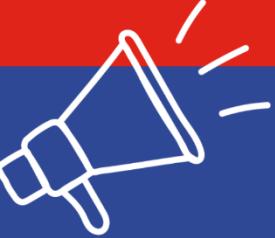




#UES_OBS #BONNE_ANNEE #2026

Bonne et heureuse année 2026



Janvier 2026 – UES OBS

Bilan 2025 et Perspectives 2026 : La CFE-CGC à vos côtés

À l'aube de cette nouvelle année, vos représentants de la CFE-CGC tiennent à vous adresser leurs meilleurs vœux. C'est aussi l'occasion de dresser le bilan de l'année écoulée et de se projeter sur les défis qui nous attendent en 2026.



Retour sur une année 2025 dense et aux résultats mitigés

L'année 2025 a été marquée par une actualité sociale particulièrement riche, avec de nombreuses négociations et des transformations importantes au sein de notre UES. Chaque salarié a, une fois de plus, démontré un engagement et un professionnalisme remarquables.

Les résultats des discussions menées tout au long de l'année 2025 n'ont pas toujours été à la hauteur des attentes des salariés, comme récemment pour le sujet du télétravail ou bien, un peu plus tôt, durant les NAO au niveau de l'UES. Malgré l'investissement sans faille de chacun d'entre vous, les avancées obtenues auprès de la direction sont parfois décevantes sur plusieurs sujets clés. Toutefois, de beaux accords, tel que l'accord sur la GEPP (gestion des emplois et des parcours professionnels) présentent de réelles opportunités pour chacun d'entre vous.

2026 : Une année de défis que nous voulons transformer en opportunités

Le contexte économique et les transformations internes laissent présager une année 2026 tout aussi complexe. La CFE-CGC en est consciente et aborde cette nouvelle période avec détermination.

Notre ambition est claire : œuvrer pour que cette nouvelle année se traduise par une réelle amélioration de vos conditions de travail et une juste reconnaissance de votre contribution essentielle aux succès de l'entreprise. Nous resterons une force de proposition constructive mais exigeante pour défendre vos intérêts.

Le premier grand rendez-vous : les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO)

L'année sociale 2026 débute dès maintenant avec un temps fort crucial : les Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) sur les salaires. Celles-ci se dérouleront en deux étapes :

1. Dans un premier temps, au niveau de l'UES OBS, pour définir un cadre global applicable à tous.
2. Dans un second temps, au sein de chaque établissement (OBS SA, Orange Cyberdéfense et Enovacom), pour négocier des mesures spécifiques adaptées aux contextes locaux.

La CFE-CGC portera des revendications fortes pour défendre votre pouvoir d'achat, valoriser vos compétences et reconnaître votre engagement quotidien.

Vous pouvez compter sur la mobilisation et la détermination de vos élus et représentants CFE-CGC pour vous représenter tout au long de cette année. **Nous estimons et faisons le vœu que l'année 2026 soit marquée par un dialogue social ouvert, constructif et respectueux, à la hauteur des enjeux auxquels les salariés sont confrontés.**

N'hésitez pas à nous contacter pour échanger et nous faire part de vos attentes.



Olivier Guyonnet – 06 43 85 98 60
Karine Parlier – 06 07 57 39 79
Thibault Linte – 06 30 17 02 49
Julien Civray – 07 86 41 99 58
Pierre Corsetti – 06 37 39 65 14
Lucien Henri Horvath – 06 77 82 22 17

Retrouvez tous nos engagements :
www.cfecgc-orange.org

