



## # 4 Séance CSEE WIN de Janvier 2020

### Sommaire

L'essentiel du CSEE WIN de Janvier 2020, Actions des élus CFE-CGC et fonctionnement du CSEE WIN.....	1
Déménagement de 850 salariés WIN .....	2
Fonctionnement du CSEE WIN et Activités Sociales et Culturelles.....	2
Autres points : Caisse de Grève, Résidence de Trébeurden .....	2

## L'essentiel du CSEE WIN de Janvier 2020, Actions des élus CFE-CGC et fonctionnement du CSEE WIN.

Les élus CFE-CGC WIN vous souhaitent une bonne année et une bonne santé pour l'année 2020. Puisseons-nous bâtir ensemble au sein de WIN, une année de progrès durable, respectueuse des hommes et des femmes, dans laquelle chacun ait le sentiment de se sentir écouté et respecté.

La CFE-CGC Orange n'est pas le syndicat de la direction, ni le syndicat des cadres. Nous représentons l'ensemble des salariés d'Orange, cadre ou non cadre. Notre syndicat est celui qui revendique le plus de droits auprès de la Direction au travers de procédures judiciaires : Restauration, Indemnité Congé Payé, Elections, Epargne Salariale...Chaque accord signé par la CFE-CGC est gage de respect du droit des salariés et du droit du travail.

Malgré votre plébiscite et l'élection de 8 représentants sur 24, le programme des Activités Sociales et Culturelles simple et efficace élaboré par la CFE-CGC Orange **n'a pas trouvé écho auprès des autres Organisations Syndicales**. C'est le programme CFDT dans la pure continuité d'IMTW (et non celui promis pendant la campagne...) qui va être mis en œuvre à horizon **mai 2020**.

Rappelons que le CSEE OFS géré par la CFE-CGC Orange est souvent pris à témoin dans cette instance WIN. Même avec un changement de mandature et de structure, le CSEE OFS est le premier à ouvrir ses prestations ASC. Depuis le **lundi 20 janvier 2020**, **l'ensemble des prestations ASC 2020 sont ouvertes**, y compris les catalogues des vacances enfants.

Nous militons pour une mise en œuvre simple et efficace, avec des droits justes et équitables adossés à la classification d'emploi et la situation familiale. Le calcul du QF basé sur l'avis d'imposition soulève des contraintes de confidentialité, de stockage et maintenant de sous-traitance. En effet, en application du nouvel accord ASC et Restauration signé par les mêmes Organisations Syndicales (sauf CFE-CGC Orange), la Direction d'Orange se désengage du calcul du QF via le processus Clic-RH. Le CSEE WIN devra donc sous-traiter et payer cette prestation à un tiers de « confiance »...

Sur les attributions du CSEE WIN, vos élus CFE-CGC sont force de propositions et participent activement :

- 3 présidences de commission CFE-CGC Orange sur les 6 :
  - Commission Handicap: Mr Maxime COURET.
  - Emploi Formation Egalité Professionnelle : Mr Gilles SAVRY.
  - Projet, économie et Evolution des Marchés : Mr Philippe DESERT.
- 15 membres dans les 6 commissions du CSEE WIN (y compris ASC, Restauration, Marchés)
- 8 membres dans la Commission CSSCT (Santé Sécurité et Conditions de Travail)
- 17 Représentants de Proximité sur les sites du périmètre CSEE WIN.

# Déménagement de 850 salariés WIN

## Paris Bonne Nouvelle, Provence et Orange Garden vont à Paris Alleray

La Direction Win a consulté le CSEE WIN sur une « opportunité de lancement du Projet Immobilier Alleray1 »

Les objectifs annoncés par la Direction sont doubles :

- regroupement des équipes WIN sur un site unique,
- réduction des loyers (de l'ordre de 30%).

Les élus regrettent que la phase de consultation des Instances Représentatives ne permette pas le dialogue sur le choix du site. En fait, ce projet est déjà acté, il n'y a pas de plan B, ce sera Paris Alleray 1 à horizon début 2022.



### Analyse de la CFE CGC Orange

Avec un vote unanime **CONTRE** ce « projet », les élus réclament une alternative à la Direction afin de permettre le regroupement des équipes WIN sans dégradation des conditions de travail. Nous avons noté - **44% sur les mètres carrés et +40 minutes de transport A/R pour 70% des salariés**. Deux points noirs qui auraient dû retenir l'attention de la Direction sur ce choix uniquement économique.

## Fonctionnement du CSEE WIN et Activités Sociales et Culturelles.

Une majorité d'élus CFDT, SUD, CGT et FO s'est prononcée pour le maintien des 14 tranches de QF et la transmission de l'avis d'imposition. Délais, complexité et absence de confidentialité perdurent. D'ailleurs l'ensemble des prestations à venir seront la copie conforme du programme IMTW (CFDT)... Oubliées les promesses électorales CFDT de simplicité et de clarté. A noter que la direction d'Orange qui assurait le calcul du QF se désengage..., il faudra donc sous-traiter, et payer, cette fonction et cette responsabilité.

### Analyse de la CFE CGC Orange

Les élus CFE-CGC Orange ont pour objectif qu'un maximum des dotations ASC aille aux ouvriers droits. Pour cela, nous avons proposé une méthode simple et rapide de calcul des droits du Compte Familial qui ne nécessite pas de feuille d'impôt. Proposition rejetée en bloc par les autres Elus lors du vote en séance. Pourquoi sous-traiter nos prérogatives au CSE Central (vacances enfant...), à la Direction (calcul QF) ? **En conséquence, ouverture de vos droits prévue en Mai 2020...** amputés du budget de sous-traitance : -11% reversés pour le fonctionnement du CSEC, -18.5% pour les colonies enfants reversés également au CSEC pour que seulement 8% des enfants en profitent... et tout cela sans aucun reversement des reliquats !

## Autres points : Caisse de Grève, Résidence de Trébeurden

- Initiative des syndicats SUD, CGT et FO pour un don de 60000€ du CSEE WIN en faveur des caisses de grève SUD RAIL, CGT Cheminots et FO 75. Les salariés WIN apprécieront de savoir comment certaines organisations syndicales imaginent utiliser le budget du CSEE WIN...
- Résidence de vacances de TREBEURDEN (Côtes d'Armor) : utilisée par 1,8% des salariés IMTW en 2019, le CSE a reçu cet ensemble immobilier de 14 logements (Studio/T1bis) en indivision d'IMTW. Reste à trouver un accord de gestion sur le partage de responsabilité et des charges entre WIN et TGI.

### Analyse de la CFE CGC Orange

La CFE-CGC Orange est un syndicat d'entreprise solidaire du mouvement de contestation de la réforme de retraite. Cette demande de financement de grévistes d'autres entreprises et de leurs syndicats n'entre pas dans les prérogatives du CSEE WIN. Nous ne pouvons cautionner ce mélange des genres entre action syndicale et politique générale. 7 POUR (SUD CGT FO), 9 abstentions (CFDT) et 8 contres (CFE-CGC).

Prochaine séance  
27, 28 février 2020

Représentant Syndical  
Gilles SABATINI

Elus CSEE

Mr Philippe Desert, Mme Sylvie Net, Mr Laurent Bappel, Mr Maxime Couret  
Mr Didier Coquillé, Mr Laurent Guillebeau, Mr Gilles Savry, Mr Daniel Féval