



Restez informé avec la lettre des élus CFE-CGC du CSEE WIN

Sommaire

Bilan de l'emploi WIN : réduction d'effectif et évasion d'activités	1
« International Carrier », quelles perspectives pour l'avenir ?	1
Bilan de la Médecine du travail : des alertes sur les conditions de travail	2
Du côté des ASC... en attendant les prochaines élections du CSE OW	2

Bilan de l'emploi WIN : réduction d'effectif et évasion d'activités

En même temps que OBS est touchée par une décision de **réduction d'effectif et d'offres commerciales**, la stratégie WIN officialise la volonté de **réduire son activité aux seules infrastructures télécom et réseaux**.

Pour Orange, la vision d'avenir est à la sous-traitance massive (qui atteint 30% de la force au travail pour Orange en France, avec les résultats très moyens que l'on connaît sur le déploiement technique de la Fibre) et la délocalisation importante de l'activité qui s'organise sur un nombre croissant de métiers.

Avec 47% d'emplois OINIS hors de France et un objectif de 40% est annoncé chez IC d'ici 2025, l'activité se délocalise au rythme des départs en retraite et de l'absence d'embauche en France. On note pour la première fois depuis 3 ans un **solde négatif de -3,8 % des ETP** (équivalent temps plein).

Pour 2023, nous relevons une inquiétude croissante avec les **départs en TPS** (activité à temp partiel 50% ou 100% temps libérés) pour près de **16% de l'effectif WIN**. Notons enfin quelques chiffres généraux : un taux de féminisation en diminution (proche de 40%) et un âge moyen de 49 ans (plus de 30% du personnel a plus de 55 ans).

Position de la CFE-CGC :

Un syndicat ça sert à quoi ?

« Alerter, informer, accompagner les salariés sur les évolutions de l'entreprise et faire respecter leurs droits ». En tant que partenaire social, les élus CFE-CGC interviennent et revendiquent notamment auprès de la Direction sur les 3 domaines principaux :

- **les salaires** au travers des négociations annuelles NAO et de tous les accords portant sur la rémunération : salaire de base, PV, intéressement, participation, ainsi que les ASC et la Restauration.

- **les conditions de travail** au travers des commissions santé sécurité mais aussi lors des négociations sur les nouveaux locaux et espaces de travail, télétravail, déménagements...

- **l'accompagnement** des salariés tout au long de leur carrière : reconnaissance des compétences, accords TPS, politique RH et bien sur la formation pour garantir l'employabilité du personnel (plan de formation, moyens...)

« International Carrier », quelles perspectives pour l'avenir ?

Mr ROCHAS est intervenu en CSE WIN pour faire le bilan de l'activité et expliquer les perspectives d'avenir d'International Carrier au sein d'Orange Wholesale.

International Carrier est présent dans 23 pays avec plus de 500 personnes.

Les clients sont les acteurs télécom et Internet du monde entier. International Carrier propose et vend des solutions de Transport d'appels, SMS, Internet, services mobiles, voix internationale, capacités de câbles sous-marins, satellite et aussi des services Sécurité et anti-fraude.

Sa stratégie 2023 : faire face à l'érosion de la voix et basculer son offre vers le numérique, le mobile (5G), le CDN.

Position de la CFE-CGC

Le chiffre d'affaires se réduit d'année en année avec des relais de croissance qui se font attendre.

Les élus **CFE-CGC** s'inquiètent encore une fois des délocalisations des activités qui entraînent de facto des baisses d'effectif en France.

Des questions ? des inquiétudes ? parlez-en avec vos représentants. Nous vous informerons de toutes les informations communiquées dans les différentes instances : **CSEE WIN et CSSCT OWF, OINIS ou IC.**

Bilan de la Médecine du travail : des alertes sur les conditions de travail

Le médecin référent (Dr Hec, Paris Vaugirard) et les préventeurs sont intervenus pour faire le bilan de l'année 2022 sur le périmètre WIN (OW).

La médecine du travail intervient sur les risques auxquels les salariés sont exposés, les maladies en lien avec l'activité, les aptitudes à tenir un poste afin d'apprécier l'activité de façon quantitative et qualitative.

Dans un objectif de « simplification », la loi n° 2021-1018 du 2 août 2021 a abrogé le dernier alinéa de l'article L. 4624-1 (Ministre du Travail : Mme Borne). En clair, le texte ne fait plus référence au modèle de rapport qui était en vigueur précédemment permettant aux entreprises de présenter un rapport à leur convenance aux élus du CSE.

C'est dans ce contexte que le nouveau modèle de rapport 2022 apporte de moins en moins d'informations aux élus concernant l'absentéisme, les arrêts maladie ou encore le suivi des visites médicales. En passant de 47 à 33 pages, Orange supprime volontairement bon nombre d'indicateurs sur les impacts de l'exercice du travail sur la santé des salariés.

Des questions sur le poste de travail (bruit, luminosité, confort...) mais aussi la charge de travail, charge mentale

(burn-out). Vos contacts sont dans [ANOO rubrique Mes contacts santé](#)

Position de la CFE-CGC

Les élus CFE-CGC dénoncent l'alignement à minima sur le texte réglementaire et la perte de nombreux indicateurs.

Les médecins intervenants sur le périmètre WIN (OW) ont toutefois fait remonter des alertes importantes amenant à la vigilance des salariés :

- Augmentation du Stress (impact des départs en TPS sur ceux qui restent)
- Risques liés à la sédentarité (isolement, obésités)
- Augmentation de l'impact des trajets domicile-travail (augmentation de la durée)
- Inquiétudes sur l'activité et la sous-traitance à l'étranger.

Pour rappel : la visite médicale d'entreprise est un rendez-vous privilégié qui a lieu **tous les 2 ans chez Orange**. En dehors de ces rendez-vous, les Médecins et Infirmières restent disponibles tout au long de l'année en cas de besoin ou de questions relatives à son poste de travail, son activité (aussi bien physique que psychologique)

Du côté des ASC... en attendant les prochaines élections du CSE OW

A l'approche de l'été, voici les dernières informations sur les prestations ASC ouvertes ou en cours d'ouverture.

- **Noël 2023 :** Les choix seront à faire courant juin. Pour mémoire voici la liste des prestations Enfant/adulte/Noël :
 - Naissance : e-carte cadeau de 170€
 - 1-11 ans : cadeau ou e-carte jouet de 40€
 - 12-16 ans : e-carte cadeau de 50€
 - Salarié : 1 colis envoyé à domicile ou e-carte cadeau de 60€ (ou don à une association).
- **Vacances coup de pouce :**
[Prestation ouverte](#) jusqu'à fin juin pour des vacances jusqu'à fin août et d'une durée d'au moins 3 jours... le tout sur une sélection réduite de prestataires. **Les élus CFE-CGC avaient proposé de simplement augmenter le compte familial de 50€ pour tous....** Mais proposition refusée par les autres élus. A ce jour, seulement quelques dizaines de dossiers ont été déposés... Equitable ? pas vraiment.

- **Vacances Trébeurden (22) :**
[Toujours la possibilité de réserver](#) vos vacances dans un des 14 logements de la résidence commune des CSE TGI et WIN.
- **Prestations et animations locales :**
[Les dernières propositions](#) sont en ligne pour des dates allant jusqu'en septembre.
- **Rugby coupe du monde :** Tirage au sort en cours sur certains matchs... à suivre.

Positions de la CFE-CGC

Les élus CFE-CGC portent un regard différent sur les prestations ASC (et Restauration). Une offre plus simple, plus accessible et basé sur un compte familial revalorisé. La proposition ASC de la CFE-CGC fera l'objet d'une publication et d'un programme de campagne électorale.

Prochain CSEE WIN les 30 et 31 mai 2023 : Stratégie OW, Bilan social et bilan OINIS...

Abonnez-vous et partagez avec vos collègues <https://www.cfecgc-orange.org/s-abonner-a-nos-publications.html>
Toutes les publications CFE-CGC W&IN : <https://www.cfecgc-orange.org/win/>

Vos
représentants
CFE-CGC
W&IN

Représentant Syndical

Mme Agnès PEGORIER

Elus CSEE titulaires :

P. DESERT, S. NET, L. BAPPEL, L. GUILLEBEAU,
D. COQUILLE, F. CARVOUNAS, G. SAVRY, D. FEVAL.

Représentants de Proximité :

OWF : K. CHOMEZ, W. PIEVE, E. ALBAN, G. SABATINI, P. DUMONT,
B. HAMADI.

OINIS : M. THOUVENOT, P. ALLIER, C. BILLOT, T. LEGITIMUS

IC : C. NGAH-ELOUNDOU, D. FEVAL.

CSSCT (ex-CHSCT) :

OWF : B. HAMADI, K. CHOMEZ, C. NGAH-ELOUNDOU

OINIS : L. BAPPEL, M. IONESCU

IC : L. GUILLEBEAU, V. DELAVAL (rapporteur)

Délégués Syndical :

OWF : K. CHOMEZ, M. GOUD, B. HAMADI,

OINIS : L. BAPPEL, D. COQUILLE, S.NET, T. AEPLY, P. ALLIER

IC : P. DESERT, A. PEGORIER