



**Restez informé ! avec la lettre des élus du CSEE WIN**

Sommaire

Les prévisions WIN pour les emplois et les parcours professionnels .....	1
Le très attendu Bilan Restauration 2021 .....	2
Les prestations du CSEE WIN 2023 : dernière année de mandature. ....	2
Déménagement ALLERAY : finalisez vos demandes avant fin décembre.....	3
Et pour 2023 : rejoignez-nous et participez aux élections.....	3

## Les prévisions WIN pour les emplois et les parcours professionnels

La Direction WIN construit sa GEPP (gestion de l'emploi et des parcours professionnels – anciennement GPEC) en se basant sur les métiers à enjeux classifiés en trois catégories :

- Métiers critiques avec des expertises clés pour WIN,
- Métiers volumiques très important en nombre d'emplois,
- Métiers en évolution soit croissante soit décroissante.

### Et pour les autres métiers exercés chez WIN ?

Face aux questions des élus, toujours aussi peu de clarté sur l'avenir de l'ensemble des activités localisées en **France** et sur ce qui sera **externalisé à l'international**.

### Les effectifs de WIN :

Le nombre de départs naturels (retraite ou démission) est attendu pour plus de 400 salariés entre 2022 et 2024 soit un taux d'attrition attendu de **-18%**.

Il y a deux ans, nous étions en croissance d'effectifs, l'année dernière en stabilité et maintenant la Direction WIN annonce une **baisse sensible** des effectifs France de **-5,9% à -7,8%** par an pour les trois prochaines années.

Les effectifs de WIN (France) fondent comme neige au soleil avec pour seule réponse face aux activités qui elles restent soutenues : un transfert de la force au travail de WIN vers les « filiales » à bas coûts du groupe Orange.

### Sous-traitance et externalisation ?

Selon la direction WIN, la sous-traitance représente un équivalent de 188 ETP soit **8,7%** de la force au travail. Mais ce chiffre partiel tente de cacher la réalité car l'activité est bien délocalisée à hauteur de **43% chez OINIS** et avec un objectif de **40% chez IC**. De plus en plus d'activités partent vers les filiales Orange comme Sofrecom Tunisie, Maroc, bientôt Egypte ou encore Pologne et Slovaquie qui ne comptent pas pour de la sous-traitance... mais l'activité est bien délocalisée.

### Responsabilité Sociétale et Environnementale ?

Mr Trabbia se revendique acteur et décideur sur ce sujet. Et pourtant, en pleine tendance à la réindustrialisation de la France, Orange se positionne à contre-courant en faisant travailler toujours plus ses nombreuses filiales dans les pays à moindre coût salarial. Avec quels objectifs ? quelle stratégie et quelle responsabilité sociétale ?

### **Actions de la CFE-CGC**

Face à ce bilan et cette volonté de vider l'entreprise de ses compétences, les élus CFE CGC se mobilisent et interviennent auprès de l'entreprise pour signifier un climat social dégradé.

**Seule une représentativité forte permet de porter votre voix et vos revendications auprès de la Direction.**

A chaque échéance, à chaque élection, votez et faites entendre votre voix avec les élus CFE-CGC.

# Le très attendu Bilan Restauration 2021

Le Bilan 2021 fait état d'un équilibre précaire qui tient du « miracle » ... ou presque. Le bilan financier a été mis à mal par les fermetures de Restaurants dus au COVID en 2021 mais surtout par l'augmentation constante des demandes de Télétravail régulier (60% fin 2021 et 79% fin 2022).

Pour faire face à ce budget (enfin) reversé aux salariés au travers des Titres Restaurants, la Direction n'avait d'autre choix que de revoir à la baisse les facturations qu'elle appliquait sur les Restaurants jusqu'à présent ainsi que le refus d'indemniser complètement les périodes de télétravail COVID en juillet et aout.

En résumé, le budget Restauration 2021 est découpé en :

- **45%** du budget utilisé pour fournir **17%** des repas en Restauration collective,
- **45%** du budget pour fournir **83%** de repas sous forme d'indemnités COVID ou de Titres Restaurant pour les télétravailleurs (réguliers ou non).
- **10%** du budget restant sont des frais de gestion.

Nous ne pouvons que nous étonner de l'écart important du nombre de Repas proposés avec le même budget entre Restauration Collective et Titre Restaurant.

Avec un rapport de 1 à 5 entre les deux formules et l'introduction du travail hybride, la Direction va devoir reprendre son modèle de Restauration et surtout de facturation.

## Position de la CFE-CGC

Le système Restauration Orange est en pleine révolution.

Avec près de **79% de télétravailleurs fin 2022**, rien ne va plus. Le système de facturation mis en place pour absorber l'intégralité des budgets Restauration des CSEE en Restauration Collective ne correspond plus à la réalité.

Une satisfaction : les salariés ont enfin un accès à leur indemnité de Restauration au travers des contrats de Télétravail et la fourniture de titre Restaurants.

Une inquiétude : la réorientation de l'offre de Restauration Collective sur les gros sites Orange ... et l'étude de la fermeture de 50 « petits » Restaurants Orange n'ayant pas assez de fréquentation... tout en **maintenant le refus de l'accès des Restaurant Orange** au personnel extérieur (sous-traitants, partenaires, filiales) ainsi qu'au personnel des CSEE non délégués (OBS SCE, OFS...)

# Les prestations du CSEE WIN 2023 : dernière année de mandature.

C'est sans réelle surprise que la proposition de budget CFDT a été voté par une majorité d'élus CFDT CGT SUD FO.

Non retenue : notre proposition **CFE-CGC qui proposait de réévaluer le budget Compte familial (de 20%)**.

Non retenu également **notre souhait de récupérer les 260k€** non dépensés par le CSE Central pour les vacances enfant en 2021 (année COVID, vacances annulées ... mais pas remboursées au CSE WIN).

La proposition des Activités sociales de cette dernière année de mandature seront basées sur :

- Une revalorisation de 5% du compte familial là où la CFE CGC proposait en moyenne 20%
- La mise en place de séjours collectifs et d'un système de réservations de locations vacances (en général cela profite à 10% des salariés...)

C'est donc le retour du tirage au sort pour savoir qui pourra partir en vacances au tarif CSE subventionné.

## Actions de la CFE-CGC

**Choisir des vacances** à la place des salariés n'a jamais été un choix de la CFE-CGC. Sachant que cela profitera à une minorité de salariés WIN, ces offres seront soumises à ... **tirage au sort**.

Notre proposition basée sur l'augmentation du **compte familial de 20%** et la récupération des budgets non dépensés **n'a pas retenu** l'attention des élus.

Grille des QF 2023

Tranche QF	Compte Familial actuel	Compte Familial 2023 CFDT CGT SUD FO	Compte Familial 2023 proposé par la CFE-CGC
		<b>ADOPTE</b>	<b>REFUSE</b>
1	1000 €	1050 €	1000 €
2	920 €	970 €	950 €
3	870 €	910 €	950 €
4	820 €	860 €	900 €
5	740 €	780 €	900 €
6	680 €	720 €	850 €
7	630 €	660 €	800 €
8	580 €	610 €	750 €
9	540 €	570 €	700 €
10	460 €	480 €	650 €
11	410 €	430 €	600 €
12	300 €	320 €	550 €
13	250 €	260 €	500 €
14	200 €	210 €	450 €
99	100 €	100 €	200 €

## Déménagement ALLERAY : finalisez vos demandes avant fin décembre.

Les élus ont négocié un accord pour vous obtenir des indemnités sur l'aggravation des temps de trajets occasionnés par ce déménagement à l'initiative de l'entreprise.

Faites valoir vos droits ... mais attention, à la fin décembre 2022, il sera trop tard.

Montant total de la prime	Aggravation de 20 à 29 minutes (par trajet)	Entre 30 et 40 minutes (par trajet)	Plus de 40 minutes (par trajet)
Trajet actuel inférieur à 1h	1 300 €	2 100 €	3 700 €
Entre 1h et 1h30	1 600 €	2 400 €	4 000 €
Supérieur à 1h30	1 800 €	2 600 €	4 200 €

### Actions de la CFE-CGC

Les élus CFE-CGC vous aident à faire valoir vos droits pour obtenir de l'accompagnement sur ces dossiers.

Contactez directement nos représentants pour élaborer votre demande. Il vous restera à l'envoyer via mail avant le 31 décembre.

[Lien vers le dossier Alleray](#)

**Philippe DESERT** Tel : 06 76 12 75 88

[Philippe.desert@orange.com](mailto:Philippe.desert@orange.com)

**Agnes PEGORIER** Tel : 06 08 06 98 42

[Agnes.pegorier@orange.com](mailto:Agnes.pegorier@orange.com)

**Didier COQUILLE** Tel : 06 83 98 22 84

[Didier.coquille@orange.com](mailto:Didier.coquille@orange.com)

## Et pour 2023 : rejoignez-nous et participez aux élections.

Envie de participer au dialogue social ? d'y consacrer une partie de votre temps de travail ?

La CFE CGC propose toute une organisation d'initiation et de montée en compétence sur différentes fonctions : Représentant de Proximité (ex Délégué du personnel), membre d'une CSSCT (ex CHSCT sur les conditions de travail), Délégué Syndical, Elu au CSEE, membre de commission du CSEE...

Ces mandats prennent entre 40% et 90% du temps de travail et vous permettent de conjuguer vie professionnelle et activités sociales.

Les élections professionnelles de fin 2023 permettront de renouveler l'ensemble des périmètres et des partenaires sociaux de l'établissement WIN.

### Rejoignez la CFE-CGC

Les élus CFE-CGC forment un collectif autour de plusieurs propositions simples et claires.

Rejoignez-nous pour bâtir une équipe et un programme. Les responsabilités sont importantes et les nouvelles compétences transverses seront très appréciées dans votre parcours professionnel (management d'équipe, organisation transverse, négociateur, représentant, ...)

Des formations et un accompagnement sont proposés à toutes les personnes souhaitant s'investir au bénéfice du collectif.

**Renseignez-vous auprès de nos élus ou de notre coordinateur CFE-CGC WIN : Didier COQUILLE**

## Prochain CSEE WIN 15-16 décembre 2022

Abonnez-vous et partagez avec vos collègues <https://www.cfecgc-orange.org/s-abonner-a-nos-publications.html>

Toutes les publications CFE-CGC W&IN : <https://www.cfecgc-orange.org/win/>

Vos  
représentants  
CFE-CGC  
W&IN

### Représentant Syndical

Mme Agnès PEGORIER

### Elus CSEE titulaires :

P. DESERT, S. NET, L. BAPPEL, L. GUILLEBEAU,  
D. COQUILLE, F. CARVOUNAS, G. SAVRY, D. FEVAL.

### Représentants de Proximité :

**OWF** : K. CHOMEZ, W. PIEVE, E. ALBAN, G. SABATINI, P. DUMONT,  
B. HAUTECOEUR, B. HAMADI.

**OINIS** : M. THOUVENOT, T. DELAVIER, C. BILLOT, T. LEGITIMUS

**IC** : C. NGAH-ELOUNDOU, D. FEVAL.

### CSSCT (ex-CHSCT) :

**OWF** : B. HAMADI, K. CHOMEZ

**OINIS** : L. BAPPEL, M. IONESCU

**IC** : L. GUILLEBEAU, V. DELAVAL (rapporteur)

### Délégués Syndical :

**OWF** : K. CHOMEZ, M. GOUD, B. HAMADI,

**OINIS** : L. BAPPEL, D. COQUILLE, S.NET

**IC** : P. DESERT, A. PEGORIER