



5 Actualité WIN de Février / Mars 2020

Sommaire

Epargne Salariale : un petit coup de pouce de la CFE-CGC.....	1
Bilan ARCQ 2019 et Promotions Salariales.....	1
Où en est le nouveau site WEB de WIN ?	1
Côté Budget ASC 2020	2
Côté Compte Familial 2020.....	2

Epargne Salariale : un petit coup de pouce de la CFE-CGC...

Cette année l'abondement de l'épargne salariale passera de 1000€ à 1100€. A vote avis, pourquoi +10% d'abondement ? La réponse est simple : alors que les autres organisations syndicales avaient déjà signé l'accord d'abondement identique à 2019, la CFE CGC a rappelé à la direction d'Orange que suite aux élections de décembre, il y avait une nouvelle organisation syndicale majoritaire. Changement d'interlocuteur et changement de politique, un bonus de 100€ a été négocié par vos élus CFE-CGC Orange.

Bilan ARCQ 2019 et Promotions Salariales

L'effectif de notre division s'établit à 2475 CDI actif en 2019.

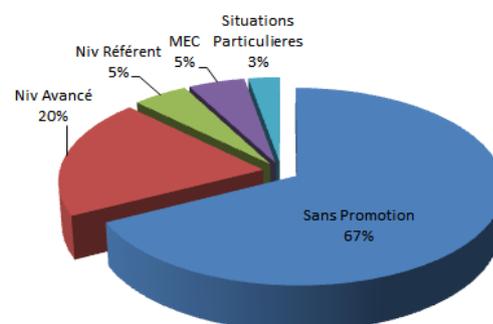
Niveau Avancé : 491, avec une augmentation salariale moyenne de 2,2% (82% avec 2%, 13% entre 2 et 3% et 1% supérieur à 5%).

Niveau Référent : 121, avec une augmentation moyenne de 5% et changement de bande pour certains.

Mesures Emploi Compétence : 124, avec une augmentation moy. de 3.6%

Situations particulières : 69, avec une augmentation moy. de 3.6%
Nous avons noté que les mesures égalité Homme/Femme ont concerné 27 salariées soit 10% de l'effectif concerné (augmentation moy. 3.3%) et l'absence de promotion depuis plus de 10 ans : 5 salariés soit 0,2% de l'effectif.

Promotions ARCQ / MEC WIN 2019



L'analyse de la CFE-CGC :

Avec des augmentations moyennes de 3,6% pour les non cadres et de 2,9% pour les cadres, Orange se situe correctement par rapport aux autres entreprises du même secteur. Mais nous regrettons que ces mesures d'enveloppe fixe ne permettent pas de faire le lien avec le besoin réel des entités. Pas facile dans ces conditions de rattraper les écarts constatés entre les directions d'Orange si les mesures ne s'appliquent qu'à quelques personnes chaque année.

Où en est le nouveau site WEB de WIN ?

Changement nécessaire suite à la séparation d'IMTW en TGI et WIN, ce chantier a été mené aussi vite que possible par la commission ASC et les élus CFDT, CFE-CGC et CGT. Cahier des charges, appel d'offre, évaluation de 3 prestataires : ProWebCE, DeltaCE et HenleyIT. Les élus ont voté majoritairement pour l'offre HENLEY. Avec un délai de mise en place de 2 mois, l'ouverture est prévue autour de mai 2020.



HENLEY IT
Logiciels informatiques

L'analyse de la CFE-CGC :

Cette offre a été soumise à la commission des Marchés puis soumise à vote au CSEE de Février 2020. Nous allons dépenser autour de 30k€ pour la mise en place puis 9k€ par an de licences et droits d'utilisations. Ni trop complexe, ni trop onéreuse, cette offre est adaptée à notre périmètre. Elle intégrera une billetterie, des boutiques Voyage, Location, Camping et Vacances enfant. Le tout sera accessible sur une application mobile avec paiement en ligne. Les collègues de la CGT soutenaient l'offre ProWebCE et SUD s'est abstenu.

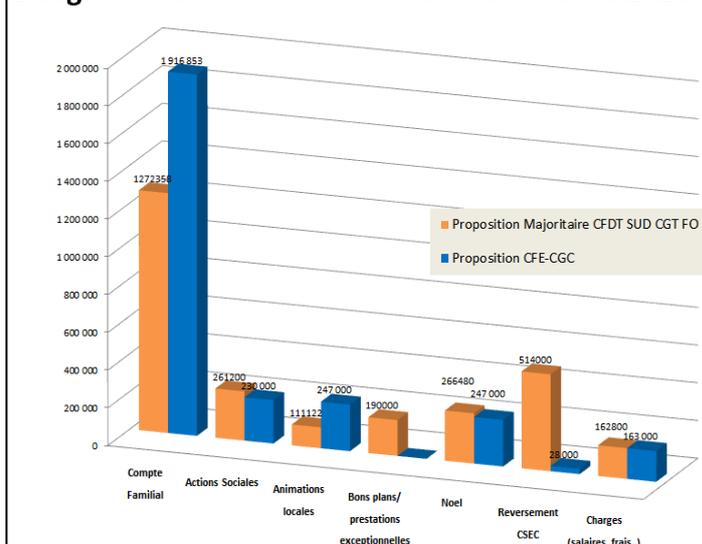
Côté Budget ASC 2020

Doté d'un budget annuel de 2.8M€ et des prestations copie conforme d'IMTW, le débat portait principalement sur la délégation au **CSE Central** du budget des **Prestation Vacances Enfance / Garde d'enfant / Handicap** pour un montant de 514 000€ annuel. Cette délégation forfaitaire, sans convention, sans avis de la commission des marchés (pourtant obligatoire pour tout montant engagé supérieur à 30k€) est également sans garantie ni délai de mise en œuvre ! En sous-traitant ces prestations au CSE Central, nous nous délestons également du travail qui revenait légitimement à nos 3 salariées CSEE WIN dédiées aux activités sociales et culturelles.

Deux propositions ont été mises au vote :

- une proposition « Politique » qui consiste à sous-traiter au CSE Central les 514000€ de prestations Enfance.
- une proposition « Logique » portée par les 8 élus CFE-CGC, qui proposait de gérer en interne ce budget pour assurer une ouverture des prestations enfance pour cet été 2020.

Budget Activités Sociales et Culturelles WIN 2020



L'analyse de la CFE-CGC :

La sous-traitance a été adoptée par 13 voix contre 8 (celles de la CFE-CGC).

Pourquoi sous-traiter alors que le CSE Central n'est pas encore en place et rien n'a été contractué ?

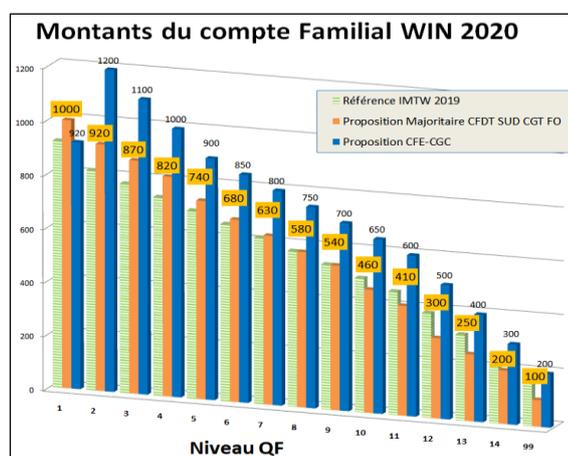
Avec nos salariées CSEE WIN issues d'IMTW et un site WEB qui intégrera tout cela, nous avons les moyens d'ouvrir les prestations. Une décision Politique assumée par la majorité des Organisations Syndicales mais un risque pris à l'encontre de l'intérêt collectif et social. La politique de sous-traitance, critiquée à longueur de temps à l'encontre d'Orange, est promue par ces mêmes OS pour leur fonctionnement interne... allez comprendre.

Côté Compte Familial 2020

En complément du budget 2020, les élus CFE-CGC ont proposé un budget équilibré et majoré, qui intégrait les prestations Locales, Sociales et Enfance en regroupant près de 70% du budget dans le Compte Familial.

L'analyse de la CFE-CGC :

Le vote majoritaire a confirmé la sous-traitance des Prestations enfance et le reversement du budget associé. Avec 46% du budget qui y sera consacré, le compte familial WIN restera un des plus faibles d'Orange. La sous-traitance au CSE Central va aussi concerner le calcul du QF : encore un étonnement quand on sait que le nouveau site WEB de WIN proposera un système très simple de validation de QF intégré et sécurisé. Les feuilles d'impôt n'ont pas fini de se promener entre le CSE Central et prestataires externes.



TREBEURDEN encore et toujours...

Les élus ont voté pour déléguer (et oui, c'est à la mode chez les élus WIN) la gestion à TGI avec un droit d'accès à définir pour WIN.

L'analyse de la CFE-CGC :

Occupée à moins de 25% par 1,8% du personnel IMTW, nous avons du mal à comprendre les points de blocage sur ce dossier. Mais à force de sous-traiter les dossiers, que va-t-il rester comme travail pour nos 5 salariées issues d'IMTW ?

Prochaine séance
26, 27 mars 2020 à
Paris Bonne Nouvelle.

Représentant Syndical
Mr Gilles SABATINI

Elus CSEE présents :

Mr Philippe Desert, Mme Sylvie Net, Mr Laurent Bappel, Mr Maxime Couret, Mr Didier Coquillé, Mme Florence Carvounas, Mr Gilles Savry, Mr Daniel Féval.