



L'information en 5 minutes chrono sur l'actualité du CSEE WIN

Sommaire

Départ de Jérôme BARRÉ et inquiétudes sur la pérennité de WIN.....	1
Actualité OINIS : 188 collègues ex-EQUANT vont nous rejoindre.....	1
Egalité salariale hommes/femmes : une situation « inégale » qui perdure.....	2
Immobilier WIN : regroupement en septembre sur Paris Allergy 1	2
Réorganisation du Marketing IC.....	2
Activités Sociales de WIN : quoi de neuf sur les prestations ASC ?.....	3
Harcèlement sexuel et sexiste : comment le signaler ?	3

Départ de Jérôme BARRÉ et inquiétudes sur la pérennité de WIN.

Après avoir créé WIN en 2018, c'est déjà l'heure du départ pour Mr BARRÉ et ce en pleine turbulence sur les activités de Marketing, de Wholesale et de réseau international... L'intérim sera assuré par Mr TRABBIA, actuel président d'Orange Innovation (nous revenons ni plus ni moins sur l'ancien périmètre IMTW avec les Directions WIN et TGI...).

Au-delà de cette annonce surprise, une profonde refonte de nos 3 directions WIN est déjà annoncée pour début 2023 en lien avec le changement de la Direction du Comité exécutif (COMEX) et l'arrivée de Mme HEYDEMANN.

Position de la CFE-CGC

La fin de WIN ?

C'est pour le moins le début d'une nouvelle zone d'incertitude et d'instabilité pour WIN sur l'avenir de nos directions OINIS, International Carrier et Orange Wholesale France.

Plus que jamais, vos représentants CFE-CGC du CSEE WIN seront en première ligne pour veiller au maintien de vos droits, de l'activité et des conditions de travail.

Actualité OINIS : 188 collègues ex-EQUANT vont nous rejoindre.

En septembre, les collègues Ex-EQUANT en France actuellement OINIS SCE vont rejoindre le périmètre WIN. C'est la fin d'une « particularité » qui **divisait les effectifs OINIS** sur deux périmètres sociaux SCE et WIN. Dans les faits, ces mouvements de personnel sont souvent l'occasion de rationaliser les équipes dans un contexte de **regroupement des fonctions réseaux** au sein de GWEN. En résumé :

- 188 salariés supplémentaires
- 2 nouveaux sites OINIS : Sophia Antipolis (14 salariés), Courbevoie (51 salariés).
- Regroupements sur Paris Archives (+8 salariés) et Cesson (+115 salariés).

Les élus CFE CGC remarquent qu'il restera tout de même la partie OINIS EQUANT hors de France toujours indépendante avec près de 114 personnes (Slovaquie, Maroc, Inde... dans plus de 15 pays).

Position de la CFE-CGC

Ce rapprochement a du sens car il divisait depuis longtemps les équipes OINIS SCE et WIN.

Les élus CFE CGC vont agir pour accompagner l'arrivée de ce personnel et notamment veiller à une ouverture des droits ASC au 1^{er} septembre.

Les droits ASC seront désormais calculés sur la base du QF (feuille d'imposition, livret de famille) et amputés des rétrocessions au CSE Central. Également, la Restauration collective remplacera les Titres Restaurants qu'ils avaient chez SCE.

Dans une prochaine lettre, nous vous ferons part d'un comparatif entre SCE et WIN ainsi que leur avis sur les droits et prestations ASC.

Egalité salariale hommes/femmes : une situation « inégale » qui perdure

Depuis le temps que ce sujet est d'actualité, il serait temps de clore ce point une bonne fois pour toute.

Après 15 ans de programmes de rattrapages, toujours des inégalités...

Les écarts de salaire sont encore d'actualité avec en **moyenne 2,6% sur la bande E, voire 10%** si on prend la moyenne de la totalité des salaires Hommes et Femme...

Pour la Direction, les freins sur les promotions salariales des femmes sont liés à des postes à moindre responsabilité, engagement ou disponibilité... En complément, la Direction explique ne pas vouloir stigmatiser et diviser les salariés en proposant des primes réservées aux femmes.

En substance, la Direction explique que c'est à chacun de bien veiller à son déroulé de carrière. Notons que sur les 10 plus gros salaires de WIN : 8 hommes et 2 femmes.

Position de la CFE-CGC

Dépositionnement salarial, gestion de carrière, valorisation des compétences, primes et parts variables : un vaste sujet aux multiples impacts.

Les élus CFE-CGC notent que des mesures de 0,1 ou 0,2% ne sont pas suffisantes. Le chemin est encore long surtout quand on sait que les **enveloppes de promotion salariales** ne sont **pas dépensées en totalité**.

Avoir enfin l'égalité salariale entre les femmes et les hommes, à compétences et poste égal est une vraie nécessité quand on sait que le **calcul de la retraite** porte sur les **25 dernières années**, l'impact est bien réel pour le personnel féminin.

Immobilier WIN : regroupement en septembre sur Paris AlleraY 1

Le grand déménagement de près de **800 personnes** sur le site ALLERAY va débuter en septembre (OWF et IC).

Les raisons de ce déménagement sont essentiellement économiques car en réalité, l'expertise immobilière demandée par le CSE WIN souligne principalement une **aggravation du temps de trajet pour une majorité du personnel** ainsi qu'une densification des positions de travail par le flex-desk.

Pour compenser l'éloignement, l'accord signé par la CFE-CGC garanti des indemnités et des moyens de compensation. Rester également l'option télétravail plébiscitée par 76% des salariés (même si l'indemnisation est bien en deca du plafond URSAFF) avec, rappelons-le, une nouvelle organisation des espaces en mode « open flex-desk » qu'il conviendra d'évaluer. (sauf pour les personnes optant pour 0 ou 1J de télétravail qui garderont une place attribuée)

Position de la CFE-CGC

La CFE-CGC a signé cet accord de déménagement pour entériner les avancées obtenues. Vos élus de proximité CFE-CGC restent mobilisés pour assurer **le suivi et la mise en place** de cet accord.

Attention : il faudra soumettre les demandes de compensations et cela avant le **31 décembre 2022**.

Les élus CFE-CGC seront à vos côtés et présents sur le site dès le mois de septembre. Venez les rencontrer au local syndical situé **au deuxième étage du bâtiment ALLERAY 1, pièce T-069**.

Réorganisation du Marketing IC

Ce que l'on attend d'une direction c'est bien d'anticiper les évolutions du marché, les changements et d'adapter l'organisation de l'entreprise.

En l'état, ce projet ne remplissait pas les conditions de mise en œuvre satisfaisantes, ni en termes d'efficacité organisationnelle, commerciale, ou encore sur la prise en compte des risques psycho sociaux pour les salariés.

Après 8 mois de tergiversations sur ce projet de réorganisation, des tentatives de négociations en dehors du CSEE WIN, de manque de visibilité sur les attendus alors qu'il est présenté comme essentiel à l'évolution d'IC, la Direction trépigne d'impatience mais traîne des pieds sur les éléments concrets de mise en œuvre.

Position CFE-CGC

Bien conscients des besoins d'évolutions et d'adaptation de l'entreprise sur un marché qui a subi de fortes évolutions, les élus suivront de près ce projet qui sera mis en œuvre par l'entreprise **contre l'avis des élus CSEE WIN**.

Les élus CFE-CGC ont mis en évidence des points d'alertes et des préconisations concernant la mise en place du projet afin que les salariés n'aient pas à souffrir de cette réorganisation imposée par la Direction.

Le suivi de ce dossier en CSEE WIN et par la **commission CSSCT IC** fera partie de nos préoccupations sur les 6 prochains mois.

Activités Sociales de WIN : quoi de neuf sur les prestations ASC ?

Ouverture début juillet de **TREBEURDEN**, notre résidence locative partagée avec TGI.

Les élus CFE-CGC demandaient depuis 2 ans que ces 14 logements bénéficient à nos étudiants, stagiaires ou alternants mais sans succès. Le bureau CSEE WIN appuyé par l'ensemble des 4 autres organisations syndicales a préféré un usage estival à grand renfort de subventions du CSEE. Nous saurons vous informer du bilan de cette opération laborieuse.

Animations Nationales : il faut être informé, attentif et rapide... pour s'inscrire à temps aux sorties culturelles ou touristiques sont proposées tout au long de l'année : Parc d'attractions, visites, excursions, découvertes, thalasso... Tout se fait sur le site du **CSEE WIN**, rubrique « **Nos animations** ».

Enfin, un petit mot sur l'ancien CE IMTW dont les comptes ne sont toujours pas clos avec TGI. Ce ne sont pas moins de **577K€** qui devraient revenir au bénéfice des salariés de **WIN** et que nous réclamons depuis le début de la mandature. Sans doute que l'année 2023, année de refonte du périmètre et de... **nouvelles élections CSE**... sera plus propice à une action des bureaux WIN et TGI pour clore cette affaire par une pluie de prestations et chèques en tous genres.



Position CFE-CGC

N'oubliez pas pour la rentrée scolaire de septembre :

- Du CP à la terminale : délégué au CSE Central
- Etudes supérieures : ouverture en septembre par le CSEE.

Colis de Noel et Cadeaux enfants : avant le 18 septembre.

Les élus CFE-CGC peuvent vous aider pour :

- Des difficultés à faire valider votre QF.
- Des refus de Remboursements sur Facture.
- Des questions sur les prestations ou animations.

Harcèlement sexuel et sexiste : comment le signaler ?

Vous êtes victime ou pensez l'être ?

Vous ne souhaitez pas ne parler avec votre manager, vos RH ?

Depuis l'année dernière, les élus du CSEE WIN disposent d'une référente Harcèlement sexiste et sexuel : Mme Françoise PESSONNIER.

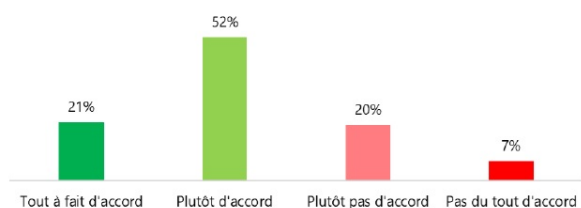
Position CFE-CGC

Vers qui se tourner ? qui alerter ? ne restez pas seuls.

Parlez-en et prenez conseil auprès **des élus CFE-CGC** ou de la référente du CSEE WIN pour faire le point sur la situation.

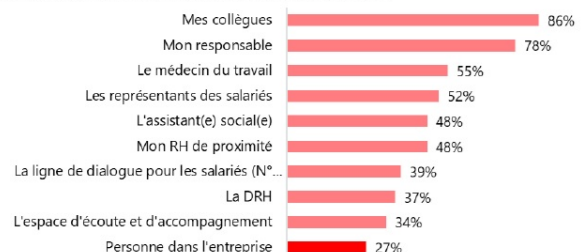
Rappelons qu'aucun dossier traité par les RH n'est partagé avec vos représentants. **Il est donc important de vous adresser à vos représentants pour que des solutions soient trouvées.**

Au travail, je bénéficie d'un soutien satisfaisant dans les situations difficiles



Les acteurs sur lesquels s'appuyer en cas de difficulté

(% sur population totale répondante, y compris non réponses)



Prochain CSEE WIN 29-30 septembre 2022

Abonnez-vous et partagez avec vos collègues <https://www.cfecgc-orange.org/s-abonner-a-nos-publications.html>

Toutes les publications CFE-CGC W&IN : <https://www.cfecgc-orange.org/win/>

Vos
représentants
CFE-CGC
W&IN

Représentant Syndical

Mme Agnès PEGORIER

Elus CSEE titulaires :

P. DESERT, S. NET, L. BAPPEL, L. GUILLEBEAU,
D. COQUILLE, F. CARVOUNAS, G. SAVRY, D. FEVAL.

Représentants de Proximité :

OWF : Y. DIGUET, K. CHOMEZ, W. PIEVE, E. ALBAN, G.
SABATINI, P. DUMONT, B. HAUTECOEUR, B. HAMADI.

OINIS : M. THOUVENOT, T. DELAVIER, C. BILLOT, T.
LEGITIMUS

IC : C. NGAH-ELOUNDOU, D. FEVAL.

CSSCT (ex-CHSCT) :

OWF : B. HAMADI, M. COURET, K.CHOMEZ

OINIS : L.BAPPEL, M. IONESCU

IC : L. GUILLEBEAU, V. DELAVAL (rapporteur)

Délégués Syndical :

OWF : K. CHOMEZ, M. COURET, Y. DIGUET, M. GOUD, B. HAMADI,

OINIS : L. BAPPEL, D. COQUILLE, S.NET

IC : Ph. DESERT, A. PEGORIER