



## Actualité WIN Avril / Mai 2020

### Sommaire

La Planète WIN bientôt ré-ouverte ? .....	1
Le CSEE WIN et les prestations ASC : lancement mi-mai 2020 ? .....	1
La Restauration, un budget déjà versé et un Sondage en ligne .....	2
Les résolutions de la CFE CGC WIN .....	2
Les liens indispensables de la CFE CGC WIN .....	2

## La Planète WIN bientôt ré-ouverte ?

Depuis la mise en place du confinement le 17 mars, pas moins de 8 séances de CSEE WIN qui se sont tenues en coop-net. Le suivi de crise réalisé entre vos représentants et le Direction WIN va bientôt faire place à l'étude des mesures et préconisations de la Médecine du Travail, des Préventeurs et des différentes Commission du CSEE WIN en vue de la réouverture des sites à partir du 11 Mai 2020. **La tâche s'annonce rude car l'employeur a une obligation de Santé et Sécurité vis-à-vis de ses employés.** La Confiance, le Respect et des mesures concrètes sont essentiels pour rassurer les salariés avant un retour dans un espace collectif. D'ailleurs il conviendrait de l'appeler **Plan de Retour sur Site** et non **Plan de Reprise d'Activité (PRA)** car la quasi-totalité de l'effectif WIN est au travail, et souvent dans les conditions difficiles de confinement, ne l'oublions pas.

### Analyse de la CFE CGC

Vos élus CFE CGC préparent les séances CSEE WIN des **30 avril et 7 mai 2020** dédiées à la mise en oeuvre de ces mesures. La première qui semble actée serait une distanciation sociale de 1,5m qu'il faudra appliquer aux positions de travail, circulation dans les couloirs, escaliers, ascenseurs, animations sportives sur site et aussi Restauration, thème souvent abordé par vos élus CFE CGC. L'enjeu portera sur la Confiance des salariés sur les mesures prises par ORANGE et l'équilibre nécessaire entre des mesures individuelles et des mesures collectives. **La qualité de l'air dans les bureaux et les climatisations refont la une de l'actualité** avec ce Virus COVID19 aérien. Lorsque des bâtiments entiers regroupant des centaines de personnes sont climatisés et confinés, des mesures impératives de filtration de l'air recyclé s'imposent. Nous vous tiendrons informés sur tous ces sujets prochainement.

## Le CSEE WIN et les prestations ASC : lancement mi-mai 2020 ?

Plusieurs résolutions ont été votées par les élus concernant les Activités Sociales et Culturelles : Chèque vacances, CESU, Soutien scolaire, Professeurs en ligne, Développement personnel, Loisirs créatifs et activités ludiques et sportives en ligne ont été retenues. Il ne manque plus que le nouveau site WEB WIN et ce sera le démarrage des Prestations 2020. Mais pour quand ? Prévu par le Bureau CFDT du CSEE WIN vers mi-mai 2020, le site devrait proposer dans un premier temps les prestations précitées ainsi que toute l'offre de boutiques en ligne et billetterie du prestataire WEB HENLEY. **Mais avec quel Compte Familial ?**

### Analyse de la CFE CGC

La première étape nécessaire à l'ouverture des prestations ASC est bien évidemment le calcul de nos droits ASC en fonction du QF. Le bureau CFDT voulant absolument confier le calcul du QF au CSEC (**coût supplémentaire facturé par le CSEC : 200 000€**), nous risquons de devoir attendre, encore et toujours... Et pourtant le site WEB sélectionné par vos élus propose bien évidemment une solution intégrée, sécurisée et conforme à la politique RGPD de gestion de droits de QF. Pourquoi faire compliqué (et cher) ? Pourquoi continuer à réclamer l'avis d'imposition ? Pourquoi sous-traiter ce travail au lieu de solliciter nos 5 salariés CSEE WIN ? **La proposition CFE CGC** basée sur la bande d'emploi et un ajustement du QF selon la composition de la famille aurait géré rapidement et efficacement ce calcul de QF. **Proposition refusée en bloc par tous les autres élus au motif que le QF est sous-traité au CSEC. Il est vrai que cela reviendrait à ne pas donner le budget prévu au CSEC... on commence à comprendre.**

# La Restauration, un budget déjà versé et un Sondage en ligne

---

## Pourquoi la CFE CGC Orange veut défendre les intérêts des salariés WIN sur la Restauration ?

Simplement parce que le budget a été versé par le CSEE WIN au Pôle Délégué à la Restauration (2,7 millions d'euros pour 2020), et parce que ce budget correspond à tous les repas pour tous les jours et pour tout le monde. Nous trouvons anormal que la majorité du CSEE WIN (CFDT, SUD, CGT et FO soit 16 voix sur 24) cautionne cette indécision et ce refus d'engager le budget WIN. A force de dénoncer cette situation, nos représentants CFE-CGC ont même été exclus de ces instances. Il faut tout de même savoir qu'avec un taux de fréquentation de la Restauration collective autour de **48%** (ancien périmètre IMTW), ce sont **10,8 millions d'Euros** qui avaient été « économisés » sur la Restauration au fil du temps et redonnés à l'Entreprise.

Dans un communiqué de dernière minute, le Comité National Restauration présidé par la CFDT annonce réfléchir à une solution de compensation pour le Télétravail occasionnel « Coronavirus ». Mais attention, le ton est parfaitement conditionnel et les mesures vaguement définies autour d'un éventuel « panier repas » qui serait à « l'étude » ... après 42 jours de confinement, on y croit encore. Prochaine réunion de la CNR le 12 mai 2020, cela fera 56 jours que notre budget restauration est bloqué et inutilisé.

## Analyse de la CFE CGC

Pour les CSEE SCE et OFS gérés par la CFE CGC, les Titres Restaurant pour tous ont été mis en place dès le 18 mars 2020, lendemain du confinement. Action simple et rapide d'engagement du budget Restauration.

Lancé sous forme de boutade sur cette situation surnaturelle, le petit « Sondage Restauration WIN » a fait beaucoup de bruit.

La CFDT demande un démenti, la Direction demande sa fermeture... et les élus CFE-CGC pensent déjà à la suite !

Si vous n'avez pas encore voté, c'est le moment. Aucune utilisation de vos coordonnées ne sera faite.

Ce sondage est quantitatif, ce n'est pas une pétition et il ne vise qu'à connaître le souhait de poursuite de nos actions.



## Les résolutions de la CFE-CGC WIN

---

Les décisions prises au sein d'un Comité Social et Economique se font au moyen de résolutions. Voici les 3 dernières propositions :

**Résolution REJETEE** portant sur l'invitation du **Président CFDT du Comité National Restauration** pour avoir des explications sur la gestion déléguée de notre budget : 15 voix contre (CFDT CGT SUD FO) et 7 voix pour (CFE-CGC).

**Résolution REJETEE** portant sur le mandatement de la **commission Handicap WIN** pour travailler sur le Plan de Reprise d'activité sur Site du personnel concerné : 7 voix contre (CGT SUD FO), 8 abstentions (CFDT) et 7 voix pour (CFE-CGC).

**Résolution ADOPTEE** portant sur le mandatement de la **commission Restauration WIN** pour travailler sur le Plan de Reprise d'activité sur Site et la réouverture de la Restauration Collective : 7 voix contre (CGT SUD FO) et 15 voix pour (CFDT CFE-CGC).

## Analyse de la CFE CGC

Nous ne manquerons pas de vous tenir au courant de ce qui sera fait au sein de cette commission Restauration : réouverture, mesures de sécurité collectives, individuelles, mesures de substitution et bilan en fin d'année avec analyse du budget dépensé et demande de remboursement du reliquat. Car pour nous Restauration Collective ne rime pas avec délégation aveugle. Dans cet accord Restauration, nous revendiquerons l'article 4.7 qui permet de demander le **remboursement** du budget non dépensé.

## Les liens indispensables de la CFE-CGC WIN

---

Vous souhaitez plus de précisions sur les séances de CSEE WIN : [Les PV de séance sont là](#)

Sécurité et Santé au Travail, par division OINIS IC et OWF : [Documents et informations](#)

**Si vous souhaitez vous abonner aux publications** : <https://www.cfecgc-orange.org/s-abonner-a-nos-publications.html>

Toutes les publications CFE-CGC WIN sont regroupées sur : <https://www.cfecgc-orange.org/win/>

Et pour adhérer à la CFE-CGC Orange et profiter de nos expertises : <https://www.cfecgc-orange.org/adherer-a-la-cfe-cgc-orange.html>

Vos  
représentants  
CFE-CGC  
WIN

**Représentant Syndical**

Mr Gilles SABATINI

**Elus CSEE présents :**

Mr Philippe DESERT, Mme Sylvie NET,  
Mr Laurent BAPPEL, Mr Maxime COURET,  
Mr Didier COQUILLE, Mme Florence CARVOUNAS,  
Mr Gilles SAVRY, Mr Daniel FEVAL.

**Représentants de Proximité :**

**OWF** : A. FREGIS, M. TURCK, K. CHOMEZ,  
E. ALBAN, E. GLICKMANN, G. SABATINI, P. DUMONT.  
**OINIS** : V. BRABANT, M. THOUVENOT, T. DELAVIER,  
C. GARCIA, J. LESAIN.  
**IC** : C. NGAH-ELOUNDOU, D. FEVAL, L. THOMAS,  
B. HAMADI, V. VOISIN.

**Commissions :**

**ASC** : S. NET, L. BAPPEL, B. HAITECOEUR.

**Restauration** : M. IONESCU, L. THOMAS, E. GLICKMANN.

**Marchés** : D. COQUILLE, L. BAPPEL, D. FEVAL.

**Handicap** : **M. COURET** (Président), K. CHOMEZ, MC. HARZEE

**Emploi formation égalité pro** : **G. SAVRY** (Président), V. BRABANT, Y. DIGUET.

**Projet, économie et Evolution des Marchés** : **P. DESERT** (Président),  
A. HADDAM, L. GUILLEBEAU.

**CSSCT (ex-CHSCT) :**

**OWF** : B. HAMADI, M. COURET, V. VOISIN.

**OINIS** : V. BRABANT, J. LESAIN, M. IONESCU.

**IC** : L. GUILLEBEAU, V. DELAVAL.