



Entre Confinement et Travail à domicile, voici le Bilan de 2020 ...

Sommaire

Meilleurs vœux 2021 pour vous et vos proches ! (Santé, bonheur, réussites, chance, amour,...).....	1
Bilan 2020 du CSEE WIN : vous ne pouvez pas comprendre, ça vient d'en haut !	1
Et pour 2021 ? c'est décidé, je sous-traite.....	2
Orange Concessions, TowerCo, vous connaissez ?.....	3
On vous donne la Parole.....	3
Et toujours les liens indispensables de la CFE-CGC W&IN.....	4

Meilleurs vœux 2021 pour vous et vos proches ! (Santé, bonheur, réussites, chance, amour,...)

Déjà une première année de CSE W&IN, avec ses 30 réunions, son confinement, ses ententes cordiales, ses accords tacites, ses nombreuses promesses ... et la réalité. Les élus CFE-CGC WIN ont persévéré dans la défense de vos intérêts, ils continueront de le faire en 2021. Nous vous informerons régulièrement de l'actualité WIN, de nos actions et nous vous proposerons des questionnaires et des sondages sur les sujets clés afin de porter votre parole au CSEE WIN (et non de parler à votre place comme certains en ont pris l'habitude). Bonne et heureuse année 2021 à toutes et tous.



Bilan 2020 du CSEE WIN : vous ne pouvez pas comprendre, ça vient d'en haut !

Pour cette première année de CSEE W&IN, il est dommage de constater que la division syndicale sur la gestion du CSEE WIN et des Activités Sociales et Culturelles perdure. Des orientations aussi rigides que pilotées par leur politique syndicale et le CSE Central, aussi incompréhensibles que contestables, et qui se font au détriment de nos intérêt à tous avec pour seule réponse : **pas de discussion, ça vient d'en haut !**

Comment convaincre ces élus qui en premier lieu suivent les directives de leur syndicat au détriment de l'intérêt des salariés WIN ? Comment éviter que les budgets ASC et Restauration soient la cible des instances supérieures du CSE Central ?

Ce sera, à n'en pas douter, le grand défi de 2021 pour vos élus CFE-CGC ORANGE W&IN.

Nous continuerons de dénoncer et de vous informer de ce qu'il se passe pour que cela puisse enfin changer grâce à votre soutien. N'hésitez pas à interpeler les élus, les autres syndicats et demandez-leur des explications sur les deux dossiers suivants :

Restauration : budget W&IN 2,7 millions d'euros.

Il permet d'assurer tous nos repas de chaque jour travaillé, tout au long de l'année, qu'il soit dans les Restaurants Orange, les RIE ou en Travail à domicile. Actuellement, toutes les organisations syndicales hors CFE-CGC ont voté la délégation complète et totale au comité National Restauration (CNR). Tout cela sans aucun retour ou contrôle des fonds alloués, sans justification des dépenses.

Résultat 2019 :

- un budget déficitaire alors même que moins de la moitié des repas (46%) ont été servis.
- des frais de gestion injustifiés s'élevant à 42,2%, un triste record.
- un repas moyen facturé 15€40 au CSEE dont 11€29 de frais et taxes et seulement 4€11 de prestation repas. Pas étonnant que la qualité ne soit pas tout le temps au rendez-vous.

Et pour 2020 : mais où est donc passé le budget de la Restauration ?

- Restaurants fermés depuis le 18 mars 2020,
- Aucune subvention repas depuis le 11 mai 2020.
- Avec un taux de prise de repas de 30% sur l'année, où sont donc passés les 70% de notre budget Restauration ? Reversés au CSE WIN ? Certainement pas a répondu le CNR. Alors accorder une délégation de la Restauration au CNR dans ces conditions, c'est **NON** pour la CFE-CGC.

Activités Sociales et Culturelles : d'un montant équivalent de 2,7 millions d'euros,

Le CSEE W&IN rétrocède au CSE Central une partie de son budget pour les vacances enfant à hauteur de 18,5% (soit 500 000€ tout de même).

Résultat 2020 :

60% de la prestation Enfance n'a pas pu être réalisée en raison des annulations et des consignes sanitaires.

A votre avis, que va devenir le budget non dépensé ? Rendu par le CSE Central au CSEE W&IN ?

NON, il sera conservé là aussi par le CSE Central, sans doute pour combler le déficit en 2020.

La suite ? En prime, tous les autres syndicats se sont mis d'accord pour augmenter en 2021 ce reversement à **20,25%**

Ce seront donc **560 000 € en moins pour les prestations ASC de notre CSEE W&IN en 2021.**

Les élus du CSEE WIN font même preuve de zèle en anticipant une décision pas encore votée au CSE Central.

Encore une preuve de soumission totale aux décisions d'en haut.

Mais ne vous y trompez pas, cette dernière augmentation de près de 50 000 € au CSE Central et pour compenser le transfert de la prestation « rentrée scolaire collège » qui a coûté ... 26000€ au CSE WIN en 2020... cherchez l'erreur.

Seuls vos élus de la CFE-CGC s'y sont opposés mais la décision a été votée par l'alliance habituelle CFDT SUD CGT FO.

Analyse de la CFE CGC

Représenter les intérêts des salariés de W&IN est notre devise. Gérer efficacement le budget est notre volonté.

Il est inacceptable de renoncer à des droits durement acquis au fil de combats syndicaux. Le comble, c'est de constater la soumission des élus du CSEE WIN au CSE Central.

En 2021, **le compte familial W&IN demeurera un des plus faibles de tous les CSEE d'Orange.**

En 2021, **la Restauration sera une fois de plus soumise aux seules décisions du Comité National Restauration**

Avec la CFE CGC WIN, vous auriez eu droit à la distribution complète des droits ASC de l'année en cours.

Et pour 2021 ? c'est décidé, je sous-traite.

Les orientations politiques sont clairement établies et les syndicats en place au CSEE W&IN affichent leurs intentions :

Alliance de circonstance CFDT SUD CGT FO :

- Une complexité de gestion encore accrue pour les ouvrants droits entre les prestations à demander au CSEE W&IN ou au CSEC.
- Une reconduction des prestations ASC de 2020 amputé d'un reversement au CSE Central qui augmente pour atteindre 560 000€ (et cela quel que soit l'usage constaté) et un Compte Familial parmi les plus faibles des CSEE d'Orange.

Et notre résidence locative située à TREBEURDEN ? Où en sommes-nous ?

Après 1 an de fermeture et un imbroglio Notarial avec TGI (cette résidence est en indivision TGI / W&IN), il semble que l'alliance CFDT SUD CGT FO prône une nouvelle fois une solution de ... sous-traitance.

Cette habitude, qui consiste à ne rien gérer soi-même, aura pour conséquence des augmentations de tarifs (de l'ordre de 20%) qui seront compensées ... par des subventions du CSEE W&IN... et encore moins de travail pour nos 5 salariées ASC.

Analyse de la CFE CGC

Que ce soit pour le budget ASC grevé de 560 000€ au bénéfice du CSE Central, pour la Restauration intégralement sous-traitée au CNR sans contrôle, ou la sous-traitance de notre résidence de TREBEURDEN, cela démontre que les élus en place ne veulent surtout rien gérer.

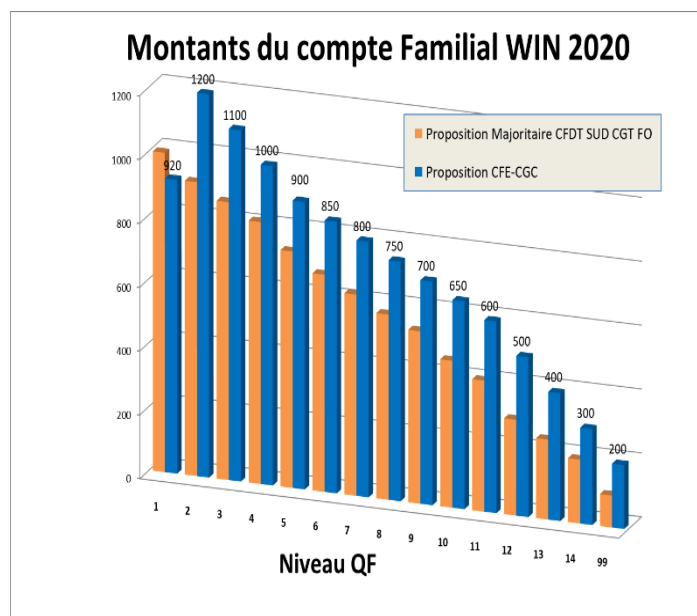
Leur objectif final serait-il de déléguer l'ensemble de ces prestations au CSE Central ? Pourquoi vouloir déposséder de ses droits le CSEE WIN ? Les élus CFE CGC W&IN mènent l'enquête et proposeront une résolution au prochain CSEE...

Avec la **CFE CGC W&IN**, vous auriez eu :

- une indemnisation Restauration depuis le 11 mai 2020,
- des Activités Sociales préservées et surtout largement revalorisées.
- plus besoin d'envoyer vos avis d'imposition pour faire valoir vos droits.

Nous sommes bien loin des éternelles promesses électorales de 2019.

Pour vous en convaincre, relisez-les au diapason de la situation actuelle et partagez en le constat avec vos collègues !



Orange Concessions, TowerCo, vous connaissez ?

Pendant que certains syndicats discutent des QF, des ASC et de la résidence de Trébeurden, des dossiers d'organisation d'une grande importance nécessitant tout notre attention et expertise sont présentés par la Direction WIN.

TowerCo ?

L'activité d'implantation et de gestion des pylônes Telecom est également engagée dans un processus de réorganisation. Mais toujours aucune information ou consultation du CEE W&IN... Pourquoi ?

Orange Concessions ?

Le plan français de déploiement du Très Haut Débit, dans le cadre du « Très Haut Débit pour Tous », comprends une part significative de futurs réseaux fibre, qui resteront la propriété des collectivités locales dans les zones à faible densité de population (40% des logements français). Sur ces zones géographiques, dénommés Réseaux d'Initiative Publique (RIP), les collectivités délèguent la conception et/ou la construction et/ou l'exploitation du réseau FTTH à un opérateur retenu après un appel d'offres.

Orange Concessions est la réponse d'Orange qui permet d'optimiser les investissements, l'organisation et la gouvernance dans les RIP, tout en pérennisant leur détention au sein du groupe. Aussi, cette nouvelle filiale cherche à regrouper les 23 RIP obtenus par Orange ainsi que les services support, pour une part nationale de marché RIP d'environ 30% aujourd'hui. L'ambition de cette coentreprise serait d'arriver à 40% de part de marché RIP, en se positionnant sur les dernières attributions à venir et quelques reprises ou consolidations futures.

Orange recherche un partenaire unique (entreprise ou consortium d'entreprises) pour l'accompagner en codirection d'Orange Concessions en disposant de 50% du capital. L'avantage induit par cette situation est que les investissements associés au déploiement des RIP n'apparaîtront plus dans les comptes d'Orange ce qui ne grèvera pas le bilan d'Orange SA. Cette situation permettra aussi de facturer à la coentreprise toutes les prestations de déploiement des réseaux FTTH par Orange France ce qui entraînera un effet positif sur les comptes.

Au stade actuel du projet, la volonté d'Orange est avant tout de rassurer les 83 salariés d'OWF concernés par l'activité RIP et de lancer la phase de négociation du transfert de personnel :

Analyse de la CFE CGC

La volonté de la Direction est clairement de rassurer et d'encourager le maximum des salariés actuellement à la DRIP à s'engager pour rejoindre Orange Concessions. Néanmoins, il y a plusieurs zones d'ombre et certainement beaucoup d'autres encore à identifier.

- Quel sera le statut juridique exact de l'entreprise « Orange Concessions » ? sous quelle convention collective ?
- Quelles seront précisément les modalités de transfert et les mesures d'accompagnement ?
- La possibilité pour le personnel qui suivra de revenir à tout moment dans Orange SA sans limitation de durée, mais sur quel bassin d'emplois ?
- La possibilité pour les fonctionnaires intéressés de bénéficier d'une disponibilité avec maintien des droits à l'avancement au cours de celle-ci (sur une durée maximum de 5 ans reconductible une fois avec conditions)...
- Quel sera le statut des salariés Dbis, non reconnu par la convention collective CCNT d'Orange Concessions...
- .../...

La liste n'est pas exhaustive, d'autres inquiétudes et questions nous sont remontées par les salariés ; n'hésitez pas à solliciter nos représentants CFE CGC W&IN afin de vous faire entendre.

La Direction nous assure que les salariés ne seront pas perdants... mais soyons vigilant tant que tout n'est pas écrit clairement. Les élus CFE-CGC W&IN ont demandé que le projet d'accompagnement en cours de négociation soit piloté nationalement et non pas uniquement sur le périmètre W&IN. En permettant à tous salariés d'Orange SA intéressés de postuler pour rejoindre Orange Concessions, cela permettra à la nouvelle filiale de prendre son essor dans les meilleures conditions et avec les meilleures compétences possibles.

On vous donne la Parole...

Les élus CFE CGC qui vous représentent au CSEE W&IN mettent tout en œuvre pour maintenir le contact avec les salariés. A défaut de distribution dans les bureaux, de discussions sur les Sites et d'affichages nous vous proposons de répondre à vos questions. N'hésitez pas à nous contacter pour obtenir les informations ou éclaircissements dont vous avez besoin afin que nous puissions y répondre car quel que soit les circonstances nous restons à votre disposition.

Et toujours les liens indispensables de la CFE-CGC W&IN

Abonnez-vous et partagez avec vos collègues <https://www.cfecgc-orange.org/s-abonner-a-nos-publications.html>

Toutes les publications CFE-CGC W&IN : <https://www.cfecgc-orange.org/win/>

Vous souhaitez consulter : [Les PV des séances de CSEE W&IN](#) , [Documents Sécurité et Santé au Travail OWF OINIS et IC](#)

N'hésitez pas à contacter vos Représentants CFE-CGC W&IN dont vous trouverez les coordonnées ci –dessous :

Vos représentants CFE-CGC W&IN	Représentant Syndical Mr Yves DIGUET	Commissions : ASC : S. NET, L. BAPPEL, B. HAUTECOEUR. Restauration : M. IONESCU, L. THOMAS, E. GLICKMANN. Marchés : D. COQUILLE, L. BAPPEL, D. FEVAL. Handicap : M. COURET (Président), K. CHOMEZ, MC. HARZEE Emploi formation égalité pro : G. SAVRY (Président), V. BRABANT, Y. DIGUET. Projet, économie et Evolution des Marchés : P. DESERT (Président), A. HADDAM, L. GUILLEBEAU.
	Elus CSEE titulaires : Mr Philippe DESERT, Mme Sylvie NET, Mr Laurent BAPPEL, Mr Maxime COURET, Mr Didier COQUILLE, Mme Florence CARVOUNAS, Mr Gilles SAVRY, Mr Daniel FEVAL. Représentants de Proximité : OWF : A. FREGIS, M. TURCK, K. CHOMEZ, E. ALBAN, E. GLICKMANN, G. SABATINI, P. DUMONT, L. THOMAS, B. HAMADI, V. VOISIN. OINIS : V. BRABANT, M. THOUVENOT, T. DELAVIER, C. GARCIA, J. LESAIN. IC : C. NGAH-ELOUNDOU, D. FEVAL.	CSSCT (ex-CHSCT) : OWF : B. HAMADI, M. COURET, V. VOISIN. OINIS : V. BRABANT, J. LESAIN, M. IONESCU (rapporteur). IC : L. GUILLEBEAU, V. DELAVAL (rapporteur).