



Envie d'agir pour l'intérêt collectif ? Candidatez sur nos listes

Chères et chers collègues,

Cela fait presque trois ans que nous sommes rassemblés au sein du périmètre OBS SA. En parallèle de la consolidation de notre entreprise, nous avons travaillé avec vous au développement du télétravail, à la défense de la vision terrain lors des évolutions de l'entreprise, à l'amélioration de notre qualité de vie (intéressement, mutuelle, crèches, politique RSE) et à la mise en place d'Activités Sociales et Culturelles équitables et simples d'utilisation.

L'actualité ne nous laisse aucun répit avec la fusion entre Business & Decision et OBS SA, pour laquelle nous défendons les richesses de chacun, mais aussi la grande réorganisation annoncée d'OBS qui continue de nous mobiliser chaque jour afin de défendre un modèle à la fois adapté au monde de l'ESN, et digne du modèle social d'Orange.

En novembre, nous serons une nouvelle fois appelés à élire nos représentants du personnel.

C'est pour nous l'opportunité de défendre l'importance d'un dialogue constructif avec les responsables de l'entreprise, et une défense pugnace des situations individuelles.

Prendre notre destin en main

Etre élu ou être désigné de notre organisation syndicale permet de défendre concrètement l'intérêt collectif et aussi individuel des personnels d'Orange Business Services SA.

Les différents mandats et missions permettent à chacune et chacun de choisir son niveau d'investissement et son domaine d'intervention. **Vous en trouverez un descriptif synthétique au dos de cette fiche.**

Pour développer vos compétences, vous bénéficierez des formations prévues par le Code du Travail, et de l'accompagnement de la CFE-CGC Orange.

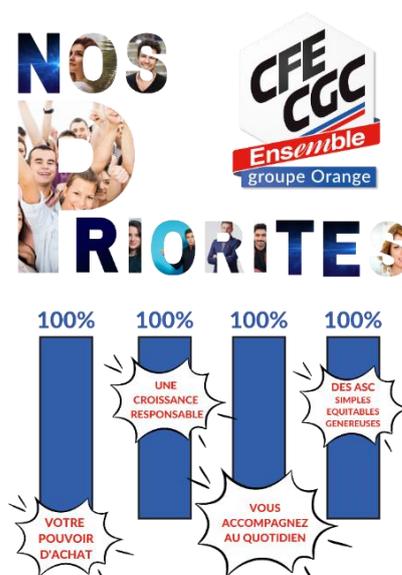
Parmi les projets prioritaires

Le pouvoir d'achat

Dans cette période d'inflation galopante et de pénurie de talents, il est crucial de pouvoir agir efficacement sur notre pouvoir d'achat.

L'accompagnement de chacun

A la CFE-CGC Orange, vous défendre est notre priorité. Nous souhaitons continuer dans cette logique en améliorant le conseil et la défense de tous les salariés. Les premiers chantiers dans ce domaine seront l'amélioration de l'accompagnement des parcours professionnels, une prévention active contre le harcèlement et contre l'épuisement professionnel.



Le renforcement de la Responsabilité Sociale et Environnementale dans l'entreprise

Nous souhaitons travailler les prochaines années sur une commission écologie plus active, force de proposition pour l'entreprise, avec un budget dédié à soutenir les initiatives et la sensibilisation dans le domaine.

Discussion d'un nouveau pacte social pour 2022

Si nous voulons qu'OBS réussisse, il faut proposer aux salariés un cadre social clair et obtenir des avancées ambitieuses dans les domaines suivants :

Télétravail, jours de repos supplémentaires, écoles de formations, parcours professionnels groupe, ouverture des postes en province, garantie restauration

Améliorer sans cesse les Activités Sociales et Culturelles

Simple, équitable et généreux, le tableau magique (enveloppe salarié) vous permet de connaître à l'avance, le budget que vous pourrez consacrer à vos vacances, activités culturelles et sportives. L'utilisation du tableau magique en 2021, **c'est plus de 110% du budget redistribué**, avec toujours une somme supplémentaire allouée localement pour l'animation des sites et les événements.

Envie d'en être ?

Prenez contact dès aujourd'hui avec :
Eric Boileau eric.boileau@orange.com
Narimane Behar narimane.behar@orange.com

Toutes les candidatures et tous les soutiens sont les bienvenus :
tout le monde pourra trouver sa place pour contribuer à notre efficacité collective.

Les mandats de représentation du personnel

Le Comité Social & Economique (CSE)



Les Commission du CSE :

- Emploi, formation & égalité professionnelle
- Économie
- Restauration
- Ecologie
- Santé, Sécurité et Conditions de Travail
- **Activités Sociales & Culturelles (ASC)**

Le **CSE** représente et défend l'intérêt collectif des personnels en matière de gestion économique et financière de l'entreprise, d'organisation du travail, de formation professionnelle et de techniques de production.

Le CSE vote sur tous les projets impactant les personnels dans ses différents domaines de compétences, peut mandater des enquêtes ou des expertises complémentaires et saisir l'inspection du travail ou la justice pour faire appliquer le droit concernant les procédures de consultation.

Il dispose de Commissions spécialisées.

La commission ASC met en place et pilote les activités sociales et culturelles pour l'ensemble des personnels de l'établissement.

La commission SSCT protège la santé des personnels, veille à leur sécurité et à l'amélioration de leurs conditions de travail. Elle analyse les conditions de travail et les risques auxquels sont exposés les travailleurs, en lien avec l'activité, l'organisation du travail, le matériel et les locaux professionnels. Elle vérifie, par des inspections et des enquêtes, le respect des prescriptions législatives et réglementaires et impose la mise en œuvre des mesures de prévention.

Les Représentants de Proximité (RP)

Au plus près des équipes, les **Représentants de Proximité** accompagnent les personnels pour les aider à faire respecter leurs droits individuels et collectifs (législation et accords d'entreprise) sur des questions essentielles telles que la rétribution, le temps de travail, l'évolution professionnelle. Ils peuvent alerter de toute mise en danger de la sécurité, physique ou psychique, d'une ou plusieurs personnes de leur région. Ils peuvent également assister les personnels qui le souhaitent en cas d'entretien préalable de licenciement.



Représentants
de proximité (RP)

Les Délégués Syndicaux (DS)



Délégués syndicaux (DS)

Les **Délégués Syndicaux** font connaître à la Direction les revendications et propositions de l'organisation syndicale qui les a désignés, et négocient les accords collectifs. Parmi les négociations annuelles obligatoires dans l'entreprise : les salaires, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnels handicapés. Ils s'assurent également de la bonne prise en compte des attentes du personnel lors des déménagements ou des réorganisations d'équipes, et négocient les accords dédiés à ces projets.



#jevoteCFECGCOrange

Nos engagements et nos actions :
www.cfecgc-orange.org



Cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

