



# Élections CSE 2025



1<sup>er</sup> tour du 22 septembre à 9h00 au 24 septembre à 15h30

Du 22 au 24 septembre 2025, vous serez appelés à élire vos prochains représentants du personnel : c'est l'opportunité de faire savoir que vous attachez de l'importance à un dialogue constructif avec les responsables de la société et à la défense combative des situations individuelles et collectives.

## Nos engagements

- Être les **acteurs clés de la vie de l'entreprise** en maintenant un dialogue constructif avec la direction afin d'améliorer nos conditions de travail
- Une **bonne gestion** du budget du CSE en redistribuant un maximum de subventions et **améliorer notre pouvoir d'achat** mais sans oublier la partie conviviale (off-sites, événements, ...)
- **Défense des droits et intérêts** des salariés de BUYIN :
  - Soutenir la cohésion d'équipes
  - L'équilibre social de l'ensemble des collègues
  - Suivre les NAO (Négociations Annuelles Obligatoires) au mieux des intérêts des salariés
  - Primes diverses (TT, ex PPV, ...)
  - Intéressement /Participation
  - Abondement PEG (Plan Épargne Groupe)
  - Accord de télétravail

- Des **HIS** (Heures d'Informations Syndicales) **régulières** pour toujours **partager, échanger** concernant des événements importants
- Un CSE à l'écoute et à la **défense des intérêts des salariés** : droits, santé, sécurité, conditions de travail, interface avec la direction
- **Un CSE au cœur des ASC** (Activités Sociales et Culturelles) : remboursements de vos dépenses loisirs, animations, prêt de matériels, soirées jeux, offsites ...

## Projets de la mandature 2025 - 2028

- **Pérenniser** les bonnes pratiques de la mandature passée
- **Rester à l'écoute** des salariés Buyin
- La **santé mentale**, grande cause nationale en 2025 : nos élus doivent recevoir également des **formations spécifiques** sur ce sujet afin de toujours mieux **détecter et accompagner** les salariés concernés
- **Mettre en place** une carte de paiement dédiée aux enseignes vacances, sport et culture : **simplicité d'utilisation en magasin ou en ligne, pas d'avance de trésorerie, libération de temps** de gestion pour tout le monde
- Continuer de mettre en avant les **intérêts de Buyin et de ses salariés** auprès de la direction Orange avec de nouvelles rencontres avec le top management **Orange**
- **Continuer à partager et échanger avec vous** sur la vie et le devenir de l'entreprise via des HIS régulières

## Bilan de la mandature 2022 - 2025

- Des **négociations NAO** fermes mais constructives : équilibre des taux d'augmentation entre augmentation individuelle, égalité femme/homme, promotions, gestion et accompagnement des dépassements constatés
- Une **coordination efficiente** DS (Délégué Syndical) – CSE (Comité Social et Economique)
- Une **négociation** de la prime **PPV (Prime Partage de la Valeur)** pour **l'ensemble des salariés** (2023)
- **Partage** d'un **fichier Excel** pour le **calcul** de l'intégration de la PV (part variable)
- **Mise en valeur** du rôle essentiel de **Buyin et de ses collaborateurs** pour Orange au cours d'un partage entre le DS CFE-CGC Buyin avec la CEO **Orange**, Chrystel Heydemann, et le DRH Groupe, Vincent Lecerf.

## Pourquoi voter CFE-CGC ?

**1<sup>ère</sup> organisation syndicale au niveau du groupe**

**Des élus qui reflètent la diversité de Buyin, Une équipe qui a prouvé son dynamisme**

**Des réalisations concrètes, Pour la continuité de la mandature CFE-CGC**

## Vos candidates et candidats au CSE Buyin



**Yannick DECHAZAL**

**Angela SUPOSTAT**

**Nicole CHAPUT**

**David BELMOND**

**Hélène NAVARRO**

**Yvon HEYMES**

**Gilles CRISMAT**

**Anne-Lucie VION**

**Olivier DEVALQUENAIRE**

**Mélinda MORIN**

**Charlotte CENSIER**

**Nazih EL JAOUHARI**

**Valentin DARVE**

**Jean-François TRUC**

Notre liste se veut représentative de l'ensemble des activités, des fonctions, des expériences. Elle reflète la répartition des effectifs entre les femmes et les hommes au sein de notre entreprise.



**CHOISISSEZ  
CEUX  
QUI  
AGISSENT !**

**#jevoteCFECCGOrange**

Retrouvez tous nos engagements sur :  
[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)

