

# Globecast Confinée

Mai 20 – IL – Globecast

Le confinement chez Globecast a engendré la généralisation du télétravail pour la très grande majorité d'entre nous. Afin de maintenir le lien entre tous les salariés, il nous est apparu indispensable de continuer à vous tenir au courant de tout ce qui s'est passé dans votre établissement depuis le début de l'année

Du renoncement à l'Activité Partielle au départ de Nathalie Krick, en passant par les sujets abordés lors des derniers CSE, pour finir par un point d'étape... La synthèse en bref.

Bonne lecture

## ► Activité Partielle : Globecast recule et s'aligne sur la politique d'Orange

### Abandon du chômage partiel...

GlobeCast a déposé une demande d'activité partielle pour certains de ses salariés jeudi 2 avril dernier. Lundi 6 avril, le PDG d'Orange a indiqué à l'ensemble des salariés de la maison mère qu'il ne serait fait recours au chômage partiel ni à la maison mère, ni dans aucune de ses filiales détenues à 100 %. Dans le même message, Stéphane Richard s'engageait à maintenir le pouvoir d'achat de tous les collaborateurs du groupe.

[Devant le refus de la Direction de Globecast d'appliquer les directives du groupe](#), nous avons dû saisir Stéphane Richard mardi 7 Avril. [Dès le lendemain GlobeCast renonçait à recourir au chômage partiel.](#)

Nous nous félicitons de cette décision tant il nous paraissait surprenant que cette disposition soit réservée à certains salariés seulement, qui plus est selon des modalités de détermination du taux d'activité disparates et opaques. De surcroît, nous considérons que l'argent public doit aller en priorité aux entreprises les plus nécessiteuses plutôt qu'aux grands groupes du CAC 40 à plusieurs milliards d'euros de Chiffre d'Affaires.

### ...mais aucune clarification quant au maintien du pouvoir d'achat, sauf pour les pupitres et chez Reportages !

C'est au cours des Négociations Annuelles Obligatoires 2019 qui viennent de s'achever

Si la Direction de Globecast a bien renoncé au chômage partiel, elle semble toutefois toujours rétive à l'application de la seconde directive du PDG du groupe visant à **maintenir le pouvoir d'achat de tous les collaborateurs**, Engagement d'ailleurs rappelé dans la VIF de jeudi 7 mai dernier.

Au cours de la séance plénière de CSE du 23 avril, l'Entreprise a pris l'engagement que la paie des brigadiers qui participent au Plan de Continuité d'Activité ne soit pas impactée par la réduction des tableaux de service.

Elle est toutefois restée muette sur les dispositions de maintien du pouvoir d'achat de l'ensemble des autres collaborateurs. Pourtant, un engagement avait été pris en ce sens par la Direction de Globecast Reportages dès le 20 avril, comme nous l'avons appris incidemment. (Maintien de 50% du forfait de sortie moyen de tous les collaborateurs de GlobeCast Reportages pour la période du 15 mars au 15 juin 2020, sous réserve d'une reprise d'activité avant le 15 juin).

Pourquoi la Direction nous a-t-elle indiqué qu'elle attendait les directives du groupe alors que cette décision unilatérale avait déjà été prise trois jours plus tôt ?

Pourquoi n'a-t-elle pas réuni toutes les organisations syndicales, notamment la nôtre, première OS en voix et majoritaire au CSE, pour négocier un accord global de maintien de pouvoir d'achat ?

Afin d'objectiver ce débat, vos élus CFE-CGC au CSE ont demandé une étude d'impact de la crise du COVID-19 sur les grands indicateurs financiers qui participent au calcul de la part collective de votre part variable managériale (Chiffre d'affaires, EBITDAal et Operating Cash Flow).

### La CFE-CGC revendique :

- **de vraies négociations de garantie du pouvoir d'achat pour tous, incluant les PVV et PVM, plutôt que des arrangements partiels et méconnus,**
- **le défraiement des frais des salariés placés en situation de télétravail forcé,**
  - **frais de restauration,**
  - **frais de connexion,**
- **une prime de 1000 € pour tous les collègues qui participent au Plan de**

**Continuité d'Activité, comme c'est le cas chez Orange**

- **L'ouverture rapide des Négociations Annuelles Obligatoires qui devront tenir compte des excellents résultats de fin 2019 présentés à vos élus CSE le 27 Février.**

## ► Communication impersonnelle vs. Proximité conviviale

Jeudi 30 avril dernier, une partie du Comité Exécutif de Globecast s'adressait à 220 salariés de notre UES sous l'égide du tout nouveau Directeur de la Communication Groupe que nous félicitons pour sa nomination. En dépit de nos demandes, aucune interaction avec les salariés n'était prévue, toutes les questions des salariés ayant été adressées à l'avance par messagerie. Aucune mention n'était faite, ni de l'épisode du chômage partiel, ni du maintien de la rémunération des salariés, ni des impacts financiers précis de la crise du Covid-19 sur nos comptes.

Jeudi 7 mai dernier, le Président Directeur Général du groupe Orange, s'adressait, seul, aux 50 000 salariés du groupe quant aux modalités du déconfinement. Aucun sujet n'était éludé, à l'exception notoire de la politique immobilière de Flex office du groupe. La solidarité au niveau du groupe était rappelée, actionnaires et salariés ayant été chacun mis à contribution de manière équilibrée. Des salariés de toute la France pouvaient directement interagir avec Stéphane Richard en visioconférence. Ce dernier a d'ailleurs su raviver notre fierté d'appartenir au groupe Orange.

Après nos nombreuses demandes répétées, La Direction de Globecast a fini par se décider à communiquer « directement » vers ses salariés confinés...une semaine exactement avant l'échange de Stéphane Richard avec les futurs salariés déconfinés !

Pourquoi cette communication intervient-elle si tardivement ? Pourquoi fait-elle systématiquement référence à des business cases à l'étranger lorsque l'on s'adresse aux salariés français ? Pourquoi tant de rigidité dans la communication ? « Nous sommes lucides. Nous avons remplacé le dialogue par le communiqué » écrivait Albert Camus dans La Chute...livre de 1953 qui analyse le thème de l'inaction et de ses conséquences...

**La CFE-CGC revendique de véritables échanges pour faire avancer le dialogue social**

## ► Départs à répétition : chaises musicales ou électriques ?

Après le départ de François Régis Grenot, Directeur commercial en début d'année, celui de Juliet Walker, Directrice Marketing, fin avril, c'est maintenant au tour de Nathalie Krick, Directrice Financière, de quitter le navire en juillet prochain. Quel étrange virus touche donc les membres du Comité Exécutif de Globecast ? Comment contenir sa contagion ? Nous redoutons que cette crise de gouvernance n'alourdisse significativement les conséquences de la crise du coronavirus, dont nous ne connaissons pas encore les impacts financiers précis. D'autant plus que [l'absence de toute stratégie de développement](#) obère nos perspectives d'un « reboot » fructueux.

En avril 2017, Stéphane Richard avait reçu les cadres dirigeants de Globecast au siège d'Orange rue Olivier de Serres. S'il avait alors félicité Globecast de ses efforts de réduction de coûts, il avait pu rappeler à nos dirigeants qu'une telle politique ne pouvait constituer, à elle seule, une stratégie de long terme. L'incubation du virus de la lucidité durerait-elle donc trois ans ? À moins que les membres du Comex de Globecast ne finissent par développer une intolérance à l'absence de Capex ? Nous doutons pour notre part que le Free cash-flow représente l'hydroxychloroquine de l'épidémie de déclin...

**La CFE-CGC revendique une vision stratégique de développement claire et les moyens associés. Elle demande à être associée à cette démarche dans le cadre de la Commission Stratégie instituée au cours du CSE du 23 Janvier dernier qui n'a pour le moment tenu aucune réunion.**

## ► Confinement ou déconfinement pour les salariés ?

**Point reversement Tickets Restaurant : La répétition fixe la notion**

Chaque année, une partie de tous les chèques déjeuner émis en France sur les exercices précédents se périmé. Les pouvoirs publics ont prévu que les émetteurs de ces chèques reversent à chaque entreprise utilisatrice une quote-part de ces tickets périmés. [L'Article R. 3262-14](#) du code du travail fait par ailleurs obligation à chaque employeur utilisateur de reverser la quote-part ainsi reçue au budget des Activités Sociales et Culturelles. En dépit de cet article de loi, **ces sommes n'avaient jamais été réclamées jusqu'à l'année dernière**, ni a fortiori reversées au budget ASC de votre Comité d'Entreprise devenu Comité Social et Economique depuis le début de l'année.

Votre Secrétaire a dû **réclamer trois fois** la mise en application de cet article auprès de la DRH pour finalement ne recevoir que les sommes correspondant au seul exercice 2017. Vos élus CFE-CGC ont demandé à ce que les sommes dues au titre des exercices 2018 et 2019 soient reversées au budget dans les meilleurs délais, sans réponse pour le moment.

**Nous resterons vigilants à l'application du droit pour vous permettre de bénéficier**

## **d'Activités Sociales et Culturelles plus généreuses.**

**Télétravail : Il est plus difficile de désagréger un préjugé qu'un atome (Albert Einstein)**

En dépit de l'accord groupe, certains semblent toujours rétifs à sa mise en œuvre. Tel manager refuse un jour supplémentaire, un autre interdit les lundis et vendredis sans la moindre

justification. Il nous avait pourtant semblé que tout refus de devait être dûment motivé et que la confiance était un élément essentiel de la relation managériale. Gageons que la situation actuelle de télétravail forcé permettra de faire évoluer les mentalités.

**La CFE-CGC revendique la stricte application des accords groupe.**

### **Proches de vous, vos élus CFE-CGC Orange au CSE**



Philippe Petit  
Central Park



Maria Teresa Lopez  
Central Park



François Denoyelle  
Archives



Dominique Berneau  
Sainte-Assise



Stéphane Picchetti  
Central Park



Thierry Nogueira  
Sainte-Assise



Jérôme Gritti  
Central Park



Josselin Danjoie  
Sainte-Assise



Sihame Driouiche  
Central Park



Christophe Dens  
Archives

**Retrouvez ce tract et l'ensemble des publications de votre établissement ici <https://www.cfecgc-orange.org/globecast/>**