



Élection du Comité Social et Économique Orange Concessions

Mardi 2 juin 2026

Choisissez ceux qui agissent !

Quatre ans après la création d'Orange Concessions, nous sommes à un tournant décisif dans notre développement. Les activités évoluent, les attentes de nos autorités délégantes se transforment, et avec elles, notre organisation, nos métiers et nos conditions de travail. Dans ce contexte, **le choix de vos représentants du personnel est essentiel pour préserver l'ADN et l'attractivité d'Orange Concessions.**

Nous entamons une nouvelle phase (2026-2030) : la modernisation de notre parc client avec la migration vers la fibre optique, l'exploitation optimale des réseaux déployés, et le lancement de nouveaux services innovants.

Notre ambition est claire : rester l'opérateur d'infrastructure de référence tout en développant de nouvelles offres pour répondre aux enjeux de demain. **Cette transformation doit se faire avec vous, dans un cadre social solide, équilibré, créateur de valeur pour tous, et respectueux de nos engagements.**

Les élections du CSE sont une opportunité unique de défendre l'intérêt collectif de tous les salariés. Elles permettent d'affirmer l'importance d'un **dialogue social constructif, exigeant et responsable** pour garantir un environnement de travail épanouissant et dynamique.

Le rôle et les missions du CSE

Vous représenter et porter votre voix

Les représentants que vous élisez ont pour mission de porter votre voix et de défendre l'intérêt collectif de l'ensemble des salariés. Le CSE intervient notamment sur les sujets économiques et financiers, l'organisation du travail, la formation professionnelle, la santé et la sécurité, ainsi que l'évolution des métiers et des activités.

Il est consulté et se prononce sur tous les projets ayant un impact sur votre vie professionnelle. Il peut également recourir à des expertises, diligenter des enquêtes et, si nécessaire, saisir les autorités compétentes afin de faire respecter vos droits.

Lors des élections, le nombre de représentants de chaque organisation syndicale dépend directement de son score électoral.

Plus la CFE-CGC Orange Concessions recueillera de suffrages, plus nous disposerons de moyens pour agir efficacement et durablement à vos côtés.

Nous serons pleinement engagés dans les négociations portant sur vos conditions de travail, votre santé et votre sécurité, votre rémunération et l'évolution de vos activités.

Bilan des 4 années passées

1	Mise en place d'une plateforme CSE intuitive et accessible
2	Distribution de subventions et avantages : plus de 350 remboursements sur facture, cartes vacances, chèques cadeaux heureux évènements, cartes cadeaux Noël 2025, dossiers CESU, etc.
3	Signature de 22 accords, reflétant la compétence et l'engagement de nos délégués syndicaux dans les négociations,
4	Informations régulières des élus du CSE via webinaires et séminaires, favorisant la proximité et la transparence,
5	Diffusion régulière de flash infos pour une communication claire et concise,
6	Organisation régulière d'événements conviviaux pour renforcer la cohésion,
7	Implication et consultation des élus dans tous les moments de convivialité organisés par la Direction.

Nos convictions et nos projets

Les années à venir seront donc marquées par plusieurs défis importants. Ces défis vont de nouveau faire appel à la force de notre collectif.

A travers la diversité des fonctions et responsabilités occupées par les membres de l'équipe CFE CGC Orange Concessions, nous pensons légitimement bien connaître le quotidien des métiers de notre entreprise et nous serons donc à même de défendre au mieux les intérêts des salariés face à ces changements.

Notre attitude sera toujours constructive dans l'intérêt de tous et d'Orange Concessions, tout en veillant en priorité au bien-être et à l'épanouissement des salariés.

Rétribution et pouvoir d'achat

- Négociation annuelle sur les salaires ;
- Augmentations et promotions ;
- Participation, intéressement et abondements PEG ;
- Distribution maximale des prestations sociales.

Une Approche constructive

- Péréniser les bonnes pratiques de la mandature passée en gardant l'entente entre les syndicats ;
- Entretien des bonnes relations existantes avec la Direction.

Protection des Salariés

- Suivre les effets du projet d'évolution d'organisation « Polaris » et rester vigilant dans l'intérêt des salariés ;
- Veillez à maintenir un bon équilibre vie privée et vie professionnelle en ce qui concerne la charge de travail, pour soutenir les salariés ;
- Veillez à la parité sur les différents postes ;
- Etre à l'écoute dans un climat de confiance.

Vos candidates et candidats au CSE Orange Concessions

Notre liste se veut représentative de l'ensemble des activités, des fonctions, des expériences. Elle reflète la répartition des effectifs entre les femmes et les hommes au sein d'Orange Concessions.

Conscients des enjeux de la fonction de représentant, nous nous engageons auprès de l'ensemble du personnel.



Carole Vagner

Thomas Keat

Valérie Ferry

Patrick Chalumet

Céline Rohée

Guillaume Meheut

Nelly Bedeau



Emilie Géhin-Perrier

Hicham Fejjal

Clarisse Dessoude

Vincent Turquetil

Isabelle Alvado

Olivier Bolard

Benoit Pineau

Votez pour une équipe proche de vos préoccupations, à la fois engagée et représentative de l'ensemble des métiers

Notre liste pluridisciplinaire reflète la diversité des fonctions, des expertises et des métiers d'Orange Concessions. La CFE-CGC Orange Concessions est une équipe investie au quotidien, présente dans les projets structurants de l'entreprise : Polaris, Bonsai, Équinoxe, Ananas, Arrêt du Cuivre, transformation data/IA, et bien sûr les séminaires et moments de convivialité !

Dans un esprit d'équité et de partage de la valeur créée, nous défendrons l'intérêt collectif de tous les personnels. Notre objectif est d'obtenir, pour chacune et chacun, les dispositions les plus favorables prévues par le droit et par les accords d'entreprise, dans une logique de dialogue social responsable et constructif.

**Donnez-nous les moyens de vous défendre en votant pour notre liste.
Plus nous aurons d'élus, plus nous aurons de leviers pour faire valoir vos droits.**



#jevoteCFECGCOrange

Nos engagements et nos actions :
www.cfecgc-orange.org



Cadres ou pas, vous pouvez compter sur nous !

