



#OBS_SA #NAO #2026

Reconnaissance : Des attentes toujours fortes



Mars 2026 – OBS SA

Les salariés d'OBS SA continuent de s'adapter : Réorganisations, transformations, objectifs élevés... Leur engagement est réel et la question de sa reconnaissance reste au cœur des négociations NAO.

Ce que la CFE-CGC Orange a demandé pour mieux reconnaître le travail des équipes

- ✓ +3 % minimum pour les bas salaires
- ✓ 2,5 % d'augmentations individuelles
- ✓ priorité aux salariés non augmentés depuis 3 ans
- ✓ un intéressement minimum garanti de 800 €
- ✓ l'ouverture de discussions sur des ASA supplémentaires (comme en maison mère)



Ce que propose la direction à ce stade

- 1,3 % d'augmentations individuelles
- 0,1 % pour l'égalité professionnelle
- 0,2 % pour promotions et hors cycle

→ soit 1,6 % de la masse salariale

Une enveloppe de prime exceptionnelle de 400 K€.

Pour la CFE-CGC Orange, ces mesures restent encore éloignées des attentes exprimées par les salariés.

La négociation continue

Une nouvelle réunion NAO aura lieu le 19 mars 2026.

La CFE-CGC Orange continuera de porter :

- le pouvoir d'achat
- la reconnaissance de l'engagement des équipes
- un dialogue social utile et constructif

Parce que c'est votre investissement qui fait la force d'OBS SA.

Élections professionnelles 2026 :

Les candidatures sont ouvertes !

Envie de vous engager, de défendre vos collègues et de faire bouger les choses ?

C'est le moment de vous lancer : rejoignez-nous !

👉 Intéressé(e) ? Contactez-nous :

- OBS SA : Olivier Guyonnet, Julien Civray, Karine Parlier
- OCD France : Ali Ghellab
- Enovacom : Pierre Corsetti

Ne restez pas spectateur : faites entendre votre voix !



CHOISISSEZ
CEUX
QUI
AGISSENT !



Olivier Guyonnet – 06 43 85 98 60
Karine Parlier – 06 07 57 39 79
Ali Ghellab – 06 78 43 66 53
Pierre Corsetti – 06 37 39 65 14
Lucien-Henri Horvath – 06 77 82 22 17

Retrouvez tous nos engagements :
www.cfecgc-orange.org

