



En quelques mots, l'Essentiel du CSEE WIN de Mars Avril 2021

Sommaire

| | |
|---|---|
| Bilan de l'activité et de l'emploi chez WIN..... | 1 |
| Santé au travail et Vaccination chez ORANGE | 1 |
| Télétravail à votre charge... la Direction va réfléchir..... | 2 |
| Budget du CSE WIN: déficit historique et gaspillage, les élus des autres OS demandent une rallonge à la Direction | 2 |
| Trébeurden : la démonstration par l'absurde | 3 |
| La suite au prochain CSEE des 29 et 30 avril, continuons les actions..... | 3 |

Bilan de l'activité et de l'emploi chez WIN

Les salariés s'interrogent de plus en plus sur l'**activité de WIN** et les moyens mis en place pour affronter avec confiance, les transformations à venir.

- Comment faire face à la fin du support cuivre ?
- Quelles mesures pour accompagner la baisse drastique des effectifs à horizon 2025 ?
- Comment compenser la baisse du Chiffre d'Affaire des activités Voix et la dégradation du cash-flow opérationnel ?
- Quelle contribution de WIN au projet SCALE UP prévoyant 1Md€ d'économie d'ici 2023.

Concernant l'**insertion professionnelle de l'année 2020** :

- **+29%**, (+ 36 apprentis) pour les contrats d'apprentissage
- **- 89%**, (-16 contrats) pour les contrats de professionnalisation

Les 2 contrats conjuguent formation théorique et pratique en entreprise afin d'obtenir une qualification pour favoriser l'accès de jeunes au monde de l'Entreprise, et à celui de l'emploi.

[\(Cliquez sur ce lien pour en savoir plus\)](#)

Analyse de la CFE-CGC

Les élus s'interrogent sur ce bilan d'activité et sur les **résultats de la stratégie mise en œuvre au sein de WIN**. Nous rappelons à la Direction que c'est une obligation qui incombe à l'entreprise d'assurer l'évolution des salariés et de leurs compétences au regard de l'évolution des technologies et des organisations (**Article L6321-1 du code du travail**). Ce point fera prochainement l'objet de discussions entre direction et Syndicats.

Action de la CFE-CGC

La CFE-CGC a proposé la mise en place d'un groupe de travail sur le site WIN de Toulon et la **Direction a validé cette idée**. Yves Diguët travaillera ce sujet pour la CFE-CGC avec la Direction et les acteurs locaux de l'insertion sociale sur le département du Var, avec pour objectifs de :

- Travailler la méthodologie pour développer ce mode d'insertion professionnelle sur l'ensemble des sites W&IN.
- Accroître le nombre de contrats de professionnalisation.

Santé au travail et Vaccination chez ORANGE

Même si **aucune vaccination ne sera imposée pour le retour** en milieu collectif de travail ou de restauration, le service de santé au travail s'invite (timidement) dans la campagne de vaccination. Le Médecin du Travail disposera de 10 doses/semaine d'AstraZeneca qu'il proposera en application des critères Sanitaires de priorité (ou de pénurie).

Se pose aussi la question de la santé au travail et de l'**extrême sédentarité qui en résulte**. Présence statique devant un écran des heures durant, environnement peu adapté pour certains. L'image du pc portable posé sur la table de la cuisine n'est malheureusement pas qu'un mythe.

Les conséquences ? diabète, maladies vasculaires, hypertension, AVC... autant de risque nouveaux associés à la sédentarité du télétravail.

Analyse de la CFE-CGC

Ces phénomènes ont été amplifiés par la décision unilatérale d'Orange dans l'organisation du télétravail à domicile 5/5J. **Les commissions Santé et Sécurité vont être saisies** du sujet afin de proposer des **moyens de prévention efficaces**, nouveaux, en lien avec le plan annuel de prévention des risques professionnels.

Télétravail à votre charge... la Direction va réfléchir...

Toujours aucune nouvelle d'Orange pour l'accompagnement des salariés en Travail à Domicile imposé 5/5J et compensé à hauteur de 3J qui dure depuis le début de l'application du télétravail obligatoire.

Pourtant de réelles économies sur l'immobilier ont été faites :

- Sites fermés (chauffage, ménage, électricité,..)
- Missions et déplacement annulés,
- Frais professionnels au minimum,
- Report des formations ou sessions à distance.
- ...

Analyse de la CFE-CGC

Une juste prise en charge aurait été de compenser les 5 jours soit 25€ et non 15€ par mois. Les nombreux frais économisés sur le report du lieu de travail à domicile est, depuis le début, à la charge du salarié.

Actions de la CFE-CGC

Les élus CFE-CGC ont fait constater ces manquements à plusieurs reprises. La Direction WIN a indiqué vouloir « y réfléchir ». 1 an de réflexion, la décision se fait vraiment désirer.

Budget du CSE WIN: déficit historique et gaspillage, les élus des autres OS demandent une rallonge à la Direction

Les dotations annuelles du CSEE WIN se composent ainsi :

- **300 000 €** pour le fonctionnement du CSEE
- **2,7 millions** consacrés à la Restauration
- **2,7 millions** consacrés aux ASC (Activités proposées par le CSE WIN).

Mais dans les faits, entre les reversements volontaires votés par les autres Organisations Syndicales et les délégations, le budget s'allège drastiquement. Voici le bilan et les orientations :

• Fonctionnement :

- Reversement au CSE Central : augmentation de 7 à 9,5%
- 100 000€ dépensés pour la saisie des PV par une société externe (pourtant nous avons 5 salariés au CSEE pour ce type d'activité)
- 62 000€ de frais généraux (salaire, téléphonie...), ...

Bilan : déficit de 150 000€ et les élus demandent une rallonge à la Direction.

• ASC :

- Augmentation du reversement forfaitaire au CSE Central de 18,5 à 20,25% du budget ASC (-560 k€ pour les vacances enfant)
- Aucun reliquat récupéré malgré l'annulation quasi-totale des vacances enfant en 2020.

• Restauration

- Reversement total de la Restauration au CNR (-2.7M€)
- Aucun reliquat récupéré malgré la fermeture des Restaurants et l'absence quasi-totale de compensation Télétravail en 2020.

Analyse de la CFE-CGC

Des dépenses qui s'envolent, des budgets donnés (et non dépensés) et des taxes du CSE Central qui s'envolent !

Nous avons **refusé** à notre tour de valider un tel projet de budget déficitaire car cela ne correspond pas à nos attentes et nos valeurs.

Action de la CFE CGC

Nous avons demandé des explications sur la politique budgétaire car la situation est anormale et inquiétante.

- Nous avons proposé de récupérer le reliquat non dépensé par le CSE Central sur les ASC 2020 non réalisées : **Refusé**

- Nous avons proposé de récupérer le budget restauration non dépensé par le CNR en 2020 : **Refusé**.

Restaurants fermés, Vacances annulées, le CSE Central et le CNR ne rembourseront rien !

Mieux, pendant ce temps, le CSE Central assume faire des « réserves d'argent » avec nos contributions et ... diminue les budgets de vacances enfants. Il en profite pour publier un magazine SOCESEC de 20 pages de papier glacé et envoi à domicile pour l'ensemble du personnel Orange (ou presque, sauf SCE et OFS...).

Il est temps que cela se sache, et que cela change !

Trébeurden : la démonstration par l'absurde

Fermée et à l'abandon depuis près de deux ans, notre résidence de vacances commune avec TGI composée de 14 logements en bord de mer s'enfonce dans l'inutilité. Et pourtant, en cette période de confinement, pour nous, nos enfants étudiants ou toute situation d'urgence liée au télétravail ou à la crise sanitaire, elle serait largement utilisée et occupée pour les salariés WIN et TGI.

Mais non, les deux bureaux cherchent un « repreneur » pour s'en occuper à notre place... et à grands frais. Et pour cet été ? Rien n'est moins sûr que la réouverture de Trébeurden !

Action CFE-CGC

Les élus CFE CGC ont proposé de gérer et disposer immédiatement de nos 4 appartements (prorata de notre propriété) pour enfin en avoir l'usage : **Refusé**.

Les deux bureaux des CSE WIN et TGI préfèrent laisser à l'abandon **un ensemble immobilier de 1 millions d'euros**, une sacrée politique sociale. Entre dépenses inutiles et problèmes de riches, on n'y comprend plus rien. Décidément, tout est trop compliqué pour les élus de WIN.

La suite au prochain CSEE des 29 et 30 avril, continuons les actions

Les élus CFE CGC qui vous représentent au CSEE W&N mettent tout en œuvre pour maintenir le contact.

A défaut de distribution dans les bureaux, de discussions et d'affichages nous vous proposons ce bulletin qui reflète les actions de vos représentants au CSEE WIN.

Abonnez-vous et partagez avec vos collègues <https://www.cfecgc-orange.org/s-abonner-a-nos-publications.html>

Toutes les publications CFE-CGC W&N : <https://www.cfecgc-orange.org/win/>

Vous souhaitez consulter : [Les PV des séances de CSEE W&N](#) , [Documents Sécurité et Santé au Travail OWF OINIS et IC](#)

N'hésitez pas à contacter vos Représentants CFE-CGC W&N dont vous trouverez les coordonnées ci –dessous :

| | | |
|--|---|---|
| Vos représentants CFE-CGC W&N | Représentant Syndical Mr Yves DIGUET | Commissions : |
| | Elus CSEE titulaires : Mr Philippe DESERT, Mme Sylvie NET, Mr Laurent BAPPEL, Mr Maxime COURET, Mr Didier COQUILLE, Mme Florence CARVOUNAS, Mr Gilles SAVRY, Mr Daniel FEVAL. | ASC : S. NET, L. BAPPEL, B. HAUTECOEUR. Restauration : M. IONESCU, L. THOMAS, E. GLICKMANN. Marchés : D. COQUILLE, L. BAPPEL, D. FEVAL. Handicap : M. COURET (Président), K. CHOMEZ, MC. HARZEE Emploi formation égalité pro : G. SAVRY (Président), V. BRABANT, Y. DIGUET. Projet, économie et Evolution des Marchés : P. DESERT (Président), A. HADDAM, L. GUILLEBEAU. |
| | Représentants de Proximité : OWF : A. FREGIS, M. TURCK, K. CHOMEZ, E. ALBAN, E. GLICKMANN, G. SABATINI, P. DUMONT, L. THOMAS, B. HAMADI, V. VOISIN. OINIS : V. BRABANT, M. THOUVENOT, T. DELAVIER, C. GARCIA, J. LESAINTE. IC : C. NGAH-ELOUNDOU, D. FEVAL. | CSSCT (ex-CHSCT) : OWF : B. HAMADI, M. COURET, V. VOISIN. OINIS : V. BRABANT, J. LESAINTE, M. IONESCU (rapporteur). IC : L. GUILLEBEAU, V. DELAVAL (rapporteur). |