

Pas de quoi se payer un lifting !

■ Indicateurs et bilans

Les différents bilans nous indiquent ce qui suit :

- il y a une forte érosion de l'effectif et une absence totale d'embauche ; en une année, diminution sans remplacement de 68 salariés. Notre effectif à date est de 1472.
- une intensification du travail et une augmentation des jours d'arrêt pour congé maladie
- la pyramide des âges montre une société de seniors avec dans les prochaines années des départs massifs en retraite.
- Il n'y a pas de stratégie de développement Equant propre
- Une absence d'ambition et de politique de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences

Le salarié d'Equant France manque singulièrement de perspectives sur son horizon professionnel à court terme.

Dans ce contexte, il apparaît nécessaire d'être un acteur avisé.

Fort de ce constat, la CFE-CGC n'a pas approuvé la stratégie telle que présentée par M. Bonhomme car elle était vide sur le volet social avec une absence de prise en compte du coût humain des femmes et hommes chargés de la mettre en œuvre. Rien, pas de proposition ou de chantier GPEC. Le bilan social est une alerte sur les risques psycho sociaux encourus par les salariés tant les indicateurs sont déclinants.

A contrario, seule la classe dirigeante (catégorie bande G), a connu une augmentation de la moyenne de sa rétribution. Pour tous les autres, les moyennes de rétributions connaissent une régression ! Nous reviendrons sur ce volet avec le scandaleux plan de distribution d'actions gratuites que la direction nous a récemment concocté.

Agissons !!

Remontez nous les situations sensibles tant par le stress, la charge de travail, les dysfonctionnements applicatifs, les reorganisations rampantes ou le manque d'évolution.

■ Négociation sur les salaires : les résultats

C'est dans un contexte de prime d'intéressement et de participation en recul alors même que Equant a renoué avec la croissance, que ce sont ouvertes les négociations sur les salaires. Nous avons signé un accord majoritaire le 12 Mai dont les mesures individuelles et générales sont toutes applicables

aux 1er janvier, avec un impact sur tous les éléments de rétributions du 1er semestre 2017.

Nous avons travaillé avec à l'esprit des augmentations généreuses pour les salariés mais nos propositions n'ont pas été entièrement suivies. Nous continuerons à défendre ce point.

Rapprochez-vous au plus tôt de votre contact syndical CFE-CGC pour vous accompagner dans l'expression juste de votre demande ou de vos attentes en matière salariale et pour vous assister dans votre démarche.. Les enveloppes prévues pour les mesures particulières et les écarts salariaux peuvent s'adresser à vous.

En résumé, la CFE-CGC Equant a signé cet accord salarial 2017 pour les raisons qui suivent :

- Une enveloppe équivalente à celle d'Orange, conformément à notre demande dès l'ouverture des négociations avec +2,3% de la masse salariale, reprise ensuite par l'ensemble des OS. C'est mieux que les années précédentes.
- Un effort spécifique pour les bas salaires par bande : 0,5% de la masse budgétaire, avec 1% ou 2% minimum d'augmentation par bénéficiaire
- Un budget mesures particulières, pour la reconnaissance des efforts des salariés, hors promotions, 0,6% de la masse salariale et 2% minimum d'augmentation.



Alors n'hésitez plus, contactez votre représentant syndical CFE-CGC pour vous accompagner dans vos démarches.

La CFE-CGC Equant sera attentive

- ➔ A la pérennité de notre entreprise
- ➔ A l'impact des réorganisations sur notre environnement de travail
- ➔ A la rétribution de notre travail et l'amélioration de notre pouvoir d'achat
- ➔ A la qualité et la santé au travail

Employés, maîtrises et cadres, toutes vos infos sur www.cfecgc-orange.org

Version électronique avec liens actifs

www.cfecgc-orange.org/tracts-et-publications/

Vous abonner gratuitement à nos publications

bit.ly/abtCFE-CGC

Nous suivre

 facebook.com/cfecgc.orange

 twitter.com/CFECCGOrange



Vos correspondants CFE-CGC

Nathalie Delsaux (Rennes)
Theyre Charabie (Idf)
Philippe Savadogo (Idf)
Hervé Karp (Nice)
Philippe Cazeaux (Idf)
Jerome Bastide (Idf)
Jean-Yves Faure (Nice)
Jordi Ramallo (Nice)

Email: cfe-cgc.equant.france@orange.com

**Tous vos contacts CFE-CGC
dans l'annuaire du syndicat**

bit.ly/annuaireCFECCG