



Restez informé ! avec la lettre des élus CFE-CGC du CSEE WIN

Sommaire

Mobilisations des organisations syndicales sur les Retraites.....	1
Le très couteux TPS d'Orange.....	1
Et la mobilisation pour les salaires (NAO 2023) ?	2
Trucs et astuces des ASC du CSE WIN et des prestations d'Orange.....	2
Déménagement Allergy : ne rien lâcher pour obtenir gain de cause	3
Et pour 2023 : rejoignez-nous et devenez un élu CFE CGC	3

Mobilisations des organisations syndicales sur les Retraites

Les élus CFE-CGC WIN ont interpellé à plusieurs reprises la Direction WIN sur sa responsabilité sur les conditions de travail et d'emploi des seniors.

Plutôt que de parler de **fin de carrière, de TPS ou de plan de départ** plus ou moins volontaire, les salariés seniors souhaitent une **reconnaissance des compétences, de la transmission des savoirs et du transfert d'activités** vers des jeunes actifs en France plutôt que le recours à la **sous-traitance en France ou les délocalisations à l'international** qui ne génèrent pas de cotisations sociales pour nos retraités...

En 2022, c'est encore 10% de l'effectif qui a quitté l'entreprise en une seule année.

Actions de la CFE-CGC

Rappel des modalités de grèves et de mobilisation :

Pour les **fonctionnaires de droit public**, la retenue est d'une journée indivisible (retenue de 1/30 du traitement mensuel)

Pour les **contractuels de droit privé**, vous pouvez déclarer 1h, une demi-journée ou une journée (soit une retenue de 1/160, 1/50 ou 1/30 du salaire mensuel).

Mobilisation observée chez Orange :

Taux de participation Orange le 19 janvier : **11.24%**

Taux de participation Orange pour le 31 janvier : **8.6%**

Taux de participation Orange pour le 7 février : **4.75%**

Prochaine mobilisation générale : mardi 7 mars 2023

Le très couteux TPS d'Orange

A défaut de mesures salariales motivantes ou de plan de développement, les salariés quittent le navire !

Réforme des retraites ou pas, le TPS coûtera plus cher que prévu à Orange. Sachant qu'en France, près de 10% des salariés se sont décidés à adopter le dispositif TPS dans les toutes dernières semaines de 2022, au total, ce sont près de **20 000 salariés** qui sont en TPS chez Orange **soit près de 30% de l'effectif !**

Doté d'un budget annuel de **1,4 milliards**, le dispositif **risque de déraper au détriment des mesures salariales.**

Positions de la CFE-CGC

Au-delà des chiffres, les élus CFE-CGC dénoncent les **désorganisations quotidiennes**, la gestion à **court terme**, **l'évasion fiscale et sociale** du travail hors de France.

Et la charge de travail dans tout ça ?

Beaucoup de choses sont faites pour que les salaires partent mais peu de choses sont proposées pour qu'ils restent.

A chaque échéance, à chaque élection, votez et faites entendre votre voix avec les élus CFE-CGC.

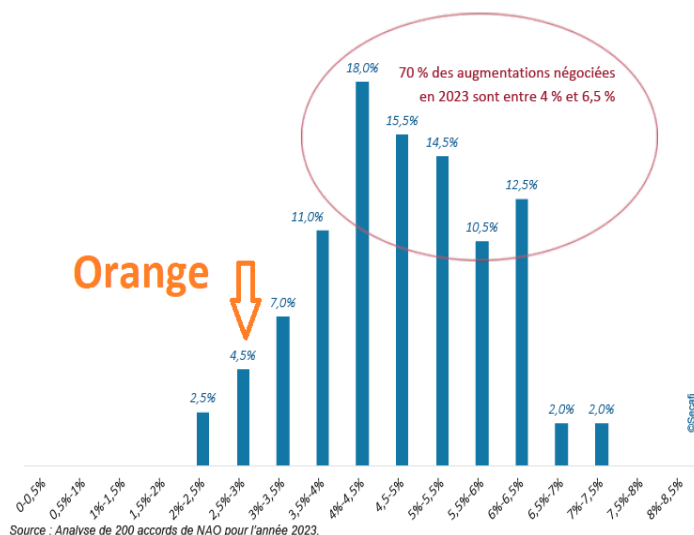
Et la mobilisation pour les salaires (NAO 2023) ?

Après une décision unilatérale minimaliste en 2022 (budget 3.7% de la masse salariale), les NAO 2023 se poursuivent encore pour deux séances de négociation avant proposition de signature aux syndicats.

Au risque de décevoir un grand nombre de salariés la NAO 2023 est actuellement bien en dessous d'un panel de référence de 200 entreprises révélé par l'enquête SECAFI.

Distribution des hausses de salaires négociées en 2023 par tranche

Tous secteurs confondus - Toutes CSP confondues - Augmentations totales



Positions de la CFE-CGC

L'intersyndicale revendique 9% d'augmentation pour le rattrapage de 2022 et l'inflation de 2023.

Au-delà des chiffres, les élus CFE-CGC dénoncent un manque de reconnaissance sur cette NAO 2023 qui est loin du compte. **Il reste 2 séances de négociations pour améliorer la proposition de la Direction.**

A l'issue de la réunion du 9 février 2023 :
(ces chiffres sont en cours de négociation)
Pour les non-cadres : **3.75% + 1.25% managérial**
Pour les cadres : **1.4% + 2.2% à la main du manager**

Le saviez-vous :

Pour apprécier votre positionnement salarial, voici les salaires moyens par Bande en 2022 chez WIN :

CCNT	Salaires moyen SGB	Effectif WIN
C	31.4k	25
D	33.5k	488
Dbis	41.7k	459
E	54.2k	976
F	75.7k	535
G	119.8k	44

Trucs et astuces des ASC du CSE WIN et des prestations d'Orange

Le crédit VOD (vidéo à la demande sur la box TV Orange) de 120€ par an ... c'est terminé ! Un nouveau dispositif sera mis en place vers avril et sera considéré comme un avantage en nature et donc soumis à cotisations...

L'été 2023 se prépare... Cette année, une enveloppe complémentaire « **vacances 2023** » de 120k€ sera proposée en complément du compte familial et sera basé sur une sélection de prestataires avec une nouvelle grille de subvention.

Tout cela fait un peu doublon avec nos bons plans WIN, nos bons plans CSEC et les **codes partenaires** actuellement disponibles pour vos réservations de campings, résidences, séjours, voyages... Avant de réserver vos vacances... vérifiez bien si votre prestataire n'est pas dans notre liste : ([Nos bons plans / Bons plans du CSE Central](#))

Des **animations locales** sur vos site sont organisées régulièrement. N'hésitez pas à transmettre des idées à nos salariées du CSE qui se chargeront de formaliser une proposition accessible à tout le monde. C'est à retrouver sur la page « [Nos Animations](#) » du CSE WIN. Contact : mail à moncse@cse-win.fr

Véhicules de pool Orange : votre site dispose d'une flotte de véhicules d'entreprise thermiques, hybrides ou électriques ? Savez-vous que vous pouvez les emprunter le soir ou le week-end pour un besoin ponctuel ? (20€ le soir / 60€ le week-end) Rendez-vous sur l'application [Orange Auto Partage \(OAP\)](#) pour en savoir plus.

Assistance juridique : savez-vous que vous avez accès à une assistance juridique en ligne gratuite ? Rendez-vous sur le site du CSE pour profiter de ce service. [CSEE WIN \(cse-win.fr\)](#)

Position de la CFE-CGC

Complexité d'attribution, propositions tardives, redondantes et finalement souvent trop tard pour en profiter... **les élus CFE-CGC avaient proposé un compte familial revalorisé pour 2023** ... mais cette proposition n'a pas été retenue.

Imposer ou choisir des vacances à la place des salariés n'a jamais été un choix de la CFE-CGC. Pour ces raisons, nous vous aiderons à utiliser au mieux les prestations existantes du CSE WIN au travers de cette rubrique.

Déménagement Allera y : ne rien lâcher pour obtenir gain de cause.

Les élus CFE-CGC ont négocié un accord pour vous obtenir notamment des indemnités sur l'aggravation des temps de trajets occasionnés par ce déménagement à l'initiative de l'entreprise.

Au cours des différentes réunions de concertations avec la Direction, nos élus ont fait valoir plusieurs difficultés :

- Une discrimination de traitement entre les salariés d'Ile de France et ceux de Province avec une notion de point de départ du trajet domicile-travail en gare Parisienne pour les provinciaux jamais évoquée dans l'accord Allera y.

- Des indemnités versées à certains salariés ne correspondant pas aux montants pourtant validés, quelques semaines plus tôt par la direction.

La CFE CGC rappelle qu'il n'y a pas de dialogue social sans un minimum de respect des engagements pris et minimum de

confiance. Un accord signé est le fruit de négociations qui méritent d'être respectés par les signataires.

Actions de la CFE-CGC

Nous vous avons aidé à faire valoir vos droits avec de l'accompagnement sur ces dossiers d'indemnisation.

Les élus CFE-CGC ont obtenu dans d'ultimes discussions l'ajout des départements limitrophes de l'Ile de France dans le champ d'action de l'accord : 27, 28, 51, 89, 60, 10, 02, et 45.

Les élus CFE-CGC ont aussi obtenu la régularisation d'un certain nombre de situations particulières remontées auprès de ses intervenants.

Et pour 2023 : rejoignez-nous et devenez un élu CFE CGC

Envie de participer au dialogue social et d'y consacrer une partie de votre temps de travail ?

La CFE CGC propose toute une organisation d'initiation et de montée en compétence sur différentes fonctions : Représentant de Proximité (ex Délégué du personnel), membre d'une CSSCT (ex CHSCT sur les conditions de travail), Délégué Syndical, Elu au CSEE, membre de commission du CSEE... De nombreuses formations sont disponibles pour les membres des institutions représentatives du personnel.

Ces mandats prennent entre 40% et 90% du temps de travail et vous permettent de conjuguer vie professionnelle et activités sociales.

Les élections professionnelles de fin 2023 permettront de renouveler l'ensemble des périmètres et des partenaires sociaux de l'établissement WIN.

Rejoignez la CFE-CGC

Les élus CFE-CGC forment un collectif autour de plusieurs propositions simples et claires.

Rejoignez-nous pour bâtir une équipe et un programme. Les responsabilités sont importantes et les nouvelles compétences transverses seront très appréciées dans votre parcours professionnel (management d'équipe, organisation transverse, négociateur, représentant, ...)

Des formations et un accompagnement sont proposés à toutes les personnes souhaitant s'investir au bénéfice du collectif.

Renseignez-vous auprès de nos élus ou de notre coordinateur CFE-CGC WIN : Didier COQUILLE

Prochain CSEE WIN 22 février 2023

Abonnez-vous et partagez avec vos collègues <https://www.cfecgc-orange.org/s-abonner-a-nos-publications.html>

Toutes les publications CFE-CGC W&IN : <https://www.cfecgc-orange.org/win/>

Vos
représentants
CFE-CGC
W&IN

Représentant Syndical

Mme Agnès PEGORIER

Elus CSEE titulaires :

P. DESERT, S. NET, L. BAPPEL, L. GUILLEBEAU,
D. COQUILLE, F. CARVOUNAS, G. SAVRY, D. FEVAL.

Représentants de Proximité :

OWF : K. CHOMEZ, W. PIEVE, E. ALBAN, G. SABATINI, P. DUMONT,
B. HAUTECOEUR, B. HAMADI.

ONIS : M. THOUVENOT, P. ALLIER, C. BILLOT, T. LEGITIMUS

IC : C. NGAH-ELOUNDOU, D. FEVAL.

CSSCT (ex-CHSCT) :

OWF : B. HAMADI, K. CHOMEZ, C. NGAH-ELOUNDOU

ONIS : L. BAPPEL, M. IONESCU

IC : L. GUILLEBEAU, V. DELAVAL (rapporteur)

Délégués Syndical :

OWF : K. CHOMEZ, M. GOUD, B. HAMADI,

ONIS : L. BAPPEL, D. COQUILLE, S.NET, T. AEPLY, P. ALLIER

IC : P. DESERT, A. PEGORIER