter la Direction sur le bilan d'activité **Orange Wholesale** :

Les relais de croissance en panne

Les élus demandent à connaître les impacts de la faiblesse des relais de croissance (CDN, IoT, NaaS, Satellite...) sur l'activité : chiffre d'affaires attendu, marge estimée, objectifs de marché... et prévisions d'effectifs à moyen terme.

La voix internationale en chute libre

Après -24% en S1 2024 puis -26% au S2 2024 le premier semestre 2025 signe de nouveau **une baisse de 18%**. Les élus s'inquiètent et demandent des précisions sur :
- la baisse structurelle du fait de la baisse du marché
- le recentrage commercial sur les activités à plus forte marge

Un cofinancement non pérenne

Les élus demandent des explications et des prévisions sur ce mécanisme ainsi que sa pérennité pour l'activité OWF.

Ce n'est pas un tabou. Il faut échanger sur l'avenir de la division. Confronter et enrichir le débat entre les Salariés et les Directions.

Les projets immobiliers : entre rationalisation et ... réduction

Des économies de loyers avant tout...

Au travers de sa politique immobilière Orange a entrepris, je cite, « la modernisation du parc immobilier tertiaire pour accompagner l'hybridation du travail et répondre aux attentes des personnels, tout en s'inscrivant dans l'objectif de décarbonation vers le **zéro carbone en 2040**. »

Des réductions de surfaces pour anticiper ... la baisse des effectifs (en France...)

Au gré des dossiers, les élus constatent surtout une baisse des surfaces et des regroupements sur des sites « optimisés »... Par exemple la SUBLT (surface brute locative tertiaire) passera de 24m2 par salarié en 2024 à... 20m2 à horizon 2030.

Liste des projets en cours et à venir :

LANNION : un nouveau bâtiment pour fin 2027.

RENNES : regroupement des équipes sur les sites Atalante, Chêne Germain et Touche Lambert (libération de La Lande, Bray et Malakoff, Avenue et Patton).

LYON : regroupement sur LACASSAGNE et GAILLETON (libération de SKY56)

TOULON : regroupement sur CASTIGNEAU (libération La GARDE)

TOULOUSE BLAGNAC : regroupement sur AEROCAMPUS (libération LAFAYETTE, ALBERT DURAND)

PARIS CHATILLON : regroupement GARDENS (libération ALLERAY ARCHIVES (hors PASTOU3)

PARIS BRIDGE : regroupement des sites MASSY, ARCUEIL et ALLERAY

CŒUR DEFENSE : regroupement sur STADIUM (libération Cœur Défense)

BESANCON : regroupement sur JUSTICE et libération DR RUSSEL



Action des élus CFE-CGC :

La CFE-CGC Orange déplore le manque d'accompagnement humain lors des déménagements ainsi qu'une consultation insuffisante des représentants du personnel et des acteurs de la santé/sécurité (CSSCT, préventeurs).

Les élus CFE CGC réclament **une étude systématique préalable des impacts liés aux modifications de trajets et à la qualité des locaux cible**.

Celle-ci doit intégrer les dimensions sociales, environnementales et organisationnelles avec ainsi qu'un suivi en CSE avec, notamment, la présentation d'indicateurs RSE. **Les trajets à rallonge des salariés doit faire partie des études d'impacts.**



Plan d'action CNPS (Comité National de Prévention du Stress)

Le dernier sondage triennal organisé par les syndicats a fait remonter des indicateurs inquiétants... voici quelques réactions de la Direction OW :

- **Une note dégradée sur intensité de travail**
Cette appréciation serait en lien avec le lancement des nouveaux relais de croissance, la formation des collègues (transfert de compétences) et surtout **une décroissance des effectifs plus rapide que prévue**. Certaines équipes arrivent à la taille critique et perdent des compétences clé (impact des départs anticipés en TPS).
- **Les élus soulèvent les choix d'offshorisations** qui créent de l'inconfort et de l'anxiété (ex : la chaîne de soutien OWF transféré sur Madagascar)
- **Indicateur « fier d'être Orange » : en baisse et même inférieur à 2012**

Politique salariale, partage de la valeur, déménagements et conditions de travail, activité off-shore, flex-desk, temps de trajets (27% des salariés ont un temps de trajet > 1h).

Synthèse des élus CFE-CGC :

Les élus alertent que cela continuera à se dégrader sans mesures particulières

Selon la Direction, ce point est bien en visibilité. Sont prévus des accompagnements, le suivi de la charge de travail des managers, recueil des besoins des équipes : automatisation de process, modification des méthodes de travail, arbitrages de projets prioritaires...

Les salariés ne peuvent que s'inquiéter face à cette tendance à la décroissance, la perte d'activité et donc de perte d'emplois. **Où est la Responsabilité Sociale de nos dirigeants bien plus adeptes d'externalisation que d'embauches pérennes?**

Les Activités Sociales du CSE OW

Un sondage 2026 en préparation

Prestations, conditions d'utilisation, remboursement de loisirs... une enquête devrait voir le jour pour recueillir vos attentes. **Il serait temps de demander aux salariés...** plutôt que de choisir à leur place.

Nos deux représentants CFE-CGC à la commission ASC font de leur mieux pour être force de proposition permettant plus d'autonomie dans l'utilisation de son budget ASC.

Suggestions, réclamations ? contactez nos représentants : Karole CHOMEZ et Régis PUILLET.



Vos représentants
CFE-CGC Orange
Wholesale

Représentant Syndical : V. BRABANT

Elus CSEE titulaires :

L. BAPPEL, M. GARCIA, G. SAVRY, L. DISSARD, C. GARCIA, F. CARVOUNAS, S. RHOMER.

Commissions du CSE :

Egalité professionnelle : L. DISSARD, D. BOUESSO.

Projet économique : S. ROHMER, R. PUILLET

Handicap : A. MALIS, D. BOUESSO, A. BARDOU

Emploi Formation : S. ROHMER, C. BILLOT

Marchés : C. GARCIA, L. BAPPEL

Activités sociales : R. PUILLET K. CHOMEZ

Restauration : L. BAPPEL

CSSCT (Santé Sécurité Conditions de Travail) :

OWF : P. DUMONT, A. BARDOU, K. CHOMEZ.

OINIS : T. AEPLY, L. BAPPEL, S. NET,

IC : P. DESERT, C. NGAH-ELOUNDOU, R. PUILLET