



En quelques mots, nos essentiels du mois de Novembre 2021

Sommaire

Elections au conseil d'administration : un vote stratégique pour l'avenir d'Orange.....	1
International Carrier : 1 seul dossier pour le prix de 3 réorganisations.....	1
Prospective sur l'Emploi et les Compétences : la GPEC WIN 2021.....	2
Le service de santé au travail (SST) : renouvellement de l'agrément.....	2
Activités sociales et Culturelles : trop perçu ... non remboursé.....	2
Projet NIPRM : l'Expertise Technologia alerte les élus.....	3
Et en bref sur les autres points :	3

Elections au conseil d'administration : un vote stratégique pour l'avenir d'Orange



Élection des administrateurs salariés d'Orange
vote électronique du 16 au 18 novembre 2021

Désigner 3 administrateurs salariés c'est stratégique pour :

- Elire le Président directeur Général d'Orange,
- Nommer les Directeurs Généraux,
- Interpeller l'Etat, premier actionnaire,
- Proposer des résolutions (montant du Dividende..)
- Décider de la Stratégie du Groupe Orange,
- Permettre d'être informé des décisions Stratégiques,
- Fixer le niveau d'investissement et d'intéressement, des ORP, des actions gratuites...

Stratégie ?

- 40% de baisse de capitalisation Boursière
- 30% d'effectif d'Orange en moins
- 20% de baisse du Chiffre d'affaire.

Avec ce dernier bilan, difficile d'y voir clair dans les décisions du Conseil d'Administration. Orange mérite une stratégie saine et durable contrairement à la vision court-termiste et financière actuelle.

La différence de la CFE-CGC

Le syndicat se bat pour intégrer le Conseil d'Administration afin d'influencer les décisions stratégiques du Groupe. Réduire le dividende pour investir, renforcer l'innovation...
Le 16 Novembre, je vote Offensif, je vote CFE-CGC !

International Carrier : 1 seul dossier pour le prix de 3 réorganisations

M. Emmanuel ROCHAS, Directeur d'international Carriers est intervenu en CSEE WIN, à la demande des élus afin de leur présenter les différents projets de réorganisation :

- **DCP** (Distribution Commercialisation et Performance) : création de la Direction,
- **Projet Mango** et ses impacts sur le recouvrement,
- **Marketing PMD**, réflexions sur l'organisation.

Ces différents projets font penser à une réorganisation globale d'IC très structurante qui risque d'avoir un impact non seulement sur le Marketing, mais aussi sur plusieurs Directions : la vente, le controlling, le regroupement des

business support de PMD, et va donc concerner de nombreux salariés IC.

Position CFE-CGC WIN

Pour le respect du personnel et du dialogue social, comme le rappelle le législateur dans son article L. 2312-8 du code du travail, les élus CFE-CGC demandent que ces projets fassent l'objet d'une information / consultation du CSEE WIN. Les élus mandatent également la CSSCT IC pour analyser et proposer des recommandations sur les trois dossiers.

Prospective sur l'Emploi et les Compétences : la GPEC WIN 2021

Sous ce titre se cache un dossier essentiel présenté aux élus du CSEE pour accompagner la Stratégie WIN. Il s'agit des mesures permettant de mettre en cohérence les besoins de l'entreprise pour accompagner sa Stratégie et ses évolutions structurelles en termes d'emplois et de compétences.

- **Plan Intergénérationnel** (départs TPS, transfert de compétences, embauches...)
- **Equilibrage fonctions Support et Opérationnelles**
- **Stratégie d'externalisation** et de réduction des coûts (passage de 3% à plus de 10% de sous-traitance).

Position CFE-CGC

Les élus CFE-CGC notent que cet exercice de conciliation entre Stratégie et Ressources Humaines **reste inachevé**.

Les élus **demandent un complément d'information** qui prenne en compte les dernières évolutions de la Stratégie. **Il ne faudrait pas que l'ensemble des efforts demandés par le Groupe soit porté principalement par les salariés.** (le non remplacements des départs en TPS et externalisation d'activité dans les filiales low-cost)

Le service de santé au travail (SST) : renouvellement de l'agrément

Les élus du CSEE WIN sont attachés à ce que nous conservions une médecine du travail en interne pour le bien de tous les salariés et décident de soutenir la demande de renouvellement d'agrément du Service de Santé au Travail présenté par la Direction d'Orange.

Cependant, pour que cette médecine soit efficace, l'entreprise doit tenir compte des alertes et des recommandations des médecins, des élus et surtout de l'inspection du travail.

Position CFE-CGC

Les élus du CSEE WIN demandent le renforcement de la prévention et des risques associés :

- **en environnements FLEX**
- **en environnement Télétravail**

Ces évolutions majeures de nos modes de Travail doivent faire l'objet de présentations en CSEE et non en réunions syndicales locales.

Activités sociales et Culturelles : trop perçu ... non remboursé.

Les élus CFE-CGC du CSEE WIN notent qu'un grand nombre de prestations déléguées au CSE Central en 2020 n'ont pu être réalisées du fait de la situation sanitaire. Le bilan fait apparaître un trop perçu de 3M€ sur l'exercice 2020, somme que le CSECentral souhaite conserver en totalité dans ses «réserves».

Le CSEE WIN pourrait prétendre à récupérer son reliquat de trop perçu soit : **120 000€**.

Et en 2022 ? le CSEE continuera de reverser 565 000€ au CSECentral pour des « vacances enfants » virtuelles ... mais une Taxe bien réelle.

Propositions CFE-CGC

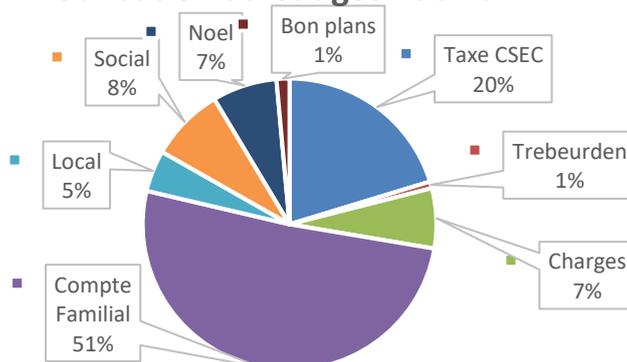
Les élus CFE-CGC ont proposé de voter une demande de remboursement du reliquat non dépensé par le CSEC sur les Vacances Enfant annulées soit 100 000€.

→ **Refus catégorique des autres élus** : l'argent restera dans les caisses du CSEC !

Avec la CFE-CGC : tout le budget ASC serait utilisé pour vos activités loisirs avec +25% sur votre Compte Familial...

En attendant, voici l'usage actuel du budget ASC de 2,8M€

Utilisation du budget ASC 2021



Projet NIPRM : l'Expertise Technologia alerte les élus.

Le démantèlement du service NIPRM et de ses 46 salariés France + 16 salariés International soulève plusieurs interrogations. Les raisons de ce changement ont été exposées par la Direction GWEN mais de nombreuses inquiétudes subsistent :

- Etude d'impact sur la charge de travail,
- Modifications des périmètres Métiers,
- Développement de compétences, formation,
- Mesures d'accompagnement RH...

Le rapport de l'Expertise « Technologia » pointe les impacts de tout changement d'organisation mais concrètement, quel sont

les avis des salariés concernés ? Qu'en pensent les membres de la commission CSSCT OINIS ?

Position CFE-CGC

Les élus CFE-CGC prennent connaissance de l'Expertise et aussi des conclusions de la Commission CSSCT OINIS.

Les inquiétudes persistent au regard de l'accompagnement et des moyens proposés. La Direction semble demander aux salariés, une fois de plus, de s'adapter au travail... et non organiser le travail pour qu'il s'adapte aux salariés.

Et en bref sur les autres points :

Restauration

Comment et par qui sont utilisés les 2,8 millions euros du budget Restauration du CSEE WIN ?

Peu de réponses en séances mais une chose est sûre, tout le budget a été dépensé quelque soit le nombre de repas servis !

Position CFE-CGC

Les élus CFE-CGC constatent la fermeture de plus de 35 restaurants Orange, l'absence de prise en charge de plus de 100 jours de restauration à domicile (télétravail Covid obligatoire) et un budget 2020... en déficit.

De grosses inquiétudes en perspectives pour un modèle de Restauration qui subit les évolutions sans vouloir s'adapter.

Prochain CSEE WIN les 25 / 26 novembre 2021

N'hésitez pas à contacter vos Représentants CFE-CGC W&IN dont vous trouverez les coordonnées ci-dessous :

Abonnez-vous et partagez avec vos collègues <https://www.cfecgc-orange.org/s-abonner-a-nos-publications.html>

Toutes les publications CFE-CGC W&IN : <https://www.cfecgc-orange.org/win/>

Vous souhaitez consulter : [Les PV des séances de CSEE W&IN](#) , [Documents Sécurité et Santé au Travail OWF OINIS et IC](#)

Vos
représentants
CFE-CGC
W&IN

Représentant Syndical

Mr Yves DIGUET

Elus CSEE titulaires :

Mr Philippe DESERT, Mme Sylvie NET,
Mr Laurent BAPPEL, Mr Maxime COURET,
Mr Didier COQUILLE, Mme Florence CARVOUNAS,
Mr Gilles SAVRY, Mr Daniel FEVAL.

Représentants de Proximité :

OWF : A. FREGIS, M. TURCK, K. CHOMEZ,
E. ALBAN, E. GLICKMANN, G. SABATINI, P. DUMONT,
B. HAUTECOEUR, B. HAMADI.

OINIS : V. BRABANT, M. THOUVENOT, T. DELAVIER,
C. GARCIA, J. LESAIN.

IC : C. NGAH-ELOUNDOU, D. FEVAL.

CSSCT (ex-CHSCT) :

OWF : B. HAMADI, M. COURET, K. CHOMEZ.

OINIS : V. BRABANT, J. LESAIN, M. IONESCU (rapporteur).

IC : L. GUILLEBEAU, V. DELAVAL (rapporteur).