



Envie d'agir pour l'intérêt collectif ? Candidatez sur nos listes

Chères et chers collègues,

Cela fait trois ans que nous sommes rassemblés au sein du périmètre Orange Cyberdéfense France. En parallèle de la consolidation de notre entreprise, nous avons travaillé avec vous au développement du télétravail, à la défense de la vision terrain lors des évolutions de l'entreprise, à l'amélioration de notre qualité de vie (intéressement, NAO, compensation de la prime vacances, mutuelle, crèches, politique RSE) et à la mise en place d'Activités Sociales et Culturelles équitables et simples d'utilisation.

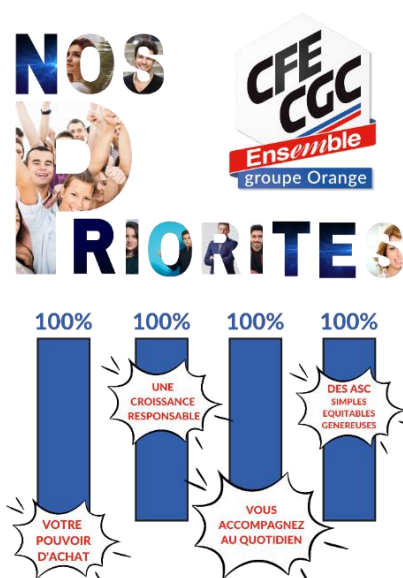
Entre les crises, le carve-out, et les différents projets de transformation et d'acquisition, l'actualité ne nous laisse aucun répit.

Dans ce monde d'ESN, nous sommes mobilisés pour conserver le projet industriel d'Orange Cyberdéfense France digne du modèle social d'Orange.

Le 22 novembre, nous serons appelés à élire nos représentants du personnel : c'est pour nous l'opportunité de poursuivre un dialogue constructif avec les responsables de l'entreprise, et la défense de vos droits.

Vous êtes forts quand vous accordez la majorité à la CFE-CGC !

Vous le serez plus en la rejoignant !!



Prendre notre destin en main

Être élu ou être désigné de notre organisation syndicale permet de défendre concrètement l'intérêt collectif et aussi individuel des personnels Orange Cyberdéfense France.

Les différents mandats et missions permettent à chacune et chacun de choisir son niveau d'investissement et son domaine d'intervention. **Vous en trouverez un descriptif synthétique au dos de cette fiche.**

Pour développer vos compétences, vous bénéficierez des formations prévues par le Code du Travail, et de l'accompagnement de la CFE-CGC Orange.

Parmi les projets prioritaires

Le pouvoir d'achat

Dans cette période d'inflation galopante et de pénurie de talents, il est crucial de pouvoir agir efficacement sur notre pouvoir d'achat.

L'accompagnement de chacun

A la CFE-CGC Orange, vous défendre est notre priorité. Nous souhaitons continuer dans cette logique en améliorant le conseil et la défense de tous les salariés. Les premiers chantiers dans ce domaine seront l'amélioration de l'accompagnement des parcours professionnels et de la mobilité, une prévention active contre le harcèlement et contre l'épuisement professionnel.

Le renforcement de la Responsabilité Sociale et Environnementale dans l'entreprise

Nous souhaitons une commission écologie qui sera force de proposition pour l'entreprise, avec un budget dédié pour soutenir les initiatives et la sensibilisation.

Discussion d'un nouveau pacte social pour 2022

Si nous voulons qu'Orange Cyberdéfense France réussisse, il faut proposer aux salariés un cadre social clair et obtenir des avancées ambitieuses dans les domaines suivants :

Fidélisation des salariés (salaires, promotions, locaux, cadre de vie), télétravail, écoles de formations, parcours professionnels, publication et ouverture des postes.

Améliorer les Activités Sociales et Culturelles

Simple, équitable et généreux, la mise en place d'un « tableau magique » calculant l'enveloppe par salarié, vous permettra de connaître à l'avance le budget que vous pourrez consacrer à vos vacances ...

Envie d'en être ?

Prenez contact dès aujourd'hui avec :

Ali Ghellab ali.ghellab@orange.com

Chérif Lam cherif.lam@orange.com

Lucien-Henry Horvath lucien-henry.horvath@orange.com

Toutes les candidatures et tous les soutiens sont les bienvenus :
tout le monde pourra trouver sa place pour contribuer à notre efficacité collective.

Les mandats de représentation du personnel

Le Comité Social & Economique (CSE)



Les Commissions du CSE :

- Emploi, formation & égalité professionnelle
- Économie
- Restauration
- Ecologie
- Santé, Sécurité et Conditions de Travail
- **Activités Sociales & Culturelles (ASC)**

Le CSE représente et défend l'intérêt collectif des personnels en matière de gestion économique et financière de l'entreprise, d'organisation du travail, de formation professionnelle et de techniques de production.

Le CSE vote sur tous les projets impactant les personnels dans ses différents domaines de compétences, peut mandater des enquêtes ou des expertises complémentaires et saisir l'inspection du travail ou la justice pour faire appliquer le droit concernant les procédures de consultation.

Il dispose de Commissions spécialisées.

La commission ASC met en place et pilote les activités sociales et culturelles pour l'ensemble des personnels de l'établissement.

La commission SSCT protège la santé des personnels, veille à leur sécurité et à l'amélioration de leurs conditions de travail. Elle analyse les conditions de travail et les risques auxquels sont exposés les travailleurs, en lien avec l'activité, l'organisation du travail, le matériel et les locaux professionnels. Elle vérifie, par des inspections et des enquêtes, le respect des prescriptions législatives et réglementaires et impose la mise en œuvre des mesures de prévention.

Les Représentants de Proximité (RP)

Au plus près des équipes, les **Représentants de Proximité** accompagnent les personnels pour les aider à faire respecter leurs droits individuels et collectifs (législation et accords d'entreprise) sur des questions essentielles telles que la rétribution, le temps de travail, l'évolution professionnelle. Ils peuvent alerter de toute mise en danger de la sécurité, physique ou psychique, d'une ou plusieurs personnes de leur région. Ils peuvent également assister les personnels qui le souhaitent en cas d'entretien préalable de licenciement.



Représentants
de proximité (RP)

Les Délégués Syndicaux (DS)



Délégués syndicaux (DS)

Les Délégués Syndicaux font connaître à la Direction les revendications et propositions de l'organisation syndicale qui les a désignés, et négocient les accords collectifs. Parmi les négociations annuelles obligatoires dans l'entreprise : les salaires, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnels handicapés. Ils s'assurent également de la bonne prise en compte des attentes du personnel lors des déménagements ou des réorganisations d'équipes, et négocient les accords dédiés à ces projets.



#jevotefecgcOrange

Nos engagements et nos actions :
www.cfecgc-orange.org

Cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

