



L'enveloppe : des prestations 100% liberté grâce au tableau magique

La gestion rigoureuse des élus CFE-CGC Orange sur l'ensemble des ASC d'OBS SA permet de proposer une grande diversité de prestations et d'activités, et une restitution équitable des subventions, tout en limitant les frais de gestion à moins de 2% du budget total des ASC... contre une moyenne de 25 % dans les autres CSE !

Le système simple du Tableau Magique est basé sur votre classification et le nombre d'enfants inscrits sur le livret de famille, même s'ils ne sont pas fiscalement à votre charge.

Sans être parfait, ce système est plus juste que celui du QF (Quotient familial), empêche la fraude, est totalement transparent et permet d'assurer le respect du budget prévisionnel.

- ♦ **Vous savez à l'avance combien vous touchez.**
 Vos droits sont ouverts automatiquement, par trimestre, ou lors des événements spéciaux. Si vous ou vos enfants êtes en situation de handicap, vous bénéficiez d'un supplément.

L'utilisation du tableau magique en 2021, **c'est plus de 110% du budget redistribué, soit en moyenne 571€ par salarié**, avec toujours une somme supplémentaire allouée localement pour l'animation des sites et les événements. Le budget des ASC chez OBS SA est de 1,04% de la masse salariale.

Une seule ambition : plus de pouvoir d'achat et de services pour vous !

Activités locales

En 2022, avec l'après Covid, nous avons augmenté le nombre d'activités locales organisées avec la mise en place d'animations sur site, de quiz en ligne et l'augmentation des activités locales (parcs d'attraction, sorties musées, balades, en tout plus de 60 activités ont été organisées cette année sur toute la France).

Multiplication des événements ne veut pas dire moins de dotations individuelles

L'objectif est que cette augmentation des activités ne se fasse pas sur le dos de l'enveloppe de salarié, mais soit auto-financée par les réductions que nous arrivons à obtenir et aux reliquats des années précédentes.

Nous souhaitons continuer sur cette dynamique dans les années à venir en renforçant notre réseau de volontaires pour proposer à chaque site les activités qui l'intéressent réellement.

Et pour la suite ?

La mise en place d'un contrat avec les **crèches Babilou** et la validation avec la direction de la **généralisation progressive des boissons chaudes gratuites** sont deux nouvelles réalisations de vos élus sur 2022.

Nous ne souhaitons cependant pas en rester là ; voici une liste de propositions que nous souhaitons mettre en place lors de la prochaine mandature :

- ♦ Vous commandez, en ligne et en toute liberté, chèques vacances, culture et cadeaux, séjours du catalogue, billets de spectacle ou de cinéma ...
- ♦ **Les heureux événements** (mariage, PACS, naissance, retraite) donnent lieu à une dotation supplémentaire.

En cours ou en fin de mandature, les éventuels excédents budgétaires et les remises restituées par les fournisseurs à la fin des contrats sont redistribués : en 2021 à OBS SA c'est par exemple 150€ supplémentaires par salarié qui ont été redistribués en fin d'année.

- ♦ Résoudre, une fois pour toute, **le problème des restaurants Orange hors de prix** en proposant une solution de restauration alternative (en plus du ticket resto) sur chaque site où l'offre de restauration n'est pas satisfaisante.
- ♦ Agir activement pour le climat
 - En organisant des activités neutres en carbone

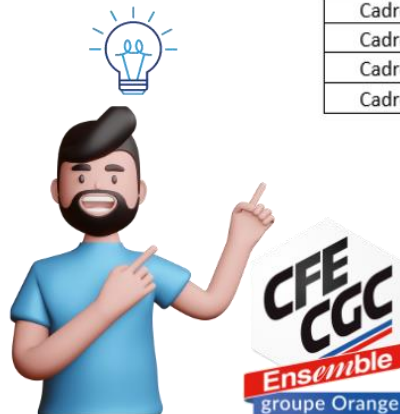


- En continuant la mise en avant de partenaires éco-responsables
- En accompagnant les salariés porteurs de projets éco-responsables
- Ouvrir un « Bon coin » d'OBS SA
- ◆ Activités Sociales et Culturelles
 - Pérenniser et développer les **événements d'agence**
 - Proposer des **chèques vacances dématérialisés**
 - Permettre le paiement des activités locales via l'enveloppe pour vous permettre d'en profiter sans déboursier un centime.
- Développer les **partenariats nationaux et locaux** afin de vous faire profiter d'un maximum de bons plans en mutualisant les partenariats avec d'autres CSE du groupe Orange.
- Développer les ludothèques sur nos sites
- Proposer une nouvelle application smartphone
- ◆ Augmenter le nombre de berceaux disponibles dans les crèches Babilou.
- ◆ Améliorer le support juridique proposé actuellement aux salariés en mettant en place d'une protection juridique proposant l'accompagnement à la résolution à l'amiable et prise en charge de frais de justice dans 4 domaines (consommation, habitation, travaux et famille).

ASC

La solution

CFE-CGC Orange :



LE TABLEAU MAGIQUE

Collège	Classification	Montant	
ETAM et Cadre	Tous 1.1, 1.2, 1.3	540€	+60€ par enfant de moins de 18 ans
Cadre	2.1, 2.2	400€	
Cadre	2.3	350€	
Cadre	3.1	300€	
Cadre	3.2	250€	
Cadre	3.3	150€	

PLUS ÉQUITABLE
PLUS JUSTE
PLUS SIMPLE
PLUS TRANSPARENT
MEILLEUR RESPECT DU BUDGET

GRÂCE À L'UTILISATION DU TABLEAU MAGIQUE !

EN 2021 :

C'EST **+110%** DES SUBVENTIONS REDISTRIBUÉES, SOIT EN MOYENNE **571€** PAR SALARIÉ PAR SALARIÉ !

ET **+ 150€** SUPPLÉMENTAIRES PAR SALARIÉ, REDISTRIBUÉS EN FIN D'ANNÉE !



#jevoteCFECCGCOorange

Nos engagements et nos actions :
www.cfecgc-orange.org

Cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

