



## Sommaire

Information sur l'opportunité du projet de réaménagement d'Orange Stadium et la fermeture des sites de Boulogne, Montreuil et Clichy .....	1
Projet de regroupement des salariés OBS SA de Valbonne sur le site « les Triades » .....	1
Réallocation des surfaces sur les sites des villages de l'arche .....	2
Information sur le projet Move OBS SA – Administration des ventes .....	2
Déménagement de salariés DfB et OCWS des sites d'Orange Parc et Châtaigneraie .....	2

## Information sur l'opportunité du projet de réaménagement d'Orange Stadium et la fermeture des sites de Boulogne, Montreuil et Clichy

### 3 sites OBS SA fermeraient en 2023 sur l'Île de France

En avril 2023, les sites de Clichy, Montreuil et Boulogne doivent fermer. Le projet prévoit que les salariés soient positionnés sur Stadium.

En parallèle, le site de Stadium sera refait à neuf avec plus de 20M€ prévu pour ces travaux. **Une cafétéria et un restaurant d'entreprise sont prévus !**

Les nouveaux étages de Stadium seront réaménagés et adaptés pour du travail Flex.

Les espaces communs comme l'Atrium seront aussi repensés et des terrasses ouvertes.

Pour les salariés habitants loin de Stadium, des espaces de « corpo-working » seront mis en place sur d'autres sites OBS pour les salariés souhaitant faire des journées sur un autre site que leur site de rattachement (La Défense, Massy, Bagnolet...).

Cette présentation était une première étape d'échange sur le projet, ce dernier repassera encore 3 fois au moins en CSE, avec au T4 des éléments plus précis sur l'aménagement de nos espaces. Nous vous tiendrons bien sûr informés.

### Analyse de la CFE-CGC

Cette première réunion sur le sujet a été l'occasion de mettre en avant plusieurs revendications, dont :

- Une compensation pour les salariés qui verront leur temps de transport augmenter
- La communication de règles claires pour le corpo-working afin que chaque salarié y ait accès équitablement
- L'ouverture de plus de sites à cette modalité (Marcadet par exemple)
- Un traitement équitable entre les salariés OBS SA et les salariés Orange SA
- Des garanties sur la restauration et son coût, point sur lequel nous partons très confiant grâce à l'action de la CFE-CGC sur le périmètre SCE.
- Aujourd'hui, le site de Stadium est beaucoup plus coûteux que les sites de Clichy, Montreuil et Boulogne. Cette augmentation des coûts aura forcément un impact sur notre rentabilité donc, notre intérêt. Nous attendons avec impatience l'analyse de ce point, que nous avons demandé en séance.

## Projet de regroupement des salariés OBS SA de Valbonne sur le site « les Triades »

### OBS SA passe après tout le monde !

Le CSE a émis un avis très négatif sur le projet de déménagement vers les Triades.

Si le projet prévoit d'aller sur un site venant d'être rénové, les espaces prévus pour OBS SA sont exigus et ne permettent pas la croissance prévue par les équipes.

Les problèmes identifiés sont les suivants, vous les retrouverez en détail dans [l'expertise lancée par le CSE](#) :

- Traitement inéquitable entre Orange SA et OBS SA : des open-space à 5,5m<sup>2</sup> par position de travail pour OBS SA quand l'espace par position de travail est de 7,5m<sup>2</sup> pour Orange SA. La raison : les besoins d'OBS SA n'ont pas été bien

dimensionnés dès le départ et il ne restait plus de place pour notre entreprise lorsque les besoins correctement dimensionnés sont remontés

- Cette situation dégrade fortement les conditions de travail, d'autant plus que le nombre de position de travail par salarié est faible (0,57 sur l'un des deux open-space)
- **Le comble : nous payons aussi cher nos places qu'Orange SA pour des prestations de moins bonne qualité**

Nous avons demandé à la direction de prendre le point de négocier des situations plus avantageuses pour OBS SA auprès de la maison mère

Nous avons aussi demandé des moyens pour corriger la situation après les premiers retours d'expérience à 3 et 6 mois sur site.

## Côté restauration, la direction s'est montrée frileuse sur l'investissement dans une solution de restauration.

Nous avons réitéré l'importance d'une solution de restauration sur site.

Là encore, notre salut devrait venir de du travail du CSE de Orange SCE, piloté par la CFE-CGC Orange, qui travaille à une solution de frigos connectés.

## Réallocation des surfaces sur les sites des villages de l'arche

Le site des villages à La Défense va passer en Flex Office. Intégralement en Flex managé pour le V4 et en partie pour le V6.

Contrairement aux autres projets de Flex Office, un excellent point est le taux de partage à 0,9 positions par poste (supérieur aux objectifs groupe entre 0,6 et 0,7). Cela signifie qu'il ne devrait pas y avoir de problèmes pour travailler sur un bureau convenable dans le bâtiment,

et aura l'avantage de densifier un peu certains espaces souvent trop vides.

Le CSE a demandé la présentation de règles communes sur le « Flex Office managé ».

Ce point est prévu en juillet et devrait permettre de formaliser et d'aligner les pratiques sur le sujet afin de garantir à tous une qualité minimum de conditions de travail

## Information sur le projet Move OBS SA – Administration des ventes

### Un projet pas encore complètement mature, mais qui va dans le sens d'un OBS SA unifié

Il nous a été présenté le projet d'une réorganisation des équipes administration des ventes OBS SA.

Ce projet se déroulera en deux phases :

- Une première consistant en la création d'une équipe centrale en « coordination ». Les ADVs existantes resteraient rattachés aux directions.
- Dans un deuxième temps, un rattachement des différentes ADV à l'ADV OBS SA, tout en maintenant la spécification par direction des équipes.

### Analyse de la CFE-CGC

La direction devrait revenir sur le sujet en juillet pour la consultation du CSE sur le sujet.

D'ici là, nous leur avons demandé un certain nombre de précisions et d'ajustements, notamment concernant la forme et les missions précises de l'équipe centrale ADV OBS SA.

Pour plus d'information sur le sujet, n'hésitez pas à contacter **Karine Parlier** qui porte le groupe de travail sur le sujet au CSE.

## Déménagement de salariés DfB et OCWS des sites d'Orange Parc et Châtaigneraie

### Un immobilier rennais toujours brouillon

27 salariés DfB et OCWS sont impactés par des relocalisations d'équipes sur les sites d'Orange Parc, le Châtaigneraie et le Modena.

Bien que le sujet en lui-même n'aura que peu d'impact, nous avons remonté la situation déplorable de l'immobilier sur Rennes.

La châtaigneraie et le Modena, sont bondés et les open-spaces sont désagréables et trop bruyants ; sans compter les problèmes récurrents sur les bâtiments. Ils ne permettent pas des conditions de travail convenables !

Quant aux salariés OCWS d'Orange Parc ; ils sont ballottés d'un site à l'autre.

### Analyse de la CFE-CGC

La CFE-CGC dénonce avec force la situation de l'immobilier sur Rennes.

Trop de sites en trop mauvais état... alors que de nombreuses solutions existent, sur Orange Island par exemple.

Nous avons demandé une réflexion de fond sur l'agglomération afin de proposer une solution durable permettant de regrouper les collectifs OBS SA de Rennes/Cesson et d'améliorer les conditions d'accueil des salariés et l'attractivité de l'entreprise.

Vos représentants  
CFE-CGC Orange

### Élus

- Thibault Linte – Secrétaire
- Sami Benakki - Trésorier
- Narimane Behar
- Dahir Alhachimi
- Isabelle Bordeaux - Rapporteuse commission économique
- Benoit Girodet
- Céline Guillet – Rapporteuse commission ASC et EFD
- Christophe Lancrenon
- Tony Largeau – Trésorier Adjoint
- Jean Michel Ringard – Rapporteur commission Restauration
- Khady Thiam
- Gwenaëlle Leprince
- Karine Parlier
- Julien Civray
- Olivier Guyonnet
- Laurine Vuilemin
- Nadine Guichaoua

### Représentant Syndical

- Eric Boileau

Retrouvez ce compte-rendu et  
les publications de votre établissement :  
<https://www.cfecgc-orange.org/obs-sa/>

cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !



[www.cfecgc-orange.org](http://www.cfecgc-orange.org)  
abonnements gratuits : [bit.ly/abtCFE-CGC](https://bit.ly/abtCFE-CGC)  
tous vos contacts : [bit.ly/annuaireCFE-CGC](https://bit.ly/annuaireCFE-CGC)

