



Construire pour l'avenir !

En cette période de forte évolution d'Orange Business Services, nous voulons être votre relais pour remonter à nos dirigeants les expériences du terrain.

Rapprochement des équipes Télécom et ESN, réorganisations, déménagements, formations, cloudification, approche service, positionnement dans l'IoT, partenaires stratégiques... les élus du CSE échangent chaque semaine avec les représentants de la Direction OBS et du groupe sur ces projets stratégiques.

L'empilement des strates de management et la diversité de nos activités font que la réalité terrain et les grandes décisions prises par l'entreprise semblent souvent décorréées, générant frustration et perte de l'intérêt du travail.

Par sa démarche constructive, la CFE-CGC Orange se positionne en interlocuteur crédible auprès de la Direction pour faire entendre vos idées et votre connaissance métier afin de faire évoluer les projets dans le bon sens.

Pour la prochaine mandature, nous amplifierons cette démarche proactive d'écoute terrain et de remontées des idées car nous sommes persuadés que donner du sens dans le travail est une mission essentielle.



Pour rendre cela possible, notre équipe est constituée de représentants du plus grand nombre de Business Unit et de métiers possibles et nous nous attachons à avoir le plus possible de représentants gardant leur activité opérationnelle (93% de nos élus gardent une activité opérationnelle) afin de ne jamais nous couper du terrain.

Un nouveau pacte social pour 2023

Si nous voulons qu'OBS réussisse, il faut proposer un cadre social clair, garantissant l'attractivité de l'entreprise, la motivation des salariés et la transformation vers une société neutre en carbone, sans compromission sur les conditions de travail.

Pour amorcer cette démarche, nous proposons de lancer dès décembre 2022 avec la Direction d'OBS SA et d'OBS, un chantier commun sur le socle social de l'entreprise dont voici nos premiers éléments de réflexion :

- ♦ Généralisation du télétravail à 3 jours par semaine pour les salariés qui en font la demande, et si leur métier le permet
- ♦ Renforcement en contrepartie des moments d'échange en équipe sur les temps de présence (team building, ateliers 100% présentiels...).

- ♦ Mise en place du corpoworking sur tous nos sites afin de limiter les temps de transport (possibilité de travailler de temps en temps sur un autre site que son site de rattachement).
- ♦ Possibilité, au choix du salarié, d'avoir une augmentation en € ou en jours de repos supplémentaires
- ♦ Développement, sur la base de ce qu'il se fait à B&D et OCD, d'écoles de formation internes
- ♦ Formalisation de parcours professionnels Groupe
- ♦ Généralisation, lorsque cela est possible de l'ouverture des postes parisiens en province.
- ♦ Mise en place d'une « garantie Restauration », engagement de proposer une solution de restauration accessible et de qualité sur chaque site, quitte à se passer de la restauration Orange lorsqu'elle ne permet pas d'offrir ce niveau de service.



La Responsabilité Sociale et Environnementale, un incontournable

Avec la raréfaction des terres et l'augmentation du coût de l'énergie, nos activités sont déjà directement impactées par la situation environnementale et cette tendance va croître au fil des années.

A la CFE-CGC Orange, nous sommes persuadés qu'à OBS, nous ne faisons pas assez pour transformer notre modèle.

Notre engagement collectif envers la RSE a commencé à essaimer depuis quelques années :

- ♦ La CFE-CGC d'OBS a été une des premières en France à imposer la mise en place d'une commission « écologie »
- ♦ Chez OBS SA, une Direction de la RSE OBS a été créée et une personne y a été nommée
- ♦ La revente de matériel reconditionné, poussé par les élus CFE-CGC progresse, surtout à OCWS
- ♦ Sensibilisation par nos élus spécialistes du sujet de toutes les Directions en bilatérale
- ♦ De nombreux accords incluent maintenant des objectifs RSE (intéressement, GEPP, NAO)

Cela n'est cependant pas suffisant et nous souhaitons travailler sur la prochaine mandature à mettre en place une commission écologie plus active, force de proposition pour l'entreprise, avec un budget dédié au soutien des initiatives et de la sensibilisation dans le domaine.

Nos premières propositions pour le climat :

- ♦ Mise en place d'un objectif de réduction carbone visant à garantir que tous les projets présentés en CSE n'ont pas de consommation carbone supérieure à la situation précédente (projets immobiliers par exemple).
- ♦ Suivi de la classification énergétique de toutes nos offres dès 2023
- ♦ Formation de tous les salariés à l'impact de la transition écologique dans leurs métiers (éco-conception, éco-développement, sourcing, filières de reconditionnements...).
- ♦ Côté RSE, mise en place d'un défi pour soutenir les initiatives positives pour l'environnement



Les enjeux stratégiques du scrutin en 5 points

1. Défense de l'intérêt des salariés OBS SA dans le rapprochement à venir avec OBS SCE
2. Accompagnement des nouvelles pratiques de travail
3. Développement de la formation interne et des parcours professionnels
4. Réduction de l'empreinte carbone de l'entreprise
5. Défense des activités "ESN" en tant que relais de croissance d'Orange



#jevoteCFECGCOrange

Nos engagements et nos actions :
www.cfecgc-orange.org

Cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

